

BOZP a doporučení pro zaměstnávání cizinců

Zaměstnavatelé, při zaměstnávání cizinců, by se přednostně měli zaměřit na:

- Efektivní komunikaci s cizinci se zohledněním případné jazykové bariéry. Komunikace s cizinci by měla být otevřená, jasná a srozumitelná. Je zapotřebí, aby se vedoucí zaměstnanci ujistili, že cizinci dané problematice rozumějí a vědí, co je od nich požadováno. Rovněž je důležité, aby cizinci věděli, koho se mají zeptat, v případě, že něčemu nepochopili nebo mají náměty či podněty v otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví.
- Konzultaci s cizinci o otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví a jakým způsobem vnímají rizika na pracovištích, jelikož cizinci mohou pocházet z odlišných kultur, kde jsou tato rizika vnímána odlišně a úraz může být považován jako součást pracovní činnosti.
- Zapojení cizinců do řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti. Jestliže zapojíme cizince do hodnocení rizik na pracovišti, tento cizinec bude v této oblasti pak lépe spolupracovat se zaměstnavatelem a bude si více vědom rizik na pracovišti.
- Vytvoření přátelského prostředí pro cizince, bez známek xenofobie. Zapojení všech zaměstnanců, včetně cizinců, do otázek bezpečnosti a ochrany zdraví a vytvoření prostředí spolupráce všech zaměstnanců na pracovišti, s pozitivním vnímáním a chápáním odlišných kultur.
- Zajištění, že cizinci jsou kompetentní, mají požadovanou odbornou způsobilost, tj. příslušnou kvalifikaci, dovednosti a schopnosti pro vykonávání dané práce, jelikož odborná způsobilost může být pro danou práci nedostačující a kvalifikace, dovednosti a schopnosti na nižší úrovni, než je požadováno.
- Zvažování lidského faktoru cizinců v rámci hodnocení rizik. Cizinec, je jako každý jiný zaměstnanec, tj. má své individuální charakteristiky a je tak zapotřebí, v rámci hodnocení rizik, tyto charakteristiky zvážit.
- Postoje zaměstnanců k bezpečnosti a ochraně zdraví a snaha o jejich změnu, a to prostřednictvím změny jejich chování. Je zapotřebí, aby cizinci porozuměli důležitosti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti. Cizinci mohou mít různá očekávání ohledně odpovědnosti za jejich zdraví a bezpečnost. Kulturní postoje mohou negativně ovlivňovat zavedený systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví.
- Školení a výcvik cizinců by mělo být jednoduché a srozumitelné. Je zapotřebí si uvědomit, že pro cizince mohou být některá rizika neznámá. Součástí by měl být i

výcvik cizinců přímo na pracovišti. Při školení by měla být využívána vizualizace. V rámci školení a výcviku je zapotřebí zvážit jejich kulturu, zvyklosti, gramotnost, schopnost rozpoznat a vnímat riziko.

- Dohled a kontrolu dodržování požadavků bezpečnosti a ochrany zdraví ze strany cizinců, tj. zamezení vytvoření prostředí, v němž je porušování předpisů tolerováno. Účinná kontrola zabrání případnému neporozumění školení a výcviku a dojde k vytvoření prostředí, kdy vedoucí zaměstnanec je považován za autoritu, jelikož cizinci, vzhledem k jejich původu, mohou mít tendenci neuznávat autority.