

SOUBOR OTÁZEK K PÍSEMNÉ ČÁSTI ZKOUŠKY A PERIODICKÉ ZKOUŠKY

**Testové otázky z odborné způsobilosti k činnostem koordinátora BOZP
na staveništi dle § 14 až § 18 zákona č. 309/2006 Sb.,
ve znění pozdějších předpisů**

*(prokázání znalostí vyplývajících z platného znění zákonů, nařízení vlády,
vyhlášek a vybraných norem)*

A) Znalost povinností zaměstnavatele a práv a povinností zaměstnanců a práv a povinností odborové organizace nebo zástupce pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a povinností dalších odborně způsobilých osob na pracovišti podle zákona a podle jiných právních předpisů

1. Jestliže u zaměstnavatele působí rada zaměstnanců nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a začne u něj působit odborová organizace:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 282 odst. 2

- a) plní zaměstnavatel stanovené povinnosti vůči všem zástupcům zaměstnanců, nedohodnou-li se mezi sebou a zaměstnavatelem o jiném způsobu součinnosti,
- b) zaměstnavatel nemá žádné povinnosti vůči zástupcům zaměstnanců,
- c) plní zaměstnavatel stanovené povinnosti pouze k některým zástupcům zaměstnanců.

2. Dle zákoníku práce rada zaměstnanců pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci má nejméně:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 281 odst. 1

- a) 2 členy,
- b) 3 členy.
- c) 20 členů.

3. Funkční období rady zaměstnanců a zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci trvá:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 281 odst. 2

- a) 1 rok,
- b) 3 roky.
- c) 5 let.

4. Rada zaměstnanců a funkce zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaniká dnem

Zákon č. 262/2006 Sb., § 282 odst. 1

- a) uplynutí volebního období, pokud není v tomto zákoně dále stanoveno jinak,
- b) kdy to dle svého uvážení rozhodne zaměstnavatel,
- c) nezaniká nikdy.

5. Volby rady zaměstnanců vyhláshuje zaměstnavatel nejpozději do:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 283 odst. 1

- a) 10 dnů ode dne doručení návrhu,
- b) 1 měsíce ode dne doručení návrhu,
- c) 3 měsíců ode dne doručení návrhu.

6. K platnosti voleb rady zaměstnanců je potřebná účast alespoň:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 283 odst. 4

- a) poloviny zaměstnanců.
- b) třetiny zaměstnanců,
- c) desetiny zaměstnanců.

7. Projednat se zaměstnancem nebo na jeho žádost s odborovou organizací (radou zaměstnanců či zástupcem pro oblast BOZP) jeho stížnost na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 14 odst. 3

- a) není zaměstnavatel povinen,
- b) je zaměstnavatel povinen.
- c) je zaměstnavatel povinen pouze pokud tak rozhodne oblastní inspektorát práce.

8. Zaměstnavatel je povinen objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu za účasti zaměstnance, svědků a za účasti:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 105 odst. 1

- a) odborové organizace nebo zástupce pro oblast BOZP,
- b) zástupců úrazové pojišťovny,
- c) Policie České republiky.

9. Organizaci školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je zaměstnavatel povinen projednat s:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 108 odst. 2 písm. c) bod 3

- a) oblastním inspektorátem práce,
- b) místně příslušnou hygienickou stanicí,
- c) odborovou organizací nebo zástupcem pro oblast BOZP.

10. Projektant odpovídá za:

Zákona č. 183/2006 Sb., § 159 odst. 2

- a) správnost, celistvost, úplnost a bezpečnost stavby provedené podle jím zpracované projektové dokumentace a proveditelnost stavby podle této dokumentace, jakož i za technickou a ekonomickou úroveň projektu technologického zařízení, včetně vlivů na životní prostředí,
- b) za řádné vedení prací na staveništi a za dodržení podmínek stavebního povolení,
- c) za ověření projektové dokumentace v rámci stavebního řízení.

11. Zaměstnavatel je povinen organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na všech pracovištích a zařízeních zaměstnavatele v dohodě s odborovou organizací nebo zástupcem zaměstnanců pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 108 odst. 5

- a) nejméně jednou za 2 roky,
- b) nejméně jednou v roce,
- c) přesná lhůta již není stanovena.

12. Zajistit odborové organizaci a zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci školení umožňující řádný výkon jejich funkce, zaměstnavatel:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 108 odst. 6

- a) nemusí,
- b) musí,
- c) musí, pouze zaměstnává-li nad 500 zaměstnanců.

13. Umožnit odborové organizaci a zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci přednést své připomínky při kontrolách orgánů inspekce práce, je povinností zaměstnavatele:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 108 odst. 7

- a) pouze zaměstnává-li více než 25 zaměstnanců,
- b) pouze zaměstnává-li více než 500 zaměstnanců,
- c) každého, bez ohledu na počet zaměstnanců.

14. Jaké minimální náležitosti musí obsahovat pracovní smlouva?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 34 odst. 1

- a) druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonat, místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce vykonávána, den nástupu práce,
- b) pracovní dobu zaměstnance, název pracoviště, kde bude zaměstnanec pracovat, sjednaná mzda,
- c) údaje o právech a povinnostech, vyplývajících z pracovního poměru.

15. Za zaměstnance pracujícího v noci se považuje zaměstnanec:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 78 písm. l)

- a) který během noční doby pravidelně odpracuje ze své pracovní doby nejméně 4 hodiny v rámci 24 hodin po sobě jdoucích v průměru alespoň jednou týdně,
- b) který během noční doby pravidelně odpracuje ze své pracovní doby nejméně 3 hodiny v rámci 24 hodin po sobě jdoucích,
- c) který během noční doby pravidelně odpracuje ze své pracovní doby nejméně 2 hodiny v rámci 24 hodin po sobě jdoucích v průměru alespoň jednou týdně.

16. Obecně délka stanovené pracovní doby nesmí překročit:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 79 odst. 1

- a) 72 hod. týdně,
- b) 40 hod. týdně,
- c) 46 hod. týdně.

17. Při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby nesmí délka směny přesáhnout:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 83 odst. 2

- a) 12 hodin,
- b) 16 hodin,
- c) 8 hodin.

18. Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci přestávku na jídlo a oddech nejdéle:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 88 odst. 1

- a) po 4 hodinách nepřetržité práce,
- b) po 6 hodinách nepřetržité práce,
- c) po 5 hodinách nepřetržité práce.

19. Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci přestávku na jídlo a oddech v trvání nejméně:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 88 odst. 1

- a) 1 hodiny,
- b) 30 minut,
- c) 20 minut

20. Zaměstnavatel je povinen rozvrhnout pracovní dobu tak, aby zaměstnanec měl mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 90 odst. 1

- a) nepřetržitý odpočinek alespoň 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích,
- b) nepřetržitý odpočinek alespoň 8 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích,
- c) nepřetržitý odpočinek alespoň 6 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích.

21. Zaměstnavatel je povinen rozvrhnout pracovní dobu tak, aby zaměstnanec měl nepřetržitý odpočinek v týdnu během každého období sedmi po sobě jdoucích kalendářních dnů v trvání alespoň:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 92 odst. 1

- a) 40 hodin,
- b) 35 hodin,
- c) 24 hodin

22. Nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 93 odst. 2

- a) více než 8 hodin v jednotlivých týdnech,
- b) více než 16 hodin v jednotlivých týdnech,
- c) více než 20 hodin v jednotlivých týdnech.

23. Nařízení práce přesčas nesmí u zaměstnance činit:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 93 odst. 2

- a) více jak 150 hodin v kalendářním roce,
- b) 300 hod. v kalendářním roce,
- c) 513 hod. v kalendářním roce.

24. Celkový rozsah práce přesčas (nařízené i nenařízené) nesmí v období 26 týdnů po sobě jdoucích činit v průměru:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 93 odst. 4

- a) více než 12 hodin týdně,
- b) více než 8 hodin týdně,
- c) více než 6 hodin týdně.

25. Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby zaměstnanec pracující v noci byl vyšetřen poskytovatelem pracovnělékařských služeb:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 94 odst. 2

- a) pravidelně podle potřeby, nejméně však 1x za 3 roky,
- b) pravidelně podle potřeby, nejméně však 1x za 2 roky,
- c) v případech a za podmínek stanovených pro pracovnělékařské služby zákonem o specifických zdravotních službách.

26. Péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci uložena zaměstnavateli zákoníkem práce nebo zvláštními předpisy:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 101 odst. 2

- a) je nedílnou součástí pracovních povinností všech zaměstnanců,
- b) je nedílnou a rovnocennou součástí pracovních povinností vedoucích zaměstnanců na všech stupních řízení v rozsahu pracovních míst, které zastávají,
- c) je nedílnou a rovnocennou součástí pracovních povinností odborně způsobilé osoby v prevenci rizik.

27. Plní-li na jednom pracovišti úkoly zaměstnanci dvou a více zaměstnavatelů:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 101 odst. 3

- a) jsou zaměstnavatelé povinni se informovat o rizicích a přijatých opatřeních k ochraně před jejich působením, a to ústně nebo písemně,
- b) jsou zaměstnavatelé povinni se informovat písemně o rizicích a opatřeních k ochraně před jejich působením.
- c) jsou zaměstnavatelé povinni informovat Oblastní inspektorát práce o rizicích a přijatých opatřeních k ochraně před jejich působením.

28. Povinnost zaměstnavatele zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci se vztahuje:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 101 odst. 5

- a) na všechny osoby, které se zdržují na jeho pracovišti,
- b) na všechny fyzické osoby, které se zdržují na jeho pracovišti,
- c) na všechny fyzické osoby, které se s jeho vědomím zdržují na jeho pracovišti.

29. V případě, že na pracovišti zaměstnavatele vykonávají práce jiné osoby, je zaměstnavatel povinen:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103 odst. 1 písm. g)

- a) seznámit tyto osoby s významem bezpečnostních značek a signálů,
- b) zabezpečit, aby tyto osoby obdržely před zahájením práce vhodné a přiměřené informace a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a o přijatých opatřeních, zejména ke zdolávání požárů, poskytnutí první pomoci a evakuace fyzických osob v případě mimořádných událostí,
- c) soustavně tyto osoby kontrolovat.

30. Zaměstnavatel musí zajistit svým zaměstnancům pravidelné opakování školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103 odst. 3

- a) vyžaduje-li to povaha rizika a jeho závažnost,
- b) jde-li o zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením a mladistvé,
- c) při provozování dopravy dopravními prostředky.

31. Při uspořádání staveniště zhotovitel respektuje požadavky stanovené:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 3 odst. 2 písm. b), Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., § 3 odst. 3 písm. a)

- a) zákonem č. 309/2006 Sb. a nařízením vlády č. 101/2005 Sb.,
- b) nařízením vlády č. 378/2001 Sb.,
- c) zákonem č. 262/2006 Sb.

32. Náklady spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 101 odst. 6

- a) hradí zaměstnavatel, částečně mohou být hrazeny zaměstnancem, a to s jeho souhlasem,
- b) hradí zaměstnavatel, částečně mohou být hrazeny zaměstnancem, a to s jeho souhlasem a souhlasem odborové organizace nebo souhlasem zástupce zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- c) hradí zaměstnavatel, tyto náklady nesmí být přenášeny přímo ani nepřímo na zaměstnance.

33. Kdo určuje obsah a četnost školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103 odst. 3

- a) oblastní inspekce práce,
- b) odborně způsobilá osoba v prevenci rizik,
- c) zaměstnavatel.

34. Kdo určuje způsob ověřování znalostí zaměstnanců a vedení dokumentace o provedeném školení, o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103 odst. 3

- a) oblastní inspekce práce,
- b) odborně způsobilá osoba v prevenci rizik,
- c) zaměstnavatel.

35. V kterém případě je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 104 odst. 1

- a) není-li možné rizika odstranit nebo dostatečně omezit prostředky kolektivní ochrany nebo opatřeními v oblasti organizace práce,
- b) pokud osobní ochranné pracovní prostředky zaměstnanci požadují,
- c) pokud používání osobních ochranných pracovních prostředků nařídí odborová organizace.

36. Kdo poskytuje zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 104 odst. 1

- a) zdravotní pojišťovna,
- b) zaměstnavatel,
- c) lékař závodní preventivní péče.

37. Pracovní oděv a obuv poskytuje zaměstnavatel jako osobní ochranné pracovní prostředky:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 104 odst. 2

- a) všem zaměstnancům,
- b) zaměstnancům, kteří pracují v prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá mimořádnému opotřebením nebo znečištění nebo plní ochrannou funkci,
- c) pouze zaměstnancům, u kterých to stanoví zvláštní právní předpis.

38. Osobní ochranné pracovní prostředky poskytuje zaměstnavatel:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 104 odst. 5

- a) podle seznamu vydaném příslušným ministerstvem,
- b) podle seznamu uvedeném ve zvláštním právním předpisu,
- c) podle vlastního seznamu vypracovaného na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce.

39. Zaměstnavatel, u něhož došlo k pracovnímu úrazu zaměstnance jiného zaměstnavatele, je povinen uvědomit zaměstnavatele úrazem postiženého zaměstnance:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 105 odst. 1

- a) nejpozději do 3 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl,
- b) bez zbytečného odkladu,
- c) nejpozději do 5. dne následujícího měsíce.

40. Které úrazy zaměstnavatel eviduje v knize úrazů?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 105 odst. 2

- a) všechny úrazy, i když jimi nebyla způsobena pracovní neschopnost, nebo byla způsobena pracovní neschopnost nepřesahující 3 kalendářní dny,
- b) pouze úrazy, jimiž byla způsobena pracovní neschopnost,
- c) pouze úrazy, jimiž byla způsobena pracovní neschopnost přesahující 3 pracovní dny.

41. Zaměstnavatel vyhotovuje záznamy a vede dokumentaci o všech pracovních úrazech:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 105 odst. 3 písm. a)

- a) u kterých byla způsobena pracovní neschopnost,
- b) u kterých byla způsobena pracovní neschopnost delší jak 3 pracovní dny,
- c) u kterých byla způsobena pracovní neschopnost delší jak 3 kalendářní dny.

42. Zaměstnanec má právo odmítnout výkon práce:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 106 odst. 2

- a) u níž má za to, že ohrožuje jeho život nebo zdraví,
- b) u níž má důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje jeho život nebo zdraví.
- c) u níž má za to, že ohrožuje jeho zdraví.

43. Zaměstnanec je povinen oznamovat svému nadřízenému svůj pracovní úraz:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 106 odst. 4 písm. h)

- a) bezodkladně, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí,
- b) nejpozději do konce pracovní směny,
- c) bezodkladně po vystavení pracovní neschopnosti.

44. Zaměstnanec je povinen oznamovat svému nadřízenému pracovní úraz jiného zaměstnance popř. úraz jiné fyzické osoby, jehož byl svědkem:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 106 odst. 4 písm. h)

- a) bezodkladně.
- b) nejpozději do konce pracovní směny,
- c) nejpozději před odchodem ze zaměstnání.

45. Zaměstnavatel je povinen organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na všech pracovištích a zařízeních zaměstnavatele v dohodě s odborovou organizací nebo zástupcem zaměstnanců pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zjištěné nedostatky odstraňovat

Zákon č. 262/2006 Sb., § 108 odst. 5

- a) nejméně 1x za 2 roky,
- b) nejméně jednou v roce,
- c) nejméně 1x za měsíc.

46. Výjimečně mohou mladiství zaměstnanci starší 16 let konat noční práci, jestliže je to třeba pro jejich výchovu k povolání, noční práce mladistvého nesmí přesáhnout:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 245 odst. 1

- a) 2 hodiny,
- b) 1 hodinu.
- c) 3 hodiny.

47. Celkový počet zástupců zaměstnanců pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci závisí na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele a na rizikovosti vykonávaných prací. Je však možno ustanovit nejvýše:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 281 odst. 1.

- a) jednoho zástupce na 20 zaměstnanců,
- b) jednoho zástupce na 30 zaměstnanců,
- c) jednoho zástupce na 10 zaměstnanců.

48. Kdo po dobu dočasného přidělení zaměstnance agentury práce pro něj vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 309 odst. 1

- a) uživatel,
- b) agentura práce, která zaměstnance přidělila,
- c) úřad práce.

49. Kdo vyhotovuje záznam o úrazu a vede o něm dokumentaci, pokud zaměstnanec utrpěl úraz u jiného zaměstnavatele?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 105 odst. 1, 2, 3

- a) úrazem postižený zaměstnanec, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí,
- b) zaměstnavatel, který zaměstnance vyslal nebo přidělil,
- c) úřad práce.

50. Kdo vyhotovuje záznam o úrazu a vede o něm dokumentaci, pokud se u zaměstnavatele stal úraz přidělenému zaměstnanci agenturou práce?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 105 odst. 1, 2, 3, ust. § 2 odst. 2, Nařízení vlády č. 201/2010 Sb.

- a) zaměstnavatel, u kterého se úraz stal,
- b) agentura práce, která zaměstnance přidělila,
- c) pracovní úřad.

51. Jednorázové odškodnění při smrtelném úrazu zaměstnance přísluší pozůstalému manželovi a nezaopatřenému dítěti, a to každému ve výši nejméně:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 271i odst. 1

- a) 240 000 Kč,
- b) 98 000 Kč,
- c) 312 000 Kč.

52. Označte správnou definici pracovního úrazu podle zákoníku práce:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 271k odst. 1

- a) pracovním úrazem je pro účely tohoto zákona poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním,
- b) pracovním úrazem je pro účely tohoto zákona poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim pozvolným působením zevních vlivů nezávisle na jeho vůli při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním,

- c) pracovním úrazem je pro účely tohoto zákona poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim v pracovním poměru.

53. Pokud si zaměstnanec počínal v rozporu s obvyklým způsobem chování tak, že je zřejmé, že ačkoliv neporušil právní nebo ostatní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jednal lehkomylně, přestože si musel vzhledem ke své kvalifikaci a zkušenostem být vědom, že si může způsobit újmu na zdraví, uhradí mu zaměstnavatel alespoň:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 270 odst. 2 písm. b) a odst. 3

- a) 1/2 škody,
b) 1/3 škody.
c) 1/10 škody.

54. Co se rozumí prevencí rizik z hlediska zákoníku práce?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102 odst. 2

- a) prevencí rizik se rozumí všechna opatření vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a z opatření zaměstnavatele, která mají za cíl předcházet rizikům, odstraňovat je nebo minimalizovat působení neodstranitelných rizik,
b) prevencí rizik je povinen provádět zaměstnavatel. V případě, že není odborně způsobilý, provádí tuto činnost odborně způsobilý zaměstnanec,
c) prevencí rizik se rozumí zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci odborně způsobilou osobou.

55. Jak často je zaměstnavatel povinen kontrolovat a vyžadovat dodržování právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ze strany zaměstnanců?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103 odst. 2

- a) pravidelně,
b) soustavně.
c) nejméně 1x za rok při prověrce bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

56. Jestliže se na pracovištích zaměstnavatele vyskytují rizikové faktory, je zaměstnavatel povinen:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7 odst. 1

- a) soustavně měřením zjišťovat a kontrolovat jejich hodnoty,
b) pravidelně měřením zjišťovat a kontrolovat jejich hodnoty.
c) včas zjišťovat a kontrolovat jejich hodnoty.

57. Vedoucí zaměstnanec zaměstnavatele, oprávněný ke zjišťování, zda zaměstnanec není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek, musí být:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 106 odst. 4 písm. i)

- a) písemně určen zaměstnavatelem,
b) písemně určen zaměstnavatelem a uveden v pracovním řádu zaměstnavatele,
c) písemně určen zaměstnavatelem a uveden ve vnitřním předpisu zaměstnavatele.

58. Není-li možné rizika odstranit, je zaměstnavatel povinen je vyhodnotit a přijmout opatření k omezení jejich působnosti tak, aby ohrožení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanců bylo:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102 odst. 4

- a) vyloučeno,
- b) odstraněno,
- c) minimalizováno.

59. Kdo je podle zákoníku práce povinen o vyhledávání a vyhodnocování rizik a přijatých opatření vést dokumentaci?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102 odst. 4

- a) zaměstnavatel.
- b) osoba odborně způsobilá,
- c) revizní technik.

60. Jak často se provádí školení o právních a ostatních předpisech o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, pokud právní nebo ostatní předpis nestanoví jinak?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103 odst. 3

- a) 1x za rok,
- b) 1x za 2 roky,
- c) četnost školení určí zaměstnavatel podle povahy rizika a jeho závažnosti.

61. S kým se musí zaměstnavatel dohodnout, pokud chce organizovat prověrku bezpečnosti a ochrany při práci, pokud není u něho ustanovena odborová organizace ani zástupce pro bezpečnosti a ochranu zdraví při práci?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 108 odst. 5

- a) s nikým.
- b) s Oblastním inspektorátem práce,
- c) s Českomoravskou konfederací odborových svazů.

62. Jakou povinnost má zaměstnavatel při výběru a poskytování pracovnělékařských služeb vůči odborové organizaci nebo zástupci pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 108 odst. 3 písm. b)

- a) jen výběr pracovně lékařské péče projednat,
- b) má povinnost pouze o výběru poskytovatele pracovnělékařských služeb informovat,
- c) má povinnost výběr pracovně lékařské péče projednat a o jejím ustanovení informovat.

63. Za škodu způsobenou zaměstnanci nemocí z povolání odpovídá:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 269 odst. 2

- a) zaměstnavatel, u kterého je zaměstnanec v trvalém pracovním poměru,
- b) zaměstnavatel, u kterého zaměstnanec pracoval naposledy za podmínek za nichž vzniká nemoc z povolání, kterou byl postižen.
- c) zaměstnavatel, u kterého zaměstnanec pracoval nejdéle za podmínek, které mohly vyvolat vznik nemoci z povolání.

64. Zaměstnavatel je povinen nahradit zcela škodu při pracovním úrazu nebo nemoci povolání:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 269 odst. 4

- a) i když dodržel povinnost vyplývající z právních předpisů a ostatních předpisů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pokud se odpovědnosti zčásti nebo zcela nezprostí,
- b) pokud postižený zaměstnanec utrpěl pracovní úraz v opilosti a zaměstnavatel nemohl škodě zabránit, přičemž tyto skutečnosti byly jedinou příčinou škod,
- c) pokud postižený zaměstnanec svým zaviněním porušil právní a ostatní předpisy a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ačkoli s nimi byl řádně seznámen a jejich znalost a dodržování byly soustavně vyžadovány a kontrolovány a tyto skutečnosti byly jedinou příčinou škody.

65. Prokáže-li zaměstnavatel, že postižený zaměstnanec svým zaviněním porušil právní nebo ostatní předpisy nebo pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ačkoliv s nimi byl řádně seznámen a jejich znalosti a dodržování byly soustavně vyžadovány a kontrolovány a tyto skutečnosti byly jedinou příčinou škody, zproští se odpovědnosti:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 270 odst. 1 písm. a)

- a) zcela,
- b) částečně,
- c) uhradí alespoň 1/3 škody.

66. Pokud k úrazu došlo v opilosti nebo v důsledku zneužití jiných návykových látek, přičemž zaměstnavatel nemohl škodě zabránit a tato okolnost byla jedinou příčinou škody, zproští se zaměstnavatel odpovědnosti:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 270 odst. 1 písm. b)

- a) zcela,
- b) částečně,
- c) uhradí alespoň 1/3 škody.

67. Zproští-li se zaměstnavatel odpovědnosti za škodu vzniklou pracovním úrazem z části, kdo určí část škody, kterou nese zaměstnanec podle míry jeho zavinění?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 270 odst. 3

- a) příslušná zdravotní pojišťovna,
- b) zaměstnavatel,
- c) úrazová pojišťovna.

68. Vztahují se povinnosti týkající se zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb též na osoby, které vykonávají práce mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti)?

Zákon č. 309/2006 Sb., § 12

- a) vztahují jen částečně,
- b) vztahují se (vymezené části zákona č 262/2006 Sb., a s přihlédnutím k podmínkám vykonávané činnosti nebo poskytování služeb a jejich rozsahu.),
- c) nevztahují se.

69. S kým je zaměstnavatel povinen dohodnout rozsah vybavení pracoviště prostředky pro poskytnutí první pomoci a vybavení prostředky pro přivolání poskytovatele zdravotnické záchranné služby?

Zákon č. 309/2006 Sb., § 2 odst. 1 písm. f)

- a) s Krajskou hygienickou stanicí,
- b) s odborovou organizací nebo zástupcem zaměstnanců pro BOZP,
- c) s příslušným poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

70. Zaměstnavatel je povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy mimo jiné tak, aby:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 5 odst. 1 písm. e)

- a) na pracovišti nepracoval zaměstnanec osamoceně bez dohledu dalšího zaměstnance,
- b) na pracovišti se zvýšeným rizikem nepracovali zaměstnanci osamoceně bez dohledu dalšího zaměstnance, pokud jejich ochranu nezajistí jinak,
- c) nevykonávali zaměstnanci osamoceně ruční manipulaci s břemeny bez dohledu dalšího zaměstnance, pokud jejich ochranu nezajistí jinak.

71. Dle zákona č. 309/2006 Sb., je zaměstnavatel na pracovištích, kde může dojít k poškození zdraví:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 6 odst. 1

- a) povinen instalovat bezpečnostní značky a zavést signály, které poskytují informace nebo instrukce týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- b) povinen instalovat značky informující na nejzávažnější riziko,
- c) zhotovitel nemusí instalovat značky ani zavádět signály.

72. Zaměstnavatel může zajišťovat úkoly v prevenci rizik sám, má-li k tomu potřebné znalosti a pokud zaměstnává nejvýše:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 9 odst. 3 písm. a)

- a) 10 zaměstnanců,
- b) 25 zaměstnanců,
- c) 50 zaměstnanců.

73. Zaměstnavatel může zajišťovat úkoly v prevenci rizik sám, je-li k tomu odborně způsobilý nebo jednou nebo více odborně způsobilými osobami zaměstnává-li:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 9 odst. 3 písm. b)

- a) 25 až 300 osob,
- b) 26 až 500 osob.
- c) více než 500 osob.

74. Zaměstnavatel je povinen zajišťovat úkoly v prevenci rizik vždy jednou nebo více odborně způsobilými osobami, pokud zaměstnává více než:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 9 odst. 3 písm. c)

- a) 50 zaměstnanců,
- b) 300 zaměstnanců,
- c) 500 zaměstnanců.

75. Na právní vztahy týkající se zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy se vztahují:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 12

- a) bezpodmínečně všechna ustanovení zákoníku práce a zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- b) všechna ustanovení zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- c) výslovně uvedená ustanovení zákoníku práce a zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

76. Podle čeho se určuje výše odškodnění bolesti způsobené úrazem nebo nemocí z povolání?

Nařízení vlády č. 276/2015 Sb., § 2 odst. 1

- a) podle požadavku lékaře závodní preventivní péče,
- b) podle znaleckého posudku,
- c) podle sazeb bodového hodnocení.

77. Za bolest způsobenou škodou na zdraví, jejím léčením nebo odstraňováním se považuje:

Nařízení vlády č. 276/2015 Sb., § 2 odst. 1

- a) tělesné a duševní strádání způsobené poškozením zdraví pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, včetně stresu, obtíží a psychických symptomů obvykle doprovázejících poškození zdraví, a léčením a odstraňováním následků poškození zdraví, včetně komplikací vzniklých v přímé příčinné souvislosti s pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.
- b) každé duševní strádání způsobené škodou na zdraví osobě, která tuto škodu způsobila,
- c) každé tělesné a duševní strádání způsobené škodou na zdraví osobě, která tuto škodu utrpěla na pracovišti.

78. Bodové ohodnocení škody na zdraví se vymezuje:

Nařízení vlády č. 276/2015 Sb., § 2 odst. 2

- a) v lékařském posudku,
- b) v posudku zpracovaném odborně způsobilou osobou v prevenci rizik,
- c) v posudku zaměstnavatele.

79. Bodové ohodnocení ztíženého společenského uplatnění se vymezuje:

Nařízení vlády č. 276/2015 Sb., § 2 odst. 2

- a) v lékařském posudku,
- b) v posudku zpracovaném odborně způsobilou osobou v prevenci rizik,
- c) v posudku zaměstnavatele.

80. Pokud škoda na zdraví vyžadovala mimořádně náročný způsob léčení, zvýší se bodové hodnocení nejvýše až o:

Nařízení vlády č. 276/2015 Sb., § 6 odst. 1 písm. b)

- a) osminásobek,
- b) 50 %,
- c) trojnásobek.

81. Pokud škoda na zdraví vyžadovala náročný způsob léčení, zvýší se bodové hodnocení škody na zdraví nejvýše o:

Nařízení vlády č. 276/2015 Sb., § 6 odst. 1 písm. a)

- a) 100 %,
- b) 50 %,
- c) 20 %.

82. Z čeho se vychází při posuzování bolesti nebo ztížení společenského uplatnění poškozeného?

Nařízení vlády č. 276/2015 Sb., § 8 odst. 2 písm. a)

- a) z prohlášení zaměstnavatel,
- b) z prohlášení soudního znalce,
- c) z lékařských zpráv a nálezů poskytovatelů zdravotních služeb, kteří se podíleli na léčení poškození zdraví a jeho následků.

83. Kdo vydává lékařský posudek za účelem stanovení výše odškodnění?

Nařízení vlády č. 276/2015 Sb., § 8 odst. 1 písm. a)

- a) zaměstnavatel,
- b) poskytovatel zdravotních služeb, který poškozenému poskytoval zdravotní služby v souvislosti s pracovním úrazem pouze v jednom oboru specializované způsobilosti nebo zvláštní odborné způsobilosti; posuzujícím lékařem je ošetřující lékař příslušné specializované způsobilosti nebo zvláštní odborné způsobilosti,
- c) soudní znalec.

84. Lékařský posudek za účelem stanovení výše odškodnění ztížení společenského uplatnění se vydává:

Nařízení vlády č. 276/2015 Sb., § 7 odst. 1

- zpravidla až po jednom roce poté, co došlo ke škodě na zdraví,
- zpravidla až po půl roce poté, co došlo ke škodě na zdraví,
- zpravidla až po 3 měsících poté, co došlo ke škodě na zdraví.

85. Zaměstnavatel ohlásí pracovní úraz státnímu zástupci nebo územně příslušnému útvaru Policie ČR, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že v souvislosti s úrazem byl spáchán trestný čin:

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 4 odst. 1 písm. a)

- nejpozději do 24 hod. po jeho zjištění,
- bez zbytečného odkladu,
- nejpozději do 5 pracovních dnů po jeho ohlášení.

86. Zaměstnavatel ohlásí pracovní úraz příslušnému odborovému orgánu nebo zástupci zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci:

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 4 odst. 1 písm. b)

- nejpozději do 3 kalendářních dnů,
- nejpozději do konce pracovní směny zraněného zaměstnance,
- bez zbytečného odkladu.

87. Zaměstnavatel zašle záznam o úrazu za uplynulý kalendářní měsíc nejpozději do pátého dne následujícího měsíce:

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 6

- zdravotní pojišťovně, u které je pracovním úrazem postižený zaměstnanec pojištěn,
- širší rodině postiženého zaměstnance,
- manželovi, manželce druhovi anebo družce zraněného zaměstnance.

88. Zaměstnavatelé jsou povinni příslušnému oblastnímu inspektorátu práce zaslat záznamy o pracovních úrazech za uplynulý kalendářní měsíc:

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 6

- do 5. dne následujícího měsíce,
- do 5. dne následujícího měsíce pouze pokud úraz zanechal pracovní neschopnost delší jak 5 kalendářních dnů,
- do 5. následujícího měsíce pouze pokud poškození zdraví následkem pracovního úrazu zanechal hospitalizaci delší než 5 kalendářních dnů.

89. Co se pro účely hlášení považuje za smrtelný pracovní úraz?

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 3

- smrtelným pracovním úrazem je takové poškození zdraví, na jehož následky úrazem postižený zaměstnanec nejpozději do 1 roku zemřel,
- smrtelným pracovním úrazem je takové poškození zdraví, které způsobilo smrt po úrazu kdykoliv později následkem tohoto úrazu,
- smrtelným pracovním úrazem je takové poškození zdraví, které způsobilo smrt po úrazu nebo na jehož následky zaměstnanec zemřel nejpozději do 2 let.

90. Jaké údaje obsahuje evidence o úrazu vedené v knize úrazů?

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 2 odst. 1

- a) všechny údaje uvedené v záznamu o úrazu,
- b) všechny údaje potřebné k dodatečnému sepsání záznamu o úrazu,
- c) všechny údaje uvedené v § 2 nařízení vlády č. 201/2010 Sb., odst. 1.

**91. Zaměstnavatel ohlásí smrtelný pracovní úraz územně příslušnému útvaru
Policie ČR:**

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 4 odst. 2

- a) nejpozději do 5 kalendářních dnů od jeho vzniku,
- b) bez zbytečného odkladu,
- c) nejpozději do 5. dne následujícího měsíce.

**92. Zaměstnavatel ohlásí smrtelný pracovní úraz příslušnému inspektorátu
práce:**

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 4 odst. 2 písm. c)

- a) nejpozději do 5 kalendářních dnů od jeho vzniku,
- b) bez zbytečného odkladu,
- c) nejpozději do 5. dne následujícího měsíce.

**93. Zaměstnavatel ohlásí smrtelný pracovní úraz zaměstnavateli, který
zaměstnance k práci u něho vyslal nebo dočasně přidělil:**

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 4 odst. 2 písm. e)

- a) nejpozději do 5 kalendářních dnů od jeho vzniku,
- b) bez zbytečného odkladu,
- c) nejpozději do 5. dne následujícího měsíce.

**94. Do kdy musí v případě smrtelného úrazu zaměstnavatel zaslat příslušným
orgánům a institucím záznam o úrazu:**

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 7 písm. a)

- a) nejpozději do 5 kalendářních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl,
- b) nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl,
- c) nejpozději do 30 dnů, ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl.

**95. Kdo je povinen nejpozději do 5 pracovních dnů po oznámení pracovního
úrazu sepsat záznam o úrazu, pokud byl zaměstnanec vyslán pracovat
k jinému zaměstnavateli?**

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 5 odst. 1

- a) zaměstnavatel, u kterého se úraz stal,
- b) zaměstnavatel, který zaměstnance k práci vyslal,
- c) tuto povinnost mají oba zaměstnavatelé, tj. ten, který zaměstnance vyslal i ten, ke kterému byl vyslán.

96. Kdo je povinen vyhotovit záznam o úrazu?

Zákon č. 262/2006 Sb., § 105 odst. 3

- a) odborně způsobilá osoba v prevenci rizik,

- b) zaměstnavatel,
- c) zástupce zaměstnanců pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

97. Zaměstnavatelé jsou povinni příslušné zdravotní pojišťovně zasílat záznamy o pracovních úrazech za uplynulý kalendářní měsíc vždy nejpozději:

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 6 písm. d)

- a) do pátého dne následujícího měsíce,
- b) do pátého dne po skočení pracovní neschopnosti,
- c) do dvou dnů po sepsání záznamu o pracovním úrazu.

98. Zaměstnavatel ohlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce:

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 4 odst. 1 písm. c)

- a) jestliže úraz zanechal trvalé následky,
- b) jestliže úraz zanechal pracovní neschopnost delší jak 5 dní,
- c) jestliže si úraz vyžádal hospitalizaci delší než 5 dnů, nebo lze-li vzhledem k povaze zranění takovou dobu hospitalizace předpokládat.

99. Zaměstnavatel ohlásí smrtelný pracovní úraz odborové organizaci a zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci:

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 4 odst. 1 písm. b)

- a) nejpozději do 5 pracovních dnů,
- b) bez zbytečného odkladu,
- c) nejpozději do 5. dne následujícího měsíce.

100. Kdo určuje obsah a četnost školení, způsob ověřování znalostí a dovedností zaměstnanců pracujících ve výškách?

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., příloha, část XI

- a) příslušné nařízení vlády,
- b) příslušná ČSN,
- c) zaměstnavatel.

101. Působnost oblastního inspektorátu práce se mimo jiné vztahuje na:

Zákon č. 251/2005 Sb., § 6 odst. 1 písm. c)

- a) fyzické osoby podnikající podle zvláštního předpisu (živnostenský zákon), které nikoho nezaměstnávají,
- b) na všechny fyzické osoby,
- c) na fyzické osoby vykonávající službu v bezpečnostních sborech podle zákona o služebním poměru.

102. Působnost oblastního inspektorátu práce se nevztahuje na:

Zákon č. 251/2005 Sb., § 6 odst. 4 písm. c)

- a) právnické osoby, u kterých jsou vykonávány veřejné funkce,
- b) na fyzické osoby vykonávající veřejné funkce,
- c) na fyzické osoby vykonávající službu v bezpečnostních sborech podle zákona o služebním poměru.

103. Pokud fyzická osoba neposkytne bezplatně ochranné pracovní prostředky, pracovní oděvy a obuv, mycí, čistící a dezinfekční prostředky nebo ochranné nápoje, ačkoliv k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu, může jí být udělena pokuta až do výše:

Zákon č. 251/2005 Sb., § 17 odst. 1 písm. g), odst. 2 písm. c)

- a) 1 000 000 Kč,
- b) 105 000 Kč,
- c) 52 000 Kč.

104. Za jakých podmínek je zaměstnavatel povinen zřídit kontrolované pásmo?

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7 odst. 1

- a) Nelze-li technickými, technologickými a jinými opatřeními vyloučit výskyt biologických činitelů nebo překročení nejvyšších přípustných hodnot rizikových faktorů,
- b) Nelze-li technickými, technologickými a jinými opatřeními vyloučit vznik výbušné atmosféry,
- c) Není-li možné technickými, technologickými a jinými opatřeními změnit charakter vykonávané práce.

105. Jaké jsou požadavky na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v kontrolovaných pásmech?

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7 odst. 5

- a) v kontrolovaném pásmu je zakázáno pracovat s nářadím, které není určeno speciálně pro práci s nebezpečím výbuchu,
- b) v kontrolovaném pásmu je zakázáno jíst, pít a kouřit a vstupovat do nich je možné jen s osobními ochrannými pracovními prostředky speciálně určenými pro výkon práce v kontrolovaném pásmu,
- c) v kontrolovaném pásmu je možné pracovat pouze pod přímým dohledem nadřízeného.

106. Zaměstnavatel, na jehož pracovištích jsou vykonávány rizikové práce, je povinen:

Zákon č. 258/2000 Sb., § 39 odst. 2 písm. a)

- a) technickými, technologickými a jinými opatřeními zamezit provádění všech stavebních prací a zaznamenat tuto skutečnost do stavebního deníku,
- b) zabezpečit neprodleně mimořádná měření faktorů pracovních podmínek, pokud o ně požádá zařízení vykonávající pracovní lékařské služby nebo pokud tak stanoví rozhodnutím příslušný orgán ochrany veřejného zdraví,
- c) předem ohlásit provádění rizikových prací na Krajskou hygienickou stanici.

B) Základní znalost právních a technických předpisů z oblasti výstavby a stavebnictví, znalost technologie provádění staveb a souvisejících činností, potřebných pro výkon činnosti koordinátora BOZP

1. Stavební dozor:

Zákon č. 183/2006 Sb., § 153 odst. 4

- a) sleduje způsob a postup provádění stavby, zejména bezpečnost instalací a provozu technických zařízení na staveništi, vhodnost ukládání a použití stavebních výrobků, materiálů a konstrukcí a vedení stavebního deníku nebo jednoduchého záznamu o stavbě.
- b) má vykonávat činnost koordinátora BOZP na staveništi,
- c) musí také splňovat požadavky na odbornou způsobilosti k činnosti koordinátora BOZP na staveništi.

2. Po skončení stavby musí zhotovitel předat stavební deník:

Zákon č. 183/2006 Sb., § 157 odst. 3

- a) stavebnímu úřadu,
- b) projektantovi,
- c) stavebníkovi.

3. Zástupce stavebního úřadu:

Zákon č. 183/2006 Sb., § 172 odst. 1 a 2

- a) nesmí na místo stavby vstoupit před dokončením stavby,
- b) může na místo stavby vstoupit pouze se svolením stavebníka,
- c) může na místo stavby vstoupit pouze s vědomím stavebníka, v případech, kdy hrozí nebezpečí z prodlení při ochraně veřejného zájmu, může na místo vstoupit i bez svolení stavebníka.

4. Vlastník stavby je povinen ohlásit stavebnímu úřadu závady na stavbě, které ohrožují životy či zdraví osob nebo zvířat

Zákon č. 183/2006 Sb., § 154 odst. 1 písm. b)

- a) neprodleně.
- b) do tří dnů,
- c) telefonicky.

5. Provádět stavbu jako zhotovitel může jen:

Zákon č. 183/2006 Sb., § 160 odst. 1

- a) stavební podnikatel, který při její realizaci zabezpečí odborné vedení provádění stavby stavbyvedoucím,
- b) fyzická osoby činná v rozsahu své specializace, pro která jí byla udělena autorizace,
- c) vlastník nemovitosti, na které se stavba provádí.

6. Kdo odpovídá za soulad prostorové polohy stavby s ověřenou dokumentací, za dodržení obecných požadavků na výstavbu, včetně požadavků jiných technických předpisů a za dodržení rozhodnutí a jiných opatření vydaných k uskutečnění stavby?

Zákon č. 183/2006 Sb., § 153 odst. 3

- a) zhotovitel stavby,
- b) zhotovitel stavby a zhotovitel projektové dokumentace,
- c) osoba vykonávající stavební dozor spolu se stavebníkem.

7. Zákon č. 309/2006 Sb., mj. jiné stanoví jako základní požadavek na stavenišťě:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 3, odst. 2 písm. a)

- a) udržování pořádku a čistoty na staveništi,
- b) vybavení staveniště telekomunikačními prostředky,
- c) vybavení staveniště prostředky hromadného stravování.

8. Zákon č. 309/2006 Sb. mj. jiné stanoví jako základní požadavek na stavenišťě:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 3 odst. 2 písm. b).

- a) uspořádání staveniště podle příslušné dokumentace,
- b) uspořádání staveniště podle potřeb sousedících objektů,
- c) uspořádání staveniště podle pravidel uvedených ve stavebním deníku.

9. Zákon č. 309/2006 Sb., mj. jiné stanoví jako základní požadavek na stavenišťě:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 3 odst. 2 písm. o) .

- a) vedení evidence přítomnosti zaměstnanců a dalších fyzických osob na staveništi, které mu bylo předáno,
- b) vedení evidence strojů,
- c) vedení evidence nákladních vozidel.

10. Zadavatel stavby je povinen předat koordinátorovi veškeré podklady a informace pro jeho činnost, včetně:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 14 odst. 4

- a) informace o fyzických osobách, které se mohou s jeho vědomím zdržovat na staveništi,
- b) informace o osobách, které se budou zdržovat v dokončeném objektu,
- c) osobních údajů všech osob na staveništi.

11. Zaměstnavatel je povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy tak, aby byly dodržovány zásady bezpečného chování na pracovišti a aby zaměstnanci:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 5 odst. 1 písm. c)

- a) v pracovní době neopouštěli staveniště,
- b) byli chráněni proti pádu nebo zřícení,
- c) nesměli vstupovat na neoznačená pracoviště.

12. Ve smyslu zákona č. 309/2006 Sb., je zaměstnavatel povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy z hlediska BOZP pro:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 5 odst. 1 písm. d)

- a) všechny práce bez rozdílu, s výjimkou prací nad vodou,
- b) pracovní činnosti, při nichž vzniká ohrožení pracovníků dopravou na staveništi,
- c) zhotovitel nemusí pracovní postupy zpracovávat.

13. Ve smyslu zákona č. 309/2006 Sb., je zaměstnavatel povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy z hlediska BOZP pro:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 5 odst. 1 písm. e)

- a) všechny práce bez rozdílu,
- b) pracoviště se zvýšeným rizikem, kde nesmí zaměstnanci pracovat osamoceně bez dohledu dalšího zaměstnance,
- c) zhotovitel nemusí pracovní postupy zpracovávat.

14. Dle zákona č. 309/2006 Sb., je zhotovitel stavby:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 16 odst. a)

- a) povinen nejpozději do 8 dnů před zahájením prací na staveništi písemně informovat určeného koordinátora o pracovních a technologických postupech, které pro realizaci stavby zvolil,
- b) povinen nejpozději do 8 dnů informovat koordinátora o počtu pracovníků dělnických profesí, kteří současně provádějí stavební práce,
- c) předat koordinátorovi projektovou dokumentaci v aktuálním stavu společně s termínem dokončení stavby.

15. Dle zákona č. 309/2006 Sb., je zhotovitel stavby:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 16 odst. b)

- a) povinen brát v úvahu jen písemná doporučení koordinátora BOZP,
- b) povinen poskytovat koordinátorovi potřebnou součinnost pro plnění jeho úkolů po celou dobu svého zapojení do přípravy a realizace stavby,
- c) povinen na základě finanční analýzy vyhodnotit, zda je doporučení koordinátora BOZP pro něho výhodné a na tomto základě rozhodnout o dalším postupu.

16. Dle zákona č. 309/2006 Sb., je jiná osoba (např. OSVČ):

Zákon č. 309/2006 Sb., § 17 odst. 1

- a) povinna provádět práce na staveništi tak, aby neohrozila přítomné osoby zadavatele,
- b) oprávněna používat pouze ty osobní ochranné pracovní prostředky, které jsou pro ni ekonomicky dostupné,
- c) povinna poskytnout zhotoviteli stavby a koordinátorovi potřebnou součinnost pro zajištění BOZP.

17. Koordinátor při přípravě stavby je povinen:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 18, odst. 1 písm. a.

- a) zpracovat projektovou dokumentaci a vyznačit v ní dokumenty, které se týkají problematiky bezpečnosti a ochrany zdraví
- b) podílet se aktivně na vyřízení stavebního povolení pro zadavatele,
- c) v dostatečném časovém předstihu před výběrem zhotovitelů předat zadavateli stavby mj. přehled právních předpisů vztahujících se ke stavbě.

18. Koordinátor při přípravě stavby je povinen:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 18 odst. 1 písm. a)

- a) zpracovat projektovou dokumentaci a vyznačit v ní dokumenty, které se týkají problematiky bezpečnosti a ochrany zdraví
- b) v dostatečném časovém předstihu před výběrem zhotovitelů předat zadavateli stavby mj. informace o rizicích, která se mohou při realizaci vyskytnout,
- c) zpracovat technologické postupy, které jsou svým charakterem rizikové a ohrožují zaměstnance na životě nebo zdraví.

19. Koordinátor při realizaci stavby je povinen:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 18 odst. 2 písm. a)

- a) aktualizovat projektovou dokumentaci podle skutečného stavu,
- b) informovat všechny dotčené zhotovitele o bezpečnostních a zdravotních rizicích, která vznikla na staveništi během postupu prací,
- c) zpracovat technologické postupy.

20. Koordinátor při realizaci stavby je povinen:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 18 odst. 2 písm. a)

- a) upozornit zhotovitele na nedostatky v uplatňování požadavků na bezpečnost a ochranu zdraví při práci zjištěné na pracovišti převzatém zhotovitelem,
- b) vydat rozhodnutí o stanovení označování dočasných pracovních míst na komunikaci,
- c) zpracovat technologické postupy, které jsou svým charakterem rizikové a ohrožují zaměstnance na životě nebo zdraví.

21. Koordinátor při realizaci stavby je povinen:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 18 odst. 2 písm. a)

- a) zpracovat traumatologický plán stavby a zajistit jeho projednání s dotčenými orgány,
- b) oznámit zadavateli stavby případy, kdy při zjištění nedostatků, nebyla zhotovitelem stavby neprodleně přijata přiměřená opatření ke zjednání nápravy,
- c) zpracovat technologické postupy, které jsou svým charakterem rizikové a ohrožují zaměstnance na životě nebo zdraví.

22. Zadavatel stavby je povinen doručit oznámení o zahájení prací na staveništi příslušnému oblastnímu inspektorátu práce v případě, kdy:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 15 odst. 1 písm. b)

- a) celkový plánovaný objem prací a činností během realizace díla přesáhne 500 pracovních dnů v přepočtu na jednu fyzickou osobu,
- b) celkový plánovaný objem prací a činností během realizace díla přesáhne 1000 pracovních dnů v přepočtu na jednu fyzickou osobu,
- c) celkový plánovaný objem prací a činností během realizace díla přesáhne 300 pracovních dnů v přepočtu na jednu fyzickou osobu.

23. Zadavatel stavby je povinen doručit oznámení o zahájení prací na staveništi příslušnému oblastnímu inspektorátu práce v případě, kdy:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 15 odst. 1 písm. a)

- a) celková předpokládaná doba trvání prací a činností je delší než 20 pracovních dnů, ve kterých budou vykonávány práce a činnosti a bude na nich pracovat současně více než 10 fyzických osob po dobu delší než 1 pracovní den,
- b) celková předpokládaná doba trvání prací a činností je delší než 30 pracovních dnů, ve kterých budou vykonávány práce a činnosti a bude na nich pracovat současně více než 20 fyzických osob po dobu delší než 1 pracovní den,
- c) celková předpokládaná doba trvání prací a činností je delší než 15 pracovních dnů, ve kterých budou vykonávány práce a činnosti a bude na nich pracovat současně více než 7 fyzických osob po dobu delší než 1 pracovní den.

24. Zadavatel stavby je povinen doručit oznámení o zahájení prací na staveništi příslušnému oblastnímu inspektorátu práce:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 15 odst. 1

- a) nejpozději do 10 dnů před předáním staveniště zhotoviteli,
- b) nejpozději do 3 dnů před předáním staveniště zhotoviteli,
- c) nejpozději do 8 dnů před předáním staveniště zhotoviteli.

25. Dojde-li k podstatným změnám údajů obsažených v oznámení o zahájení prací, je zadavatel stavby povinen:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 15 odst. 1

- a) provést bez zbytečného odkladu jeho aktualizaci,
- b) zastavit na potřebnou dobu provádění prací,
- c) ohlásit tuto skutečnost koordinátorovi BOZP.

26. Stejnopis oznámení o zahájení prací musí být vyvěšen na viditelném místě u vstupu na staveniště:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 15 odst. 1

- a) nejméně 10 dnů před zahájením stavby,
- b) a musí být podepsán koordinátorem BOZP,
- c) po celou dobu provádění stavby až do ukončení prací a předání stavby stavebníkovi k užívání.

27. Stavební deník je povinen vést:

Zákon č. 183/2006 Sb., § 157 odst. 2

- a) koordinátor BOZP pro realizaci stavby,
- b) zhotovitel stavby (stavbyvedoucí), který po dokončení stavby předá stavebníkovi originál stavebního deníku,
- c) stavební dozor.

28. Je koordinátorovi BOZP dána pravomoc provádět zápisy do stavebního deníku:

Zákon č. 183/2006 Sb., § 157 odst. 2

- a) ano – zákonem č. 309/2006 Sb.,
- b) ano – nařízením vlády č. 591/2006 Sb.,
- c) ano – zákonem č. 183/2006 Sb.

29. Koordinátor během přípravy stavby:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., § 7 odst. a)

- a) rozhoduje o technologických postupech a použitých zařízeních,
- b) provádí finanční analýzu navržených opatření s ohledem na BOZP,
- c) dává podněty a doporučuje technická řešení nebo organizační opatření.

30. Koordinátor během přípravy stavby:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., § 7 odst. b)

- a) poskytuje odborné konzultace a doporučení týkající se požadavků na zajištění BOZP.
- b) provádí hodnocení ekonomického vlivu opatření BOZP na chod stavby,
- c) zpracovává projektovou dokumentaci a zajišťuje schválení všech plánovaných doplňků.

31. Koordinátor během realizace stavby:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., § 8 odst. 1 písm. a)

- a) doplní projektovou dokumentaci dle skutečného provedení stavby,
- b) koordinuje spolupráci zhotovitelů s cílem zajistit BOZP.
- c) rozhoduje o technických řešeních.

32. Koordinátor během realizace stavby:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., § 8 odst. 1 písm. c)

- a) spolupracuje při stanovení času potřebného k bezpečnému provádění prací a činností,
- b) rozhoduje o časovém harmonogramu stavby,
- c) stanovuje čas potřebný pro provedení pracovních operací.

33. Koordinátor během realizace stavby:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., § 8 odst. 1 písm. e)

- a) kontroluje zabezpečení obvodu staveniště s cílem zamezit vstup nepovolaným fyzickým osobám.
- b) kontroluje osoby vstupující na staveniště,
- c) vydává povolení ke vstupu osob na staveniště.

34. Koordinátor během realizace stavby:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., § 8 odst. 2 písm. c)

- a) provádí zápisy o zjištěných nedostatcích v BOZP,
- b) provádí zápisy o průběhu prací a prostavěném materiálu,
- c) pro technický dozor zpracovává zápis z kontrolního dne stavby.

35. Koordinátor během realizace stavby:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., § 8 odst. 2 c)

- a) provádí zápisy do deníku BOZP zhotovitele,
- b) zapisuje údaje o tom, zda a jakým způsobem zhotovitel odstraňuje nedostatky v BOZP, na které byl koordinátorem upozorněn.
- c) pro technický dozor zpracovává zápis z kontrolního dne stavby.

36. Za uspořádání staveniště odpovídá:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., § 2 odst. 3

- a) koordinátor BOZP, který má staveniště (pracoviště)
- b) zhotovitel, který staveniště (pracoviště) převzal,
- c) zadavatel stavby, který staveniště (pracoviště) předal.

37. Podzemní energetické, telekomunikační, vodovodní a stokové sítě (trasy technické infrastruktury) v prostoru staveniště musí být vyznačeny:

Zákon č. 183/2006 Sb., § 153 odst. 1, Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., příloha 3 část II bod 4

- a) polohově a výškově po zahájení stavby,
- b) polohově, popřípadě též výškově, před zahájením zemních prací,
- c) polohově ve stavebním deníku zhotovitelem zemních prací.

38. Co musí zajistit vlastník v případě odstraňování stavby, v níž je přítomen azbest:

Zákon č. 183/2006 Sb., § 128 odst. 4

- a) provádění dozoru autorizovanou osobou oprávněnou k odbornému vedení provádění stavby,
- b) stavební povolení,
- c) koordinátora.

39. Hranice staveniště musí být v zastavěném území souvisle oplocena oplocením o výšce:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 1 část I. odst. 1a)

- a) 1,6 m,
- b) 1,8 m,
- c) 2,3 m.

40. Lhůty kontrol zabezpečení hranic staveniště stanoví:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 1 část I. odst. 2

- a) zhotovitel,
- b) stavebník,
- c) koordinátor BOZP.

41. Zhotovitel zajistí, aby náhradní komunikace a oplocení staveniště na veřejných prostranstvích a veřejně přístupných komunikacích:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 1 část I. odst. 3

- a) umožňovalo bezpečný pohyb fyzických osob s pohybovým, jakož i se zrakovým postižením,
- b) umožňovalo průchod alespoň pěších osob,
- c) umožňovalo průjezd cyklistů.

42. Otvory, prohlubně, jámy, propadliny vzniklé důsledkem stavebních prací, a kde hrozí nebezpečí pádu fyzických osob:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 1 část I. odst. 1 písm. d)

- a) nesmí během provádění prací vzniknout,
- b) musí být zakryty, ohrazeny nebo střeženy,
- c) musí být osvětleny.

43. Způsob zabezpečení staveniště proti vstupu nepovolaných fyzických osob určí:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 1 část I. odst. 2

- a) zadavatel stavby,
- b) koordinátor, BOZP
- c) zhotovitel.

44. Dočasná zařízení pro rozvod energie na staveništi musí být navržena, provedena a používána takovým způsobem, aby:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 1 část II. odst. 1

- a) pracovníci mohli provádět kontroly bez použití nástrojů,
- b) je nebylo možno zneužít pro neoprávněný odběr,
- c) nebyla zdrojem nebezpečí vzniku požáru nebo výbuchu.

45. Zhotovitel přeruší práce:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 1 část III. odst. 5

- a) ihned, jakmile by další pokračování vedlo k ohrožení životů a zdraví fyzických osob,
- b) po zvážení ekonomického dopadu přerušování prací a se souhlasem koordinátora,
- c) ve chvíli, kdy není zajištěno dostatečné množství materiálu pro pokračování prací alespoň na dobu následujících tří kalendářních dnů.

46. Nejmenší světlá šířka výkopů se svislými stěnami, do kterých vstupují osoby, musí být:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část V. odst. 5

- a) 0,6 m,
- b) 0,8 m,
- c) 1,0 m.

47. Při změně geologických a hydrogeologických podmínek oproti projektové dokumentaci musí fyzická osoba určená zhotovitelem k řízení provádění výkopových prací:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část VI. odst. 2 písm. a)

- a) upřesnit určený sklon stěn svahovaných výkopů,
- b) snížit sklon stěn svahovaných výkopů o 15°,
- c) zajistit okamžité zapažení výkopu.

48. Vzniknou-li pochybnosti o stabilitě svahu, určí fyzická osoba určená zhotovitelem k řízení provádění výkopových prací:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část VI. odst. 2 písm. b)

- a) opatření k zamezení sesuvu svahu a k zajištění bezpečnosti fyzických osob,
- b) pracovníka, který bude stabilitu svahu sledovat,
- c) potřebnou dobu, po kterou je nutno práce zastavit a svah sledovat.

49. Požadovaná šířka přechodu přes výkop na komunikaci pro pěší je:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část III. odst. 3

- a) 1,6 m,
- b) 2,6 m,
- c) 1,5 m.

50. Jak se zajišťují výkopy na veřejných prostranstvích proti pádu osob?

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část III. odst. 2

- a) výkopy se u hrany opatří bezpečnostním značením označujícím riziko pádu osob; značení se upevnění ve výšce 1,1 m,
- b) výkopy musí být zakryty, nebo u okraje, kde hrozí nebezpečí pádu osob do výkopu, zajištěny zábradlím, přičemž prostor mezi horní tyčí a zarážkou u podlahy je nutno zajistit proti propadnutí osob.
- c) zábranou, kterou tvoří překážka nejméně 0,5 m vysoká nebo zemina z výkopu, uložená v sypkém stavu do výše nejméně 0,6 m.

51. V jaké vzdálenosti od okraje svahů a výkopů může stroj pro zemní práce pojezdět nebo vykonávat pracovní činnost?

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 2 část II. odst. 1

- a) v takové vzdálenosti od okraje svahů a výkopů, aby s ohledem na únosnost půdy nedošlo k jeho zřícení; pokud tato vzdálenost není stanovena v technologickém postupu, stanoví ji zhotovitelem pověřená fyzická osoba před zahájením prací.
- b) ve vzdálenosti 2 až 5 m, podle hloubky výkopu a druhu zeminy, tuto vzdálenost určí výrobce stroje v návodu k obsluze,
- c) v takové vzdálenosti, aby bylo vyloučeno sesutí svahu výkopu a překročení sklonu pojezdové roviny stroje.

52. Hranu stěny výkopu je zakázáno zatěžovat předměty, materiálem, pohybem osob atd.:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část III. odst. 5

- a) do vzdálenosti 0,25 m od hrany stěny výkopu,
- b) do vzdálenosti 0,40 m od hrany stěny výkopu,
- c) do vzdálenosti 0,50 m od hrany stěny výkopu.

53. Podkopávání svahů je:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část VI. odst. 3

- a) povoleno za předpokladu, že jsou pracovníci náležitě poučeni,
- b) nepřípustné,
- c) povoleno pouze u výkopů do hloubky 1,8 m.

54. Obnažené potrubní vedení ve stěně výkopu musí být:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část IV. odst. 5 písm. b)

- a) zajištěno proti průhybu, vybočení nebo rozpojení.
- b) nemusí být zajištěno,
- c) zajištěno pouze pokud se jedná o vysokotlaký plynovod.

55. Jaká vzdálenost musí být zachována mezi stroji při práci více strojů na jednom pracovišti?

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 2 část II. odst. 3

- a) taková vzdálenost, aby nedošlo k vzájemnému ohrožení provozu strojů,
- b) taková vzdálenost, aby nedošlo k omezení provozu druhého stroje,
- c) vzdálenost minimálně 0,5 m.

56. Nosnost jeřábu v závislosti na vyložení je uvedena v:

ČSN ISO 12480-1 Jeřáby - Bezpečné používání - Část 1: Všeobecně, část 6.7

- a) zprávě o revizi jeřábu,
- b) průkazu technické kontroly podvozku jeřábu,
- c) diagramu nosnosti (zátěžovém diagramu) jeřábu.

57. Pro provoz jeřábu na staveništi musí být zpracován dokument:

ČSN ISO 12480-1 Jeřáby - Bezpečné používání - Část 1: Všeobecně, část 4.1

- a) system bezpečné práce jeřábu,
- b) zpráva o revizi jeřábu,
- c) plán BOZP na staveništi.

58. Dorozumívání mezi jeřábníkem a vazačem (signalistou) je prováděno pomocí:

ČSN ISO 12480-1 Jeřáby - Bezpečné používání - Část 1: Všeobecně, část 4.1 j.

- a) komunikačního systému, se kterým jsou seznámeny všechny osoby zúčastněné na používání jeřábu,
- b) je stanoveno pouze písemnou dohodou vazače se signalistou,
- c) určuje signalista.

59. Sportovní výstroj a vybavení:

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 2 písm. e)

- a) patří mezi osobní ochranné pracovní prostředky,
- b) mohou používat jako osobní ochranné pracovní prostředky pouze vyškolení zaměstnanci,
- c) nepatří mezi osobní ochranné pracovní prostředky.

60. Nebezpečný pracovní prostor okolo zemních strojů je dán:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část IV. odst. 6

- a) maximálním vyložení výložníku zvětšeným o 1 m,
- b) maximálním dosahem jeho pracovního zařízení zmenšeným o 0,5 m,
- c) maximálním dosahem jeho pracovního zařízení, zvětšeným o 2 m, není-li v průvodní dokumentaci stroje stanoveno jinak.

61. Nestanoví-li výrobce stavebního vrátku v návodu jinak, nesmí být hmotnost zátěže použité pro jeho stabilizaci menší, než:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 2 část XI. odst. 2

- a) dvojnásobek jeho nosnosti,
- b) trojnásobek jeho nosnosti,
- c) nosnost vrátku zvýšená o 100 kg.

62. Na odlehlých pracovištích, kde není zajištěn dohled, nesmí být výkopové práce prováděny osamoceně, a to od hloubky:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část IV. odst. 13

- a) 1,8 m,
- b) 1,3 m.
- c) 2,5 m.

63. Provádění kontroly stavu podpěrné konstrukce bednění v průběhu betonáže zajišťuje:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část IX.2. odst. 3

- a) zhotovitel.
- b) koordinátor BOZP,
- c) stavebník.

64. Bourací práce, při nichž jsou dotčeny nosné prvky stavební konstrukce, se smí provádět:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část XII. odst. 1

- a) podle plánu BOZP,
- b) podle postupu stanoveného vedoucím demoliční čety,
- c) pouze podle technologického postupu stanoveného v dokumentaci bouracích prací.

65. Ohrožený prostor bouracích prací musí být v zastavěném území vymezen oplocením o výšce nejméně:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část XII. odst. 7

- a) 1,8 m.
- b) 1,1 m,
- c) 1,3 m.

66. Mezi volným okrajem pracovní podlahy lešení a přilehlou stěnou objektu nesmí vzniknout větší mezera než:

ČSN 73 8101 Lešení - Společná ustanovení, část 4.6.1 c)

- a) 0,20 m,
- b) 0,25 m.
- c) 0,35 m.

67. Výstupy do jednotlivých pater lešení:

ČSN 73 8101 Lešení - Společná ustanovení, část 4.6.2

- a) nesmějí být průběžné přes dvě popř. více pater.
- b) lze provádět průběžně přes nejvíce dvě patra,
- c) lze provádět průběžně, použije-li se kovových svislých žebříků.

68. Je-li v přízemní části lešení podchod pro chodce, musí být podchodná výška nejméně:

ČSN 73 8101 Lešení - Společná ustanovení, část 4.3.3

- a) 2,1 m.
- b) 2,0 m,
- c) 1,8 m.

69. Konstrukční systém zajišťující stabilitu lešení jeho přichycením k objektu nebo jiné dostatečně stabilní konstrukci se nazývá:

ČSN 73 8101 Lešení - Společná ustanovení, část 3.30

- a) vzepření,
- b) kotvení.
- c) úhlopříčné ztužení podélné a příčné.

70. Lešení lze zakrýt plachtou nebo sítí pouze v případě, že to:

ČSN 73 8101 Lešení - Společná ustanovení, část 7.1

- a) dovoluje technická dokumentace.
- b) dovolí koordinátor BOZP ve stavebním deníku,
- c) vyžaduje veřejný zájem.

71. Po mimořádných okolnostech, které by mohly mít za následek nepříznivý vliv na bezpečnost lešení, např. po velké bouři, prudkém větru, silném sněžení apod., se musí konstrukce lešení odborně prohlédnout:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část VII. odst.6

- a) bezodkladně.
- b) po ukončení směny,
- c) následující pracovní den.

72. Rozvody energie, existující před zřízením staveniště, musí být:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část II. odst.1

- a) nahrazeny novými stavebními rozvody,
- b) identifikovány, zkontrolovány a viditelně označeny.
- c) vypnuty a zajištěny před poškozením.

73. Stroje, technická zařízení, přístroje a náradí musí být vybaveny provozní dokumentací, která musí být uchována:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., § 4 odst. 3

- a) po celou dobu provozu zařízení.
- b) 10 let od uvedení zařízení do chodu,
- c) 5 let po vyřazení zařízení z používání.

74. Je dovoleno zatěžovat právě vyzdívanou stěnu?

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část X. odst. 6

- a) ano, ale jen při provádění kontroly svislosti zdiva a vázání rohů, je-li pracovník zajištěn proti pádu z výšky,
- b) ano, ale jen v nutném případě, kdy jsou do zdiva osazovány jiné konstrukce a technologická zařízení,
- c) ne.

75. S umístěním hlavního vypínače dočasného elektrického zařízení staveniště musí být seznámeny:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 1 část II. odst. 2

- a) všechny osoby zdržující se na staveništi,
- b) osoby s elektrotechnickou kvalifikací pověřené pravidelnými kontrolami elektrických zařízení na staveništi,
- c) kompetentní osoby poddodavatelů.

76. V kterém případě při používání zařízení pro zdvihání a přemísťování břemen musí zaměstnavatel pověřit zaměstnance k provádění dohledu nad zavěšeným břemenem:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., Příloha č. 2 odst. 7

- a) v každém případě,
- b) v případě, pokud není zamezen přístup do nebezpečného prostoru a není-li zavěšené břemeno při výpadku pohonu zajištěno,
- c) v případě, kdy tak rozhodne revizní technik tohoto zařízení.

77. Od jaké výšky musí být pracoviště a přístupové komunikace k nim zajištěny proti pádu osob, pokud se nacházejí nad vodou nebo nad látkami ohrožujícími v případě pádu život nebo zdraví osob popálením, poleptáním, akutní otravou, zdušením?

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., § 3 odst. 1 písm. a)

- a) pokud se nacházejí v libovolné výšce nad uvedenými látkami,
- b) pokud se nacházejí 1,0 m nad uvedenými látkami,
- c) pokud se nacházejí 1,5 m nad uvedenými látkami.

78. Od jaké výšky musí být pracoviště a přístupové komunikace k nim zajištěny proti pádu osob, pokud se nenacházejí nad vodou nebo látkami ohrožujícími v případě pádu život nebo zdraví osob popálením, poleptáním, akutní otravou, zdušením?

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., § 3 odst. 1 písm. b)

- a) od 0,7 m výšky,
- b) od 1,1 m výšky,
- c) od 1,5 m výšky.

79. Ochranu proti pádu osob zajišťuje zaměstnavatel přednostně:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., § 3 odst. 2

- a) osobními ochrannými pracovními prostředky proti pádu,
- b) pomocí prostředků kolektivní ochrany,
- c) pomocí organizačních opatření.

80. Při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky není nutno ochranu proti pádu provádět podél volných okrajů otvorů, jejichž půdorysné rozměry alespoň v jednom směru nepřesahují:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., § 3 odst. 4 písm. b)

- a) 0,25 m,
- b) 0,5 m,
- c) 1,1 m.

81. Při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky zaměstnavatel zajistí, aby otvory v podlaze a terénní prohlubně byly bezprostředně po jejich vzniku zakryty poklopy odpovídající únosnosti, zajištěnými proti posunutí nebo aby volné okraje otvorů byly zajištěny technickým prostředkem ochrany proti pádu, pokud půdorysné rozměry těchto otvorů přesahují ve všech směrech:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., § 3 odst. 5

- a) 0,25 m,
- b) 0,5 m,
- c) 1,1 m.

82. Při práci ve výškách a nad volnou hloubkou vykonávané osamoceně nebo samostatně:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., § 3 odst. 8

- a) musí být zaměstnanec ve vizuálním spojení s vedoucím pracovníkem,
- b) musí být zaměstnanec seznámen s pravidly pro dorozumívání mezi zaměstnanci na pracovišti nebo pro dorozumívání s vedoucím zaměstnancem,
- c) zaměstnanec nesmí pracovat ve výšce nad 1,5 m nad úroveň podlahy nebo terénu.

83. Zábradlí, jako technická konstrukce podle nařízení vlády č. 362/2005 Sb., se skládá alespoň z horní tyče (madla) a zarážky u podlahy (ochranné lišty) o výšce minimálně:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část I. odst. 4

- a) 0,15 m,
- b) 0,10 m,
- c) 0,20 m.

84. U zábradlí zajišťujícího bezpečnost při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky se považuje za dostatečnou výška horní tyče (nestanoví-li zvláštní předpis jinak) nejméně:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část I. odst. 4

- a) 1,0 m,
- b) 1,1 m.
- c) 1,2 m.

85. Horní tyč zábradlí u pracovních lešení musí být osazena tak, aby její horní úroveň nad přilehlou úrovní pracovní podlahy byla alespoň:

ČSN EN 12811-1, č. 5.5.2

- a) 1,1 m,
- b) 1,0 m.
- c) 1,2 m.

86. Žebříky používané pro výstup (sestup) musí svým horním koncem přesahovat výstupní (nástupní) plošinu nejméně o:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část III. odst. 6

- a) 1,0 m pokud zvláštní předpis nestanoví jinak,
- b) 1,1 m pokud zvláštní předpis nestanoví jinak.
- c) 1,2 m pokud zvláštní předpis nestanoví jinak.

87. Dočasné stavební konstrukce musí být podrobovány pravidelným odborným prohlídkám stanoveným:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část VII. odst. 6

- a) v příslušném zákoně,
- b) v průvodní dokumentaci.
- c) v příslušném nařízení vlády.

88. Montovat, demontovat nebo podstatným způsobem přestavovat lešení mohou pouze zaměstnanci, kteří byli vyškoleni a jejich znalosti a dovednosti byly ověřeny. Kdo určuje obsah a četnost školení, způsob ověřování znalostí a dovedností účastníků školení?

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část VII. odst. 7

- a) příslušná ČSN,
- b) příslušné nařízení vlády,
- c) zaměstnavatel.

89. Při nepříznivé povětrnostní situaci je zaměstnavatel povinen zajistit přerušení prací. Za nepříznivou povětrnostní situaci se považuje dohlednost v místě práce menší než:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část IX. c)

- a) 30 m.
- b) 20 m,
- c) 50 m.

90. Při nepříznivé povětrnostní situaci je zaměstnavatel povinen zajistit přerušeni prací. Za nepříznivou povětrnostní situaci se považuje:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část IX d).

- a) teplota prostředí nižší než -10°C ,
- b) teplota prostředí nižší než -15°C ,
- c) teplota prostředí nižší než -5°C .

91. Elektrické instalace, u kterých se zjistí, že ohrožují život nebo zdraví osob, musí být:

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., Příloha odst. 2.1.4

- a) označeny předepsanou bezpečnostní tabulkou se zákazem zapínání,
- b) bez zbytečného odkladu odpojeny a zajištěny,
- c) bez zbytečného dokladu odstraněny z pracoviště.

92. Nechráněné otvory ve stěnách s výjimkou otvorů, jejichž dolní okraj leží výše než 1,1 m nad podlahou, musí být zabezpečeny proti pádu osob, pokud by mohlo dojít k pádu osob do větší hloubky než:

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., Příloha odst. 3.2.3

- a) 1,0 m,
- b) 1,5 m.
- c) 2,0 m.

93. Dle nařízení vlády o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí musí být zřízeno zábradlí u pracovišť a komunikací o nestejně úrovni, je-li rozdíl úrovní vyšší než:

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., Příloha odst. 3.3.5

- a) 1,1 m,
- b) 1,5 m,
- c) 0,5 m.

94. Dle nařízení vlády o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí, hrozí-li nebezpečí podklouznutí osob, musí být zábradlí u podlahy opatřeno ochrannou lištou o výšce nejméně:

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., Příloha odst. 3.3.5

- a) 0,15 m,
- b) 0,1 m.
- c) 0,25 m.

95. Není-li stanoveno zvláštními předpisy jinak, musí být komunikace pro pěší široké nejméně:

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., Příloha odst. 5.1

- a) 1,0 m,
- b) 1,1 m.
- c) 1,2 m.

96. Ve všech prostorech, kde se zdržují nebo procházejí osoby musí být dodržena podchodná výška:

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., Příloha odst. 5.14

- a) 2,0 m od podlahy,
- b) 2,1 m od podlahy,
- c) 2,2 m od podlahy.

97. Světelné a zvukové signály svým spuštěním udávají,

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., § 5, odst. 1

- a) kdy má být zahájena a ukončena činnost,
- b) kdy má být zahájena a ukončena příslušná činnost, a musí být vydávány po celou dobu, po kterou to provádění této činnosti vyžaduje,
- c) že se zařízení nesmí spustit.

98. Kdo je povinen před zahájením prací v ochranných pásmech vedení, staveb nebo zařízení technického vybavení provést odpovídající opatření ke splnění podmínek stanovených provozovateli těchto vedení, staveb nebo zařízení?

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 1 část I. odst. 5

- a) zadavatel stavby,
- b) zhotovitel,
- c) koordinátor BOZP stavby.

99. Jak je vymezen prostor na staveništi ohrožený činností stroje, není-li v průvodní dokumentaci stanoveno jinak:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 2 část I. odst. 3

- a) je to maximální dosah jeho pracovního zařízení zvětšený o 2 m,
- b) je to maximální dosah jeho pracovního zařízení,
- c) je to maximální dosah jeho pracovního zařízení zvětšený o 6 m.

100. Při ručním ukládání a odebírání sypkých hmot na staveništi, popř. na pracovišti smějí být tyto sypké hmoty navršeny nejvýše do výšky:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část I. odst. 7

- a) 1,5 m,
- b) 2,0 m,
- c) 2,2 m.

101. Na veřejných prostranstvích a veřejně přístupných komunikacích musí být přes výkopy zřízeny přechody nebo přejezdy:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část III. odst. 3

- a) o šířce minimálně 1,0 m,
- b) o šířce minimálně 1,1 m,
- c) kapacitně odpovídající danému provozu, dostatečně únosné a bezpečné.

102. Přes výkopy na staveništích hlubších než 0,5 m, kde je zamezen přístup nepovolaným osobám, se musí zřídit bezpečné přechody:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část III. odst. 4

- a) šířce nejméně 0,75 m.
- b) šířce nejméně 0,9 m,
- c) šířce nejméně 1,2 m.

103. Před zahájením bouracích prací je nutno stanovit signál, kterým:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část XII. odst. 11

- a) v naléhavém případě bezprostředního ohrožení dá osoba určená zhotovitelem k řízení bouracích prací pokyn k neprodlenému opuštění pracoviště,
- b) v naléhavém případě bezprostředního ohrožení dá osoba určená zhotovitelem k řízení bouracích prací pokyn ke zvýšení pozornosti,
- c) se varují pracovníci na okolních pracovištích před možným nebezpečím.

104. Svislé boční stěny ručně kopaných výkopů musí být zajištěny pažením v zastavěném území při hloubce výkopu větší než:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část V. odst. 2

- a) 1,1 m,
- b) 1,3 m.
- c) 2,0 m.

105. Svislé boční stěny ručně kopaných výkopů musí být v nezastavěném území zajištěny pažením při hloubce výkopu větší než:

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., Příloha č. 3 část V. odst. 2

- a) 1,1 m,
- b) 1,3 m,
- c) 1,5 m.

C) Znalost všeobecných preventivních zásad pro identifikaci nebezpečí, hodnocení, odstraňování popřípadě minimalizaci rizik při práci včetně metod předcházení pracovním úrazům a nemocem z povolání

1. Zaměstnavatel je povinen vyhledávat nebezpečné činitele a procesy pracovního prostředí a pracovních podmínek:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102 odst. 3

- a) podle potřeby,
- b) pravidelně,
- c) soustavně.

2. Zaměstnavatel je povinen kontrolovat úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zejména stav výrobních a pracovních prostředků a vybavení pracovišť a úroveň rizikových faktorů pracovních podmínek:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102 odst. 3

- a) podle potřeby,
- b) pravidelně,
- c) soustavně.

3. Není-li možné rizika odstranit, je zaměstnavatel povinen je vyhodnotit a přijímat opatření k jejich omezení tak, aby ohrožení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců bylo:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102 odst. 4

- a) vyloučeno,
- b) minimalizováno
- c) odstraněno.

4. Určete, které ochranné prostředky nejsou pro účely nařízení vlády č. 390/2021 Sb., považovány za osobní ochranné pracovní prostředky:

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 2 písm. b)

- a) výstroj a vybavení záchranných sborů a služeb vykonávajících činnost podle jiného právního předpisu,
- b) ochranné obličejové štíty,
- c) mušlové chrániče sluchu.

5. Určete, které ochranné prostředky nejsou pro účely nařízení vlády č. 390/2021 Sb., považovány za osobní ochranné pracovní prostředky:

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 2 písm. c)

- a) speciální osobní ochranný prostředek používaný v ozbrojených silách České republiky, Vojenské policii, Vojenském zpravodajství nebo bezpečnostních sborech,
- b) ochranné brýle,
- c) akustické přílby.

6. Určete, které ochranné prostředky nejsou pro účely nařízení vlády č. 390/2021 Sb., považovány za osobní ochranné pracovní prostředky:

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 2 písm. d)

- a) zátkové chrániče sluchu,
- b) výstroj a vybavení používané při provozu na pozemních komunikacích,
- c) ochranné pokrývky hlavy.

7. Určete, které ochranné prostředky nejsou pro účely nařízení vlády č. 390/2021 Sb., považovány za osobní ochranné pracovní prostředky:

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 2 písmeno e)

- a) rukavice pro ochranu před mechanickým poškozením,
- b) ochranné přilby,
- c) sportovní výstroj a vybavení.

8. Určete, které ochranné prostředky nejsou pro účely nařízení vlády č. 390/2021 Sb., považovány za osobní ochranné pracovní prostředky:

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 2 písm. f)

- a) rukavice na ochranu před chemickými látkami,
- b) prostředek určený pro sebeobranu,
- c) obuv s ochrannou bezpečnostní tužinkou.

9. Kdo stanoví způsob, podmínky a dobu používání osobních ochranných pracovních prostředků?

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 3 odst. 4

- a) způsob, podmínky a dobu používání osobních ochranných pracovních prostředků je stanoveno vládním nařízením,
- b) způsob, podmínky a dobu používání osobních ochranných pracovních prostředků stanoví jejich výrobce,
- c) způsob, podmínky a dobu používání osobního ochranného pracovního prostředku stanoví zaměstnavatel na základě četnosti a závažnosti vyskytujících se rizik, charakteru a druhu práce a pracoviště a s přihlédnutím k vlastnostem tohoto osobního ochranného pracovního prostředku.

10. Co se rozumí dle nařízení vlády, kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí, průvodní dokumentací?

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., § 2 písm. e)

- a) předpis zaměstnavatele upravující zejména pracovní technologické postupy pro používání zařízení a pravidla pohybu zařízení a zaměstnanců v prostorech a na pracovištích zaměstnavatele,
- b) soubor dokumentů obsahujících návod výrobce pro montáž, manipulaci, opravy, údržbu, výchozí a následné pravidelné kontroly a revize zařízení, jakož i pokyny pro případnou výměnu nebo změnu části zařízení,
- c) zaměstnavatelem stanovený bezpečný přístup obsluhy k zařízení a dostatečný manipulační prostor se zřetelem na technologický proces a organizaci práce.

11. Co se rozumí dle nařízení vlády, kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí, provozní dokumentací?

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., § 2 písm. f)

- a) předpis zaměstnavatele upravující zejména pracovní technologické postupy pro používání zařízení a pravidla pohybu zařízení a zaměstnanců v prostorech a na pracovištích zaměstnavatele,
- b) soubor dokumentů obsahujících průvodní dokumentaci, záznam o poslední nebo mimořádné revizi nebo kontrole,
- c) zaměstnavatelem stanovený bezpečný přístup obsluhy k zařízení a dostatečný manipulační prostor se zřetelem na technologický proces a organizaci práce.

12. Co se rozumí dle nařízení vlády, kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí, místním provozním bezpečnostním předpisem?

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., § 2 písm. g)

- a) předpis zaměstnavatele upravující zejména pracovní technologické postupy pro používání zařízení a pravidla pohybu zařízení a zaměstnanců v prostorech a na pracovištích zaměstnavatele,
- b) soubor dokumentů obsahující návod výrobce pro montáž, manipulaci, opravy, údržbu, výchozí a následně pravidelné kontroly a revize zařízení,
- c) zaměstnavatelem stanovený bezpečný přístup obsluhy k zařízení a dostatečný manipulační prostor se zřetelem na technologický proces a organizaci práce.

13. Montovat a demontovat zařízení je možno jen za bezpečných podmínek v souladu s návodem dodaným výrobcem. Kdo je povinen zpracovat návod, pokud není návod dodaný výrobcem k dispozici:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., § 3 odst. 1 písm. e)

- a) zaměstnavatel,
- b) odborně způsobilá osoba v prevenci rizik,
- c) obsluha zařízení.

14. Kontrola bezpečnosti provozu zařízení před jeho uvedením do provozu je prováděna podle průvodní dokumentace výrobce. Kdo stanoví rozsah kontroly zařízení pokud není výrobce znám, nebo není k dispozici průvodní dokumentace:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., § 4 odst. 1

- a) odborně způsobilá osoba v prevenci rizik,
- b) zaměstnavatel místním provozně bezpečnostním předpisem,
- c) obsluha zařízení místním provozním předpisem.

15. Zařízení musí být vybaveno provozní dokumentací. Následná kontrola zařízení musí být prováděna nejméně:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., § 4 odst. 2

- a) 1x za 12 měsíců v rozsahu stanoveném místním provozním bezpečnostním předpisem, nestanoví-li zvláštní právní předpis popř. průvodní dokumentace nebo normové hodnoty rozsah a četnost následných kontrol jinak,
- b) 1x za 6 měsíců v rozsahu stanoveném místním provozním bezpečnostním předpisem, nestanoví-li zvláštní právní předpis popř. průvodní dokumentace nebo normové hodnoty rozsah a četnost následných kontrol jinak,
- c) 1x za 1 měsíc v rozsahu stanoveném místním provozním bezpečnostním předpisem, nestanoví-li zvláštní právní předpis popř. průvodní dokumentace nebo normové hodnoty rozsah a četnost následných kontrol jinak.

16. Termíny, rozsah a způsob provádění kontrol zařízení pro plynulou dopravu nákladů musí být uvedeny:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., příloha č. 4 bod 5 písmeno b)

- a) v průvodní dokumentaci zařízení,
- b) v zaměstnavatelem zpracovaném místním provozním bezpečnostním předpise,
- c) v provozní dokumentaci.

17. Zaměstnanci oprávnění k používání zařízení pro plynulou dopravu nákladu musí být uvedeni:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., příloha č. 4 bod 5 písmeno a)

- a) v průvodní dokumentaci zařízení,
- b) v zaměstnavatelem zpracovaném místním provozním bezpečnostním předpise,
- c) v provozní dokumentaci.

18. Technologický postup pro používání zařízení pro plynulou dopravu nákladu včetně úkonů a činností, které jsou zakázány musí být uvedeny:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., příloha č. 4 bod 5 písmeno c)

- a) v průvodní dokumentaci zařízení,
- b) v zaměstnavatelem zpracovaném místním provozním bezpečnostním předpise,
- c) v provozní dokumentaci.

19. Mezi zařízení k omezení rizika převrácení zdvižného manipulačního vozíku nepatří:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., příloha č. 3 bod 5 písm. d)

- a) použití vhodných osobních ochranných pracovních prostředků proti pádu,
- b) zádržný systém, zajišťující připoutání obsluhy k sedadlu,
- c) ochranná konstrukce pro obsluhu.

20. Při používání stabilních skladovacích zařízení sypkých hmot musí být termíny a rozsah kontrol vlastností uložených sypkých hmot z hlediska možného samovznícení nebo výbuchu uvedeny:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., příloha č. 5 bod 13 písm. f)

- a) v průvodní dokumentaci zařízení,
- b) v zaměstnavatelem zpracovaném místním provozním bezpečnostním předpise,
- c) v provozní dokumentaci zařízení.

21. Zaměstnanci oprávnění k používání stabilního skladovacího zařízení sypkých hmot musí být uvedeni:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., příloha č. 5 bod 13 písm. a)

- a) v průvodní dokumentaci zařízení,
- b) v zaměstnavatelem zpracovaném místním provozním bezpečnostním předpisu,
- c) v provozní dokumentaci zařízení.

22. Při používání stabilního skladovacího zařízení sypkých hmot musí být zakázané úkony a činnosti uvedeny:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., příloha č. 5 bod 13 písm. g)

- a) v průvodní dokumentaci zařízení,
- b) v zaměstnavatelem zpracovaném místním provozním bezpečnostním předpise,
- c) v provozní dokumentaci zařízení.

23. U stabilních zařízení pro skladování sypkých hmot, kde je možnost stálého přístupu k hornímu otvoru, musí být na ochranu před pádem dovnitř skladovacího zařízení pevné zábradlí s vrchním madlem, alespoň ve výšce:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., příloha č. 5 bod 6

- a) 1,0 m,
- b) 1,1 m,
- c) 1,2 m.

24. U stabilních zařízení pro skladování sypkých hmot musí být zřízeny plošiny a přístupové lávky pro obsluhu o šířce nejméně:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., příloha č. 5 bod 9

- a) 0,5 m,
- b) 0,6 m,
- c) 1,0 m.

25. Pro účely vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, se za kategorii první považují práce:

Vyhláška č. 432/2003 Sb., § 3 odst. 1 písm. a)

- a) při nichž podle současné úrovně poznání není pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví,
- b) při níž podle současné úrovně poznání lze očekávat jejich nepříznivý vliv na zdraví jen výjimečně, zejména u vnímavých jedinců, tedy práce, při níž nejsou překračovány hygienické limity stanovené zvláštními právními předpisy,
- c) při níž je vysoké riziko ohrožení zdraví, které nelze vyloučit ani při používání dostupných a použitelných ochranných opatřeních.

26. Pro účely vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, se za kategorii druhou považují práce:

Vyhláška č. 432/2003 Sb., § 3 odst. 1 písm. b)

- a) při níž podle současné úrovně poznání není pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví,
- b) při níž podle současné úrovně poznání lze očekávat jejich nepříznivý vliv na zdraví jen výjimečně, zejména u vnímavých jedinců, tedy práce, při nichž nejsou překračovány hygienické limity stanovené zvláštními právními předpisy,
- c) při níž je vysoké riziko ohrožení zdraví, které nelze vyloučit ani při používání dostupných a použitelných ochranných opatřeních.

27. Pro účely vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, se za kategorii čtvrtou považují práce:

Vyhláška č. 432/2003 Sb., § 3 odst. 1 písm. d)

- a) při níž podle současné úrovně poznání není pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví,
- b) při níž podle současné úrovně poznání lze očekávat jejich nepříznivý vliv na zdraví jen výjimečně, zejména u vnímavých jedinců, tedy práce, při níž nejsou překračovány hygienické limity stanovené zvláštními právními předpisy,
- c) při nichž je vysoké riziko ohrožení zdraví, které nelze vyloučit ani při používání dostupných a použitelných ochranných opatřeních.

28. U kterých dočasných stavebních konstrukcí se nevyžaduje zápis o jejich předání a převzetí do užívání?

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., příloha, část VII. bod 5 písm. a)

- a) u typizovaných dočasných stavebních konstrukcí,
- b) u typizovaných lehkých pracovních lešení o výšce pracovní podlahy do 1,5 m,
- c) u dílcových dočasných stavebních konstrukcí.

29. Kdo je odpovědný za to, aby před uvedením pracoviště do provozu a používání, byl před jeho používáním stanoven obsah a způsob vedení provozní dokumentace a záznamů o vybavení pracoviště a určení osoby odpovědné za jejich vedení?

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., § 3 odst. 3 písm. b)

- a) vedoucí zaměstnanci zaměstnavatele v rozsahu pracovních míst, které zastávají,
- b) zaměstnavatel,
- c) osoba odborně způsobilá v prevenci rizik.

30. Kdo je povinen stanovit termíny, lhůty a rozsah kontrol, zkoušek, revizí, termínů údržby, oprav a rekonstrukce technického vybavení pracoviště?

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., § 3 odst. 4 písm. a)

- a) revizní technici,
- b) zaměstnavatel,
- c) odborně způsobilá osoba v prevenci rizik.

31. Kdo je povinen organizačně zajistit u zaměstnavatele provádění předepsaných revizí technického vybavení pracoviště?

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., § 3 odst. 4 písm. b)

- a) osoba určená zaměstnavatelem,
- b) zaměstnavatel osobně,
- c) revizní technici.

32. Kdo je povinen organizačně zajistit u zaměstnavatele provádění stanovených kontrol technického vybavení pracoviště?

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., § 3 odst. 4 písm. b)

- a) osoba určená zaměstnavatelem,
- b) zaměstnavatel,
- c) revizní technici.

33. Kdo je povinen organizačně zajistit u zaměstnavatele provádění stanovených zkoušek technického vybavení pracoviště?

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., § 3 odst. 4 písm. b)

- a) osoba určená zaměstnavatelem,
- b) zaměstnavatel,
- c) revizní technici.

34. Kdo odpovídá za vedení provozní dokumentace a záznamu o vybavení pracoviště z hlediska zajištění jeho bezpečného stavu?

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., § 3 odst. 3 písm. b)

- a) odborně způsobilá osoba v prevenci rizik,
- b) vedoucí pracoviště,
- c) osoba odpovědná za jejich vedení určená zaměstnavatelem.

35. Kdo je povinen organizačně zajistit u zaměstnavatele provádění údržby a oprav technického vybavení pracoviště?

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., § 3 odst. 4 písm. b)

- a) osoba určená zaměstnavatelem,
- b) zaměstnavatel,
- c) revizní technici.

36. Kdo stanoví lhůty pro provádění úklidu, čištění a údržby komunikací na pracovištích?

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., příloha bod 5.3

- a) zaměstnavatel ve vnitřním předpise,
- b) příslušný právní předpis,
- c) příslušná ČSN.

37. Na technických zařízeních, která představují zvýšenou míru ohrožení života a zdraví zaměstnanců, pokud jde o jejich obsluhu, montáž, kontrolu nebo opravy, mohou práce a činnosti samostatně vykonávat a samostatně je obsluhovat jen:

Zákon č. 309/2006 Sb., § 11 odst. 1

- a) zvláště odborně způsobilí zaměstnanci,
- b) osoby odborně způsobilé v prevenci rizik,
- c) fyzické osoby vyučené v příslušné oboru.

38. V kterých případech je zaměstnavatel povinen umístit bezpečnostní značky a značení a zavést signály, které poskytují informace nebo instrukce týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?

Zákon č. 309/2006 Sb., § 6 odst. 1.

- a) v případě, kdy technická opatření by byla náročná,
- b) v případě, kdy organizační opatření by byla náročná,
- c) na pracovištích, na kterých jsou vykonávány práce, při nichž může dojít k poškození zdraví.

39. Značky a zařízení určené k vysílání světelných signálů se

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., § 5, odst. 2

- a) mohou umísťovat pouze před vstup na pracoviště,
- b) umísťují ve vhodné výšce a v poloze přiměřené zornému poli zaměstnanců, na snadno dostupném a viditelném místě, s přihlédnutím k osvětlení a ke všem rizikům na pracovišti a v jeho bezprostřední blízkosti,
- c) nepoužívají.

40. Kdo je povinen zajistit vybavení pracoviště pro bezpečný a zdraví neohrožující výkon práce, pokud zaměstnavatel provádí jako zhotovitel stavební, montážní, stavebně montážní, bourací nebo udržovací práce pro jinou fyzickou nebo právnickou osobu na jejím pracovišti?

Zákon č. 309/2006 Sb., § 3 odst. 1

- a) zaměstnavatel, který je zhotovitelem v součinnosti s právnickou nebo fyzickou osobou, pro kterou práci provádí,
- b) fyzická nebo právnická osoba, na jejímž pracovišti zhotovitel práce provádí,
- c) fyzická nebo právnická osoba, u které se práce provádí v součinnosti se zadavatelem stavby.

41. Při přijímání a provádění technických, organizačních a jiných opatření k prevenci rizik musí zaměstnavatel vedle omezování vzniku rizik dávat přednost:

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102 odst. 5

- a) zavádění prostředků kolektivní ochrany,
- b) uplatňování prostředků individuální ochrany,
- c) odstraňování rizik u zdroje jejich původu.

42. Označte správnou alternativu pro umístění prostředků a zařízení pro poskytování první pomoci na pracovišti:

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., příloha bod 8

- a) musí být umístěny na dostupném místě a musí být označeny značkami.
- b) musí být umístěny na určeném místě a musí být označeny značkami,
- c) musí být umístěny na dohodnutém místě a musí být označeny značkami.

43. Ruční ukládání do regálů musí být prováděno z bezpečných pracovních zařízení (např. žebřík, schůdky, pojízdné schody, manipulační plošina) pokud se uskutečňuje ukládání ve výšce nad:

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., příloha bod 10.1

- a) 1,5 m,
- b) 1,8 m.
- c) 2,0 m.

44. Které regály musí být trvale označeny štítky s uvedením největší nosnosti buněk a nejvyššího počtu buněk ve sloupci:

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., příloha bod 10.2

- a) všechny regály.
- b) pouze regály ve skladech,
- c) pouze dřevěné regály.

45. Šířka uličky pro průjezd manipulačních vozíků musí být větší než je největší šířka manipulačních vozíků nebo nákladu nejméně o:

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., příloha bod 10.3

- a) 0,2 m,
- b) 0,4 m.
- c) 0,6 m.

46. Jakým způsobem má pracovník vystupovat na ložnou plochu dopravního prostředku a sestupovat z ní?

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., příloha 1 odst. 2 písm. b)

- a) musí použít žebřík nebo jiné vhodné zařízení,
- b) může seskakovat z ložné plochy,
- c) zaměstnanec není nijak omezen ve způsobu, jakým bude vystupovat nebo sestupovat z ložné plochy.

47. Jaká je maximální povolená doba nepřetržitého řízení pro řidiče, na které se nevztahuje zvláštní právní předpis?

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., příloha 1 odst. 3 písm. a)

- a) 3 hodiny,
- b) 4,5 hodiny.
- c) 4 hodiny.

48. Při řízení vozidla řidičem, na kterého se nevztahuje zvláštní právní předpis, musí být nejpozději po uplynutí maximální doby řízení, řízení přerušeno bezpečnostní přestávkou v trvání nejméně:

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., příloha 1 odst. 3 písm. a)

- a) 15 minut,
- b) 30 minut.
- c) 20 minut.

49. Jaké činnosti může řidič vykonávat během bezpečnostní přestávky?

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., příloha 1 odst. 3 písm. b)

- a) pouze činnosti související s nakládkou a vykládkou vozidla,
- b) nesmí vykonávat žádné činnosti vyplývající z jeho pracovních povinností, kromě dozoru na vozidlo a jeho náklad,
- c) může kontrolovat technický stav vozidla, doplňovat pohonné hmoty a kontrolovat stav nákladu.

50. V kterém případě je řidič, na kterého se nevztahuje zvláštní právní předpis, povinen vést v listinné formě nebo technickým zařízením denní evidenci o době řízení dopravního prostředku a o čerpání bezpečnostních přestávek:

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., příloha 1 odst. 3 písm. c)

- a) v každém případě, pokud řídí vozidlo ze služebních důvodů,
- b) jen tehdy, pokud na služební cestě řídí své vozidlo,
- c) jen tehdy, pokud na služební cestě řídí vozidlo zaměstnavatele.

51. Ve kterých případech musí řidič během jízdy na pozemních komunikacích použít výstražnou vestu s vysokou viditelností?

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., příloha 1 odst. 2 písm. e)

- a) v případech, kdy při odstraňování poruchy je nutno vstoupit na pozemní komunikaci,
- b) ve všech případech při opravě poruchy,
- c) v každém případě při vystupování z vozidla na pozemní komunikaci.

52. Je-li značka pro označení únikové cesty a nouzového východu zhotovena z fotoluminiscenčního materiálu:

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., § 5, odst. 3

- a) musí být umístěna pouze před nouzovým výtahem,
- b) musí být instalována na povrchu vnitřní komunikace nebo těsně nad její úroveň,
- c) může mít jakékoliv zpracování.

53. Ochranný nápoj chránící před zátěží teplem se mimo jiné poskytuje:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 8 odst. 4

- a) při trvalé práci v zátěži teplem zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie čtvrté,
- b) je-li poskytování ochranných nápojů uvedeno v kolektivní smlouvě po dohodě s Krajskou hygienickou stanicí,
- c) pokud je měřením doloženo, že na pracovišti je teplota vyšší než předpisem stanovená optimální teplota.

54. Ochranný nápoj chránící před zátěží teplem musí být zdravotně nezávadný a dále:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 8 odst. 1

- a) nesmí obsahovat žádný alkohol,
- b) nesmí obsahovat více než 6,5 hmotnostních procent cukru, může však obsahovat látky zvyšující odolnost organismu,
- c) nesmí obsahovat žádné rozpuštěné minerální látky.

55. Nejde-li u práce spojené s manipulací s materiálem, jehož teplota je 10 °C a nižší, používat rukavice proti chladu a druh práce vyžaduje přímý kontakt tepelně nechráněné kůže ruky, musí být zaměstnanci umožněna:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 7 odst. 3

- a) bezpečnostní přestávka určená pro prohřátí rukou v trvání minimálně 5 minut,
- b) bezpečnostní přestávka určená pro prohřátí rukou v trvání minimálně 10 minut,
- c) bezpečnostní přestávka určená pro prohřátí rukou v trvání minimálně 15 minut.

56. Ochranný nápoj chránící před zátěží chladem se poskytuje na venkovním pracovišti, na němž je korigovaná teplota:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 8 odst. 5 písm. b)

- a) 4°C a nižší,
- b) 10°C a nižší,
- c) -4°C a nižší.

57. Hygienický limit pro hmotnost ručně manipulovaného břemene přenášeného mužem při občasném zvedání a přenášení je:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 29 odst. 2

- a) 20 kg,
- b) 30 kg,
- c) 50 kg.

58. Hygienický limit pro hmotnost ručně manipulovaného břemene přenášeného mužem při častém zvedání a přenášení je:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 29 odst. 2

- a) 20 kg,
- b) 30 kg.
- c) 50 kg.

59. Hygienický limit pro hmotnost ručně manipulovaného břemene přenášeného ženou při občasném zvedání a přenášení je:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 29 odst. 4

- a) 15 kg,
- b) 20 kg.
- c) 10 kg.

60. Hygienický limit pro hmotnost ručně manipulovaného břemene přenášeného ženou při častém zvedání a přenášení je:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 29 odst. 4

- a) 15 kg.
- b) 20 kg,
- c) 10 kg.

61. Občasným zvedáním a přenášením břemene se rozumí přerušované zvedání a přenášení břemene nepřesahujícím souhrnně za průměrnou osmihodinovou směnu:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 29 odst. 6

- a) 20 minut,
- b) 30 minut.
- c) 60 minut.

62. Častým zvedáním a přenášením břemene se rozumí zvedání a přenášení břemene přesahujícím souhrnně za průměrnou osmihodinovou směnu:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 29 odst. 6

- a) 20 minut,
- b) 30 minut.
- c) 60 minut.

63. Šířka volné plochy pro pohyb osob nesmí být stabilním zařízením v žádném místě zúžena pod:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 48

- a) 0,8 m,
- b) 1,0 m.
- c) 1,1 m.

64. Jaké povinnosti mají právnické a podnikající fyzické osoby v souvislosti se zajištěním požární ochrany na svých pracovištích?

Zákon č. 133/1985 Sb., § 5 odst. 1 písm. b)

- a) Omezovat provádění nebezpečných prací z hlediska rizika vzniku požáru.
- b) Vytvářet podmínky pro hašení požárů a pro záchranné práce a mimo jiné udržovat volný přístup k nouzovým východům, k rozvodným zařízením elektrické energie, k uzávěrům vody, plynu, topení a produktovodům, k věcným prostředkům požární ochrany a k ručnímu ovládní požárně bezpečnostních zařízení.
- c) Smluvně si zajistit provádění preventivních opatření osobou odborně způsobilou nebo místně příslušnou jednotkou HZS.

65. Které z uvedených činností patří do skupiny činností se zvýšeným požárním nebezpečím?

Zákon č. 133/1985 Sb., § 4 odst. 2 písm. f)

- a) činnosti, při nichž se používá otevřený oheň nebo jiné zdroje zapálení v bezprostřední přítomnosti hořlavých látek v pevném, kapalném nebo plynném stavu, kromě lokálních spotřebičů a zdrojů tepla určených k vytápění, vaření a ohřevu vody,
- b) činnosti, při nichž se vyskytují v jednom prostoru nebo požárním úseku nebezpečné látky a přípravky, které jsou klasifikovány jako oxidující, extrémně hořlavé, vysoce hořlavé a hořlavé v celkovém množství nepřevyšujícím 1 000 kg těchto látek a přípravků v pevném stavu nebo nepřevyšujícím 250 litrů těchto látek a přípravků v kapalném stavu,
- c) činnosti, při kterých je prováděno tavení, odlévání nebo svařování kovů.

66. Kdo má povinnost poskytnout dopravní prostředky, zdroje vody, spojová zařízení a jiné věci potřebné ke zdolání požáru?

Zákon č. 133/1985 Sb., § 19

- a) nikdo,
- b) každá osoba, která byla k poskytnutí věcné pomoci vyzvána velitelem zásahu, velitelem jednotky požární ochrany nebo obce,
- c) pouze příslušníci bezpečnostních sborů a integrovaného záchranného systému.

67. Kdo provádí bezodkladné oznámení každého požáru, vzniklého při vykonávaných činnostech nebo ve vlastních či užívaných prostorech?

Zákon č. 133/1985 Sb., § 17 odst. 1 písm. h)

- a) zaměstnavatel, a to územně příslušnému hasičskému záchrannému sboru,
- b) osoba pověřená zaměstnavatelem, a to nejbližší jednotce požární ochrany,
- c) fyzická osoba, a to územně příslušnému hasičskému záchrannému sboru.

68. Spalování hořlavých látek na volném prostranství je:

Zákon č. 133/1985 Sb., § 5 odst. 2

- a) zcela zakázáno,
- b) možné, pakliže je spalování prováděno v blízkosti zdrojů vody,
- c) možné po předchozím oznámení územně příslušnému hasičskému záchrannému sboru kraje a dodržení schválených podmínek a stanovených opatření proti šíření požáru.

69. Které z uvedených prostředků nepatří mezi věcné prostředky požární ochrany?

Vyhláška č. 246/2001 Sb., § 2 odst. 3

- a) zařízení pro potlačení požáru nebo výbuchu,
- b) hasicí přístroje,
- c) osobní ochranné prostředky.

70. Hasicí přístroje se umísťují:

Vyhláška č. 246/2001 Sb., § 3 odst. 3

- a) v místech, kde nevytvářejí překážku,
- b) v místech, kde je nejvyšší pravděpodobnost vzniku požáru nebo v jejich dosahu,
- c) v místech schválených místně příslušným hasičským záchranným sborem kraje.

71. Požární řád pracoviště upravuje:

Vyhláška č. 246/2001 Sb., § 31 odst. 1

- a) základní zásady zabezpečování požární ochrany na místech, kde se vykonávají činnosti se zvýšeným nebo vysokým požárním nebezpečím,
- b) úkoly na úseku školení zaměstnanců,
- c) základní zásady rozmístění a funkce hasebních prostředků.

72. Označte skupinu vyhrazených technických zařízení:

Zákon č. 250/2021 Sb., § 2 písm. a)

- a) elektrická zařízení, obráběcí stroje, tlaková a dopravní zařízení, zdvihací zařízení,
- b) tlaková zařízení, obráběcí stroje, zdvihací a dopravní zařízení, programově řízené stroje,
- c) tlakové, zdvihací, elektrické nebo plynové zařízení, které při provozu svým charakterem nebo akumulovanou energií, v důsledku nesprávného použití, výskytem provozních rizik vyvolávajících nebezpečné situace nebo nedodržení podmínek bezpečného provozu představuje závažné riziko ohrožení života, zdraví a bezpečnosti fyzických osob

73. Co se rozumí osobou poučenou z hlediska obsluhy a práce na elektrických zařízeních?

ČSN EN 50110-1 ed. 3, čl. 3.2.5

- a) osoba přiměřeně poučená osobami znalými nebo pod jejich dohledem, aby jí bylo umožněno rozeznat rizika a vyhnout se nebezpečí, která elektřina může způsobit,
- b) osoba, která byla v rozsahu své činnosti seznámena s předpisy o zacházení s el.zařízenými na možné ohrožení těmito zařízeními a která není znalá ani poučená, a která musí být držitelem výučního listu odpovídajícího danému oboru,
- c) osoba, která je znalá a poučená o práci na el. zařízeních.

74. Kdo zajišťuje provádění revizí elektrických spotřebičů?

ČSN 33 1600 ed.2, čl. 5.2 bod 1

- a) pouze jejich uživatel,
- b) jejich provozovatel, v případě dlouhodobého pronájmu jejich uživatel,
- c) pouze revizní technik el. zařízení.

75. Kdo vystavuje příkaz k práci se zvýšeným nebezpečím při svařování?

ČSN 05 0601, čl. 3.6.2.2

- a) pouze požární technik,
- b) pouze odborně způsobilá osoba v požární ochraně,
- c) zplnomocněný pracovník.

76. Co se rozumí místním provozně bezpečnostním předpisem pro účely nařízení vlády, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky?

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., § 2 písm. a)

- a) je to předpis upravující pracovní a technologické postupy při provozování dopravy,
- b) je to provozní dokumentace jednotlivých dopravních prostředků,
- c) je to průvodní dokumentace jednotlivých dopravních prostředků.

77. Zaměstnavatel při zajištění bezpečného stavu pracoviště:

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., § 3 odst. 2

- vychází z hodnocení rizik vyplývajících z možných zdrojů ohrožení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců ve vztahu k vykonávané činnosti,
- vychází z metodiky Ministerstva práce a sociálních věcí,
- vychází z metodiky Státního úřadu inspekce práce k zajištění ochrany zdraví zaměstnanců ve vztahu k vykonávané činnosti.

78. Dveře, kterými prochází úniková cesta, pro případ nebezpečí:

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., příloha bod 2.3.3

- se otevírají zpravidla ve směru úniku,
- nesmějí být opatřeny zámkem,,
- se otvírají vždy jen proti směru úniku.

79. Prosklené nebo průsvitné stěny, zejména celoskleněné příčky v prostorách v blízkosti pracovišť a dopravních komunikací musí být zřetelně označeny ve výši:

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., příloha bod 3.2.1

- 0,8 m až 2,0 m,
- 1,0 až 1,8 m,
- 1,1 až 1,6 m.

80. Jaký tvar mají značky zákazu?

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., § 3 odst. 1

- kruhový,
- trojúhelníkový,
- čtvercový nebo obdélníkový.

81. Jaký tvar mají značky příkazu?

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., § 3 odst. 3

- kruhový,
- trojúhelníkový,
- čtvercový nebo obdélníkový.

82. Je-li značka pro označení únikové cesty a nouzového východu zhotovena z fotoluminiscenčního materiálu, musí být instalována:

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., § 5 odst. 3

- v přiměřeném zorném poli zaměstnanců,
- na povrchu vnitřní komunikace nebo těsně nad ním,
- ve výšce 1,5 až 1,7 m nad podlahou.

83. Značky, zvukové signály nebo hlasové signály mohou být použity:

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., § 6 odst. 1

- společně se světelnými signály a signály dávanými rukou,
- společně jen se světelnými signály,
- společně jen se signály dávanými rukou.

84. Barva signalizace nebezpečí je:

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., příloha tabulka 1

- a) žlutá,
- b) modrá,
- c) červená.

85. Před odstraňováním azbestu nebo materiálu obsahujícího azbest ze stavby nebo její části, musí být vypracován plán prací s údaji o:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 21 odst. 3 c)

- a) pracovních postupech používaných při práci s azbestem nebo materiálem obsahujícím azbest,
- b) počtu zaměstnanců vystavených riziku,
- c) zdravotních prohlídkách zaměstnanců vystavených riziku.

86. Pro zaměstnance, který je nebo může být exponován azbestu nebo prachu z materiálu obsahujícího azbest, musí být zajištěno v pravidelných intervalech školení, např. o:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 21 odst. 6 f)

- a) výběru vhodného osobního ochranného pracovního prostředku k ochraně dýchacích cest včetně podmínek jeho používání,
- b) výběru vhodného osobního ochranného pracovního prostředku k ochraně proti pádu včetně podmínek jeho používání,
- c) výběru vhodného kolektivního ochranného prostředku a možnostech jeho používání více osobami.

87. Co jsou to prostředky kolektivní ochrany?:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., § 3 odst. 2.

- a) zejména technické konstrukce, například ochranná zábradlí a ohrazení, poklopy, záchytná lešení, ohrazení nebo sítě a dočasné stavební konstrukce, například lešení nebo pracovní plošiny,
- b) zejména osobní ochranné pomůcky, rukavice, helmy, montérky, obuv,
- c) zejména organizační a technologická opatření.

88. Kdy nemusí být zajišťovány otvory ve stěnách proti vypadnutí osob?:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., § 3 odst. 5.

- a) v takovém případě, kdy otvor má dolní okraj výše než 0,9 m nad podlahou a má šířku menší než 0,3 m a výšku menší než 0,75 m,
- b) v takovém případě, kdy otvor má dolní okraj výše než 1,1 m nad podlahou a má šířku menší než 0,3 m a výšku menší než 0,75 m,
- c) v takovém případě, kdy otvor má dolní okraj výše než 1,1 m nad podlahou a má šířku menší než 0,5 m a výšku menší než 0,75 m.

89. Co je nutné učinit, pracuje-li zaměstnanec osamoceně nebo samostatně ve výškách, či nad volnou hloubkou?:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., § 3 odst. 8.

- a) zaměstnanec musí být seznámen s pravidly pro dorozumívání mezi zaměstnanci na pracovišti nebo pro dorozumívání s vedoucím zaměstnancem,
- b) zaměstnanec nesmí pracovat osamoceně ani samostatně,
- c) zaměstnanec nesmí pracovat ve vzdálenosti větší než 50 m od dalšího pracoviště.

90. Proti čemu je nutné také chránit zaměstnance při práci na střeších?:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část VI odst. 1.

- a) proti pádu z volného okraje,
- b) proti pádu z volného okraje a propadnutí,
- c) proti pádu z volného okraje, propadnutí a sklouznutí ze šikmé střechy se sklonem nad 25 stupňů.

91. Jaké práce lze vykonávat ze žebříku?:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část III odst. 1.

- a) jakékoliv, pokud stojí zaměstnanec čelem k žebříku,
- b) jakékoliv, pokud zaměstnanec pracuje ve výšce do 5 m,
- c) krátkodobé, fyzicky nenáročné práce při použití ručního nářadí.

92. Po žebříku mohou být vynášena (snášena) jen břemena o hmotnosti?:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část III odst. 3.

- a) do 15 kg.
- b) do 15 kg ženami a do 30 kg muži,
- c) do 25 kg.

93. Kdy lze podle nařízení vlády č. 362/2005 Sb. používat žebříku jako přechodového můstku?:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část III odst. 5.

- a) pokud je hloubka pádu z takového můstku menší než 1,5 m,
- b) pokud je žebřík k takovému použití určen výrobcem,
- c) pokud je takový přechod povolen v plánu BOZP.

94. Může na žebříku pracovat podle nařízení vlády č. 362/2005 Sb. současně více než jedna osoba?:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část III odst. 4.

- a) může, pokud jde o práce na žebříku ve výšce do 5 m,
- b) nemůže,
- c) může, pokud se použijí vhodné prostředky osobního zajištění proti pádu.

95. Při práci na žebříku musí být zaměstnanec zajištěn proti pádu osobními ochrannými pracovními prostředky:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část III odst. 10)

- a) vždy,
- b) pokud stojí chodidly ve výšce 3 m a více,
- c) pokud stojí chodidly ve výšce větší než 5 m.

Aktualizováno k 8. 9. 2022. Aktualizaci provedl Mgr. et Mgr. Josef Senčík

96. Proti sklouznutí ze střechy musí být zaměstnanci chráněni při sklonu střechy nad:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část VI odst. 1 b)

- a) 15 stupňů,
- b) 25 stupňů,
- c) 30 stupňů.

97. Jak rozlišujeme osobní ochranné pracovní prostředky pro práci ve výškách podle způsobu použití?:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část II odst. 2.

- a) osobní ochranné pracovní prostředky pro práci na samostatném laně a pro práci s jedním hlavním a jedním zajišťovacím lanem,
- b) systémy pro pracovní zajištění nad volnou hloubkou a pro zajištění ve výšce,
- c) pracovní polohovací systémy a systémy zachycení pádu.

98. Co lze použít pro bezpečné zajištění ohrožených prostorů pod místem práce ve výšce a jeho okolí?:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část V odst. 2 a)

- a) vyloučení provozu,
- b) omezení provozu,
- c) omezení provozu v pracovních dnech.

99. Co se rozumí sanitárním zařízením pracoviště?:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 54 odst. 1.

- a) šatna, umývárna, sprcha a záchod,
- b) úložiště úklidových prostředků,
- c) odpočinkový prostor pro zaměstnance.

100. Za jakých dalších předpokladů lze shazovat předměty a materiál na níže položená místa nebo plochy?:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část VIII odst. 1 c)

- a) je provedeno prokazatelné opatření k informování zainteresovaných osob,
- b) je provedeno opatření, které zabrání poškození shazovaných předmětů a materiálu,
- c) je provedeno opatření, zamezující nadměrné prašnosti, hlučnosti, popřípadě vzniku jiných nežádoucích účinků.

101. Kdo a jak podle nařízení vlády č. 378/2001 Sb. stanovuje rozsah kontrol technických zařízení v případě, není-li znám výrobce zařízení nebo není-li k dispozici průvodní dokumentace?:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., § 4 odst. 1.

- a) zaměstnavatel místním provozním bezpečnostním předpisem,
- b) Oblastní inspektorát práce závazným pokynem na základě návrhu provozovatele popř. uživatele zařízení,
- c) Institut technické inspekce Praha svým úředním rozhodnutím na základě návrhu provozovatele popř. uživatele zařízení.

102. Podle jakých dokladů se ve smyslu nařízení vlády č. 378/2001 Sb. provádí kontrola bezpečnosti provozu zařízení před jeho uvedením do provozu?:

Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., § 4 odst. 1

- a) podle prohlášení o shodě ve smyslu zákona č. 22/1997 Sb., ve znění pozdějších předpisů,
- b) podle průvodní dokumentace výrobce. Není-li výrobce znám nebo není-li průvodní dokumentace k dispozici, stanoví rozsah kontroly zařízení zaměstnavatel místním provozním bezpečnostním předpisem.
- c) podle provozní dokumentace.

103. Při jaké teplotě by neměl zaměstnanec konat práci na venkovním pracovišti a jaké jsou výjimky?:

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 7 odst. 5.

- a) je-li teplota venkovního vzduchu nižší než -30 °C , nejde-li o naléhavé provádění oprav, odvracení nebezpečí pro život nebo zdraví, při živelních a jiných mimořádných událostech,
- b) je-li teplota vzduchu nižší než -30 °C , nejde-li o naléhavé provádění oprav, odvracení nebezpečí pro život nebo zdraví, při živelních a jiných mimořádných událostech.
- c) je-li korigovaná teplota vzduchu nižší než -30 °C , nejde-li o naléhavé provádění oprav, odvracení nebezpečí pro život nebo zdraví, při živelních a jiných mimořádných událostech.

104. Za nepříznivou povětrnostní situaci, kdy je zaměstnavatel povinen přerušit práci ve výškách se považuje:

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., Příloha část IX a)

- a) bouře, déšť, sněžení nebo tvoření námrazy,
- b) dohlednost v místě práce menší než 50 m,
- c) rychlost větru vyšší než 5 m/s.

D) Znalost základních nástrojů komunikace koordinátora BOZP nezbytné pro koordinaci činností jednotlivých účastníků výstavby v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi, zejména při realizaci staveb a dovednost tyto znalosti využívat v praxi

1. Pod pojmem komunikace rozumíme:

- a) dorozumívání, přenos a záměnu informací,
- b) dorozumívání, přenos a výměnu informací,
- c) dorozumívání, přenos a výměnu věcí.

2. Komunikace nepředstavuje:

- a) dorozumívání a přenos informací,
- b) přenos a výměnu informací,
- c) přenos a výměnu věcí.

3. Základní složky komunikačního procesu tvoří:

- a) odesílatel, příjemce a sdělení,
- b) vedoucí, zaměstnanec a počítač,
- c) rodiče, děti a televize.

4. Pro průběh komunikačního procesu platí, že:

- a) odesílatel a příjemce se vzájemně ovlivňují,
- b) odesílatel a příjemce se vůbec neovlivňují,
- c) odesílatelé se ovlivňují navzájem mezi sebou.

5. Komunikace může být:

- a) pouze jednosměrná,
- b) pouze obousměrná,
- c) jednosměrná a obousměrná.

6. K charakteristikám řeči patří:

- a) melodie, důraz, přízvuk, tempo, rytmus a pauzy během řeči,
- b) melodie, důraz, přízvuk, tempo, rytmus a výraz v obličejí během řeči,
- c) melodie, důraz, přízvuk, tempo, rytmus chůze a pauzy během řeči.

7. Mezi charakteristiky řeči se neřadí:

- a) melodie, důraz a přízvuk,
- b) důraz, přízvuk a tempo řeči,
- c) rytmus chůze během řeči.

8. Výrazy v obličeji a gesta jsou:

- a) součástí běžné řeči,
- b) složkami neverbální komunikace,
- c) bez významu pro průběh komunikace.

9. Výrazy v obličeji a gesta nejsou:

- a) složkami verbální komunikace,
- b) složkami neverbální komunikace,
- c) součástí komunikačního procesu.

10. Komunikace může mít následující hlavní formy:

- a) ústní, písemná a prostřednictvím elektronických médií,
- b) ústní a písemná,
- c) pouze prostřednictvím elektronických médií.

11. Z hlediska komunikačních nástrojů nachází v práci koordinátora uplatnění všeobecně:

- a) tvorba dokumentace v podniku, archivace pracovní komunikace, provozní deníky,
- b) rozhovor, porada, telefon, zpráva, záznam, zápis, internet, e-mail,
- c) projektová dokumentace, plán BOZP, zápisy o předání a převzetí věcí.

12. Při komunikaci se zahraničním pracovníkem je potřeba prvotně zjistit, zda:

- a) rozumí sdělovaným informacím, pokynům,
- b) má povolení k pobytu na území ČR,
- c) má dokumenty, které prokazují jeho odbornost.

13. To, že zahraniční pracovník skutečně porozuměl sdělovaným informacím, lze zjistit:

- a) když zahraniční pracovník během komunikace pokyvuje hlavou na důkaz toho, že rozumí,
- b) vyzváním zahraničního pracovníka, aby zopakoval sdělované informace vlastními slovy (ev. posunky, grafickým znázorněním),
- c) když bude při předávání informací zahraniční pracovník používat překladový slovník, nebo služeb tlumočníka, apod.

14. V praxi probíhá komunikace se zahraničními pracovníky na stavbě nejčastěji:

- a) přímo při setkání se zahraničními pracovníky,
- b) v rámci odborných seminářů, školení,
- c) přes odpovědného zástupce zaměstnavatele.

15. Překážky v komunikaci mohou být:

- a) jen vnější jako např. přílišný hluk, vysoká teplota na pracovišti, nepohodlí na pracovním místě, přítomnost cizích osob,
- b) jen vnitřní viz např. určité momentální indispozice jako únava, bolest hlavy, rozladění, dále pak trvalejší osobnostní,
- c) vnější i vnitřní.

16. Mezi vnější překážky v komunikaci patří:

- a) přílišný hluk, vysoká teplota na pracovišti, nepohodlí na pracovním místě, přítomnost cizích osob,
- b) určité momentální indispozice jako únava, bolest hlavy, rozladění,
- c) osobnostní charakteristiky.

17. Mezi vnitřní překážky v komunikaci patří:

- a) přílišný hluk, vysoká teplota na pracovišti, nepohodlí na pracovním místě, přítomnost cizích osob,
- b) určité momentální indispozice jako únava, bolest hlavy, rozladění, dále pak trvalejší osobnostní,
- c) vnější i vnitřní.

18. K předpokladům kvalitní komunikace, co se týče vyjadřování, předávání informací, patří:

- a) soulad verbální a neverbální složky,
- b) soulad formální a neformální složky,
- c) nesoulad verbální a neverbální složky.

19. K předpokladům kvalitní komunikace, co se týče vyjadřování, předávání informací, patří:

- a) konkrétnost a specifičnost, jasnost a srozumitelnost, plynulost života,
- b) konkrétnost a specifičnost, jasnost a srozumitelnost, plynulost komunikace,
- c) uzavřenost a obecnost přenosu.

20. K předpokladům kvalitní komunikace, co se týče vyjadřování, předávání informací, nepatří:

- a) soulad verbální a neverbální složky,
- b) soulad formální a neformální složky,
- c) jasnost a srozumitelnost, plynulost komunikace.

21. K předpokladům kvalitní komunikace, co se týče vyjadřování, předávání informací, nepatří:

- a) jasnost a srozumitelnost komunikace,
- b) konkrétnost a specifičnost,
- c) uzavřenost a obecnost přenosu.

22. K předpokladům kvalitní komunikace, co se týče vyjadřování, předávání informací, nepatří:

- a) jasnost a srozumitelnost, plynulost života,
- b) konkrétnost a specifičnost komunikace,
- c) soulad verbální a neverbální složky.

23. K předpokladům kvalitní komunikace, co se týče příjmu informací, patří:

- a) snažit se interpretovat, co je za komuniké, tzv. „čtení myšlenek“,
- b) dovednost naslouchat a neskákat do řeči,
- c) nebrat ohled na své pocity, myšlenky a postoje.

24. K předpokladům kvalitní komunikace, co se týče příjmu informací, patří:

- a) vyjádřit, že posloucháme a máme o sdělované zájem,
- b) snažit se interpretovat, co je za komuniké, tzv. „čtení myšlenek“,
- c) nebrat ohled na své pocity, myšlenky a postoje.

25. K předpokladům kvalitní komunikace, co se týče příjmu informací, nepatří:

- a) nesnažit se interpretovat, co je za komuniké, tzv. „čtení myšlenek“,
- b) nebrat ohled na své pocity, myšlenky a postoje,
- c) dovednost naslouchat a neskákat do řeči.

26. K předpokladům kvalitní komunikace, co se týče příjmu informací, nepatří:

- a) vyjádřit, že posloucháme a máme o sdělované zájem,
- b) dovednost naslouchat a neskákat do řeči,
- c) snažit se interpretovat, co je za komuniké, tzv. „čtení myšlenek“.

27. Neformální komunikace v rámci pracovního procesu je:

- a) druh komunikace na pracovišti, která se prioritně netýká pracovních činností, nicméně může některé pracovní informace doplňovat,
- b) druh komunikace na pracovišti, která se realizuje pouze prostřednictvím e-mailu, intranetu, apod.,
- c) druh komunikace na pracovišti, pro kterou je typické využívání pouze specifického žargonu dle dané organizace.

28. Neformální komunikace v rámci pracovního procesu není:

- a) druh komunikace na pracovišti, která se prioritně týká pracovních činností,
- b) druh komunikace na pracovišti mezi pracovníky, kteří se znají,
- c) druh komunikace na pracovišti, která může doplňovat některé pracovní informace.

29. Formální komunikace v rámci pracovního procesu je:

- a) druh komunikace na pracovišti, která se prioritně týká pracovních činností,
- b) druh komunikace na pracovišti, která se realizuje pouze prostřednictvím e-mailu, intranetu, apod.,
- c) druh komunikace, která se používá pouze pro slavnostní akce, setkání u dané organizace.

30. Formální komunikace v rámci pracovního procesu není:

- a) druh komunikace na pracovišti, která se prioritně týká pracovních činností,
- b) druh komunikace na pracovišti, která se realizuje také prostřednictvím e-mailu, intranetu, apod.,
- c) druh komunikace, která se používá pouze pro slavnostní akce, setkání u dané organizace.

31. Pokud mezi sebou komunikují pracovníci na stejné úrovni v hierarchii jedná se o:

- a) horizontální komunikaci,
- b) vertikální komunikaci,
- c) laterální komunikaci.

32. V případě, že dochází ke komunikaci mezi pracovníky na různých úrovních v hierarchii, označujeme takový druh komunikace jako:

- a) horizontální komunikace,
- b) vertikální, nebo také diagonální komunikace,
- c) laterální, popř. také frontální komunikace.

33. Vertikální komunikace je druh komunikace:

- a) mezi pracovníky na stejné úrovni hierarchie,
- b) mezi pracovníky na různé úrovni hierarchie v rámci stejné jednotky (nadřízený – podřízený),
- c) mezi pracovníky na různé úrovni hierarchie v rámci různých jednotek.

34. Diagonální komunikace je druh komunikace:

- a) mezi pracovníky na stejné úrovni hierarchie,
- b) mezi pracovníky na různé úrovni hierarchie v rámci stejné jednotky (nadřízený – podřízený),
- c) mezi pracovníky na různé úrovni hierarchie v rámci různých jednotek.

35. Mezi důležité aspekty komunikace v pracovním procesu patří:

- a) vztahy s rodinnými příslušníky, jejich důvěra a práce se zpětnou vazbou,
- b) vztahy, důvěra, informovanost a práce se zpětnou vazbou,
- c) velikost organizace, počet pracovišť a spektrum ochranných pomůcek.

36. Krizová komunikace představuje:

- a) procesy výměny informací během mimořádných událostí,
- b) procesy výměny informací o hospodářské krizi,
- c) procesy výměny informací při manželské krizi.

37. Stres je obecně:

- a) odezva organismu na nadměrné požadavky ze strany vnějšího prostředí v podobě specifických činností, podmínek a faktorů pracovní činnosti,
- b) odezva organismu na příliš nízké požadavky ze strany vnějšího prostředí v podobě specifických činností, podmínek a faktorů pracovní činnosti,
- c) specifická reakce jedince na nakládání s příliš těžkými břemeny v rámci pracovního procesu.

38. S pojmem stres nesouvisí:

- a) odezva organismu na nadměrné požadavky ze strany vnějšího prostředí v podobě specifických činností, podmínek a faktorů pracovní činnosti,
- b) vznik psychických, popř. zdravotních důsledků v případě dlouhodobého působení zátěže,
- c) specifická fyziologická reakce jedince pouze na manipulaci s příliš těžkými břemeny v rámci pracovního procesu.

39. Důsledky stresu pro zdraví mohou být:

- a) zažívací potíže, žaludeční neuróza, nechutenství.
- b) zejména nízký krevní tlak,
- c) zvýšená odolnost vůči infekcím.

40. K zdravotním důsledkům stresu nepatří:

- a) zažívací potíže,
- b) potíže s kardiovaskulárním systémem,
- c) zvýšená odolnost vůči infekcím.

41. Psychosociální rizika jsou:

- a) faktory v psychosociální rovině, které vedou ke vzniku a rozvoji stresu,
- b) faktory, které mají svůj původ pouze v pracovní činnosti,
- c) faktory, které mají svůj původ pouze mimo pracovní činnosti.

42. Psychosociální rizika mají svůj původ:

- a) pouze v pracovní činnosti,
- b) v pracovní činnosti a současně také mimo tuto činnost v soukromí jedince,
- c) pouze mimo pracovní činnosti.

43. Mezi psychosociální rizika patří:

- a) nadměrné nároky kladené na zaměstnance,
- b) zvedání příliš těžkých břemen,
- c) zvedání příliš lehkých břemen.

44. Mezi psychosociální rizika patří:

- a) jednoznačně dané vymezení pracovních rolí,
- b) nejasné vymezení pracovních rolí,
- c) rovnováha mezi pracovním a osobním životem.

45. Mezi psychosociální rizika nepatří:

- a) dostatek osobního vlivu pracovníka,
- b) chybějící rovnováha mezi pracovním a osobním životem,
- c) nedostatečná podpora ze strany nadřízených.

46. Mezi psychosociální rizika nepatří:

- a) nedostatek osobního vlivu pracovníka,
- b) nejasné vymezení pracovních rolí,
- c) rovnováha mezi pracovním a osobním životem.

47. Konflikt v pracovním procesu je:

- a) za všech okolností nežádoucí,
- b) přínosný, pokud jeho náplní je řešení pracovních úkolů,
- c) přínosný, i když přechází nebo své těžiště má v osobní rovině.

48. Konflikty v pracovním procesu mohou být :

- a) pouze ve věcné rovině, ve smyslu řešení pracovních úkolů,
- b) pouze v osobní rovině, ve smyslu vzájemné nevraživosti, nesympatie apod.
- c) ve věcné i osobní rovině, popř. v provázanosti obou rovin.

49. Konflikt v pracovním procesu není:

- a) v žádném případě žádoucí,
- b) přínosný, když přechází nebo své těžiště má v osobní rovině,
- c) přínosný, pokud jeho náplní je řešení pracovních úkolů.

50. Zaměstnanec, který je často v kontaktu s lidmi, se dlouhodobě cítí celkově špatně, je emocionálně i tělesně unavený, má pocity bezmoci a beznaděje, nemá chuť do práce ani radost ze života. Jedná se s největší pravděpodobností o příznaky:

- a) schizofrenie,
- b) neurastenie,
- c) syndromu vyhoření.

51. Mezi projevy syndromu vyhoření patří:

- a) emocionální a tělesná únava,
- b) chuť do práce,
- c) pocity naděje.

52. Mezi projevy syndromu vyhoření patří:

- a) emocionální a tělesná svěžest,
- b) pocity bezmoci a beznaděje,
- c) radost ze života.

53. Mezi projevy syndromu vyhoření nepatří:

- a) emocionální a tělesná svěžest,
- b) pocity bezmoci a beznaděje,
- c) absence radosti ze života.

54. Mezi projevy syndromu vyhoření nepatří:

- a) emocionální a tělesná vyčerpanost,
- b) pocity bezmoci a beznaděje,
- c) radost ze života.

55. Pod pojmem diskriminace rozumíme všeobecně:

- a) omezování, nerovný přístup,
- b) spolupráci, aktivní přístup,
- c) konflikty, pasivní přístup.

56. Diskriminaci chápeme většinou jako:

- a) sjednocování lidí na základě příslušnosti k nějaké obecné skupině s důrazem na schopnosti konkrétního jedince,
- b) rozlišování lidí na základě příslušnosti k nějaké obecné skupině bez ohledu na schopnosti konkrétního jedince.
- c) rozdělování lidí do sportovních výkonnostních skupin.

57. Diskriminace není:

- a) omezování, nerovný přístup,
- b) rozlišování lidí na základě příslušnosti k nějaké obecné skupině bez ohledu na schopnosti konkrétního jedince,
- c) rozdělování lidí do sportovních výkonnostních skupin.

58. Diskriminace je nejčastěji na základě:

- a) množství konzumace alkoholických a nealkoholických nápojů,
- b) velikosti, váhy a objemu,
- c) rasy, náboženského přesvědčení, politického přesvědčení, pohlaví, věku.

59. S diskriminací nesouvisí:

- a) rozlišování podle pohlaví a věku,
- b) rozlišování podle velikosti, váhy a objemu,
- c) rozlišování podle rasy, náboženského a politického přesvědčení.

60. Řada negativních komunikativních jednání, jichž se dopouští jednotlivec nebo několik osob vůči určitému člověku po delší dobu (nejméně půl roku a alespoň jednou týdně) je hlavní charakteristikou:

- a) workholismu,
- b) mobbingu.
- c) vzdoru proti zavedeným postupům.

61. Pod pojmem mobbing rozumíme:

- a) řadu negativních komunikativních jednání, jichž se dopouští jednotlivec nebo několik osob vůči určitému člověku po delší dobu (nejméně půl roku a alespoň jednou týdně), OK
- b) řadu pozitivních, podpůrných komunikativních jednání, ke kterým dochází v pracovní skupině,
- c) vzdor proti zavedeným pracovním postupům.

62. Pokud se řady negativních komunikativních jednání dopouští dlouhodobě vedoucí vůči podřízenému, pak hovoříme o:

- a) lobbingu,
- b) bossingu,
- c) staffingu.

63. Pokud se řady negativních komunikativních jednání dopouští dlouhodobě podřízený vůči nadřízenému, pak hovoříme o:

- a) lobbingu,
- b) bossingu,
- c) staffingu.

64. Nejčastější forma mobbingu v praxi je:

- a) ze strany nadřízeného vůči podřízenému,
- b) ze strany podřízeného vůči nadřízenému,
- c) mezi pracovníky na stejné úrovni.

65. Typickou obětí mobbingu v praxi je:

- a) pracovník s vousy,
- b) osamocený pracovník,
- c) pracovník s kladným přístupem ke sportu.

66. K důsledkům mobbingu pro oběť v praxi patří:

- a) psychické problémy,
- b) zvýšená chuť k jídlu,
- c) stabilita v zaměstnání.

67. K důsledkům mobbingu pro oběť v praxi nepatří:

- a) psychické problémy,
- b) zvýšená chuť k jídlu,
- c) případná ztráta zaměstnání.

68. Pod efektem prvního dojmu rozumíme:

- a) tendenci vnímat dřívější informace o určitém jevu, situaci nebo jedinci silněji než informace pozdější,
- b) tendenci vnímat pozdější informace o určitém jevu, situaci nebo jedinci silněji než informace dřívější,
- c) tendenci vnímat obrazové informace o určitém jevu, situaci nebo jedinci silněji než informace v podobě textu.

69. Efekt prvního dojmu není:

- a) tendence vnímat dřívější informace o určitém jevu, situaci nebo jedinci silněji než informace pozdější,
- b) tendence vnímat pozdější informace o určitém jevu, situaci nebo jedinci silněji než informace dřívější,
- c) tendence vytvářet si názor na druhého člověka prioritně podle úvodních získaných informací o něm.

70. Haló efekt představuje:

- a) chybu v hodnocení osob, kdy se vychází z celkového kladného nebo záporného dojmu, kterým na nás daný člověk zapůsobil,
- b) chybu v hodnocení osob, kdy se vychází z částečného kladného nebo záporného dojmu, kterým na nás daný člověk zapůsobil,
- c) chybu v hodnocení osob, kdy se vychází pouze z kladného dojmu, kterým na nás daný člověk zapůsobil.

71. V případě tzv. Haló efektu nejde o:

- a) chybu v hodnocení osob, kdy se vychází z celkového kladného nebo záporného dojmu, kterým na nás daný člověk zapůsobil,
- b) chybu v hodnocení osob, kdy se vychází z částečného kladného nebo záporného dojmu, kterým na nás daný člověk zapůsobil,
- c) skutečnost, že v případě záporného celkového dojmu se na jednání člověka díváme prioritně záporně.

72. Efekt přihlížejícího zahrnuje obecně skutečnost:

- a) čím více osob je na společenské události, tím nižší je pravděpodobnost, že určitý jedinec zde získá lepší místo,
- b) čím méně osob je u nebezpečné nebo negativní situace, tím nižší je pravděpodobnost, že určitý jedinec zasáhne, pomůže,
- c) čím více osob je u nebezpečné nebo negativní situace, tím nižší je pravděpodobnost, že určitý jedinec zasáhne, pomůže.

73. V rámci tzv. efektu přihlížejícího není východiskem úvaha jedince, že:

- a) je to jen hraná simulace a není potřeba se zneklidňovat,
- b) jsou tu určitě další, kteří by mohli, měli pomoc,
- c) není potřeba zasahovat, protože mohou, mají zasáhnout jiné osoby na místě.

74. Pro asertivní chování je charakteristické:

- a) jít přímo k věci, říkat, co si myslíme a o co nám jde, apod.,
- b) prosazovat se za každou cenu bez ohledu na okolí, raději si nechávat pro sebe, o co nám jde, mít vysoké sebevědomí, vlastní chybu nepřiznávat za žádnou cenu, apod.,
- c) snaha vše vysvětlovat, vycházet vstříc druhým, vyhýbat se problémům, mít spíše nízké sebevědomí, tendenci se omlouvat, apod.

75. Pro asertivní chování je charakteristické:

- a) prosazovat se za každou cenu bez ohledu na okolí, raději si nechávat pro sebe, o co nám jde, mít vysoké sebevědomí, vlastní chybu nepřiznávat za žádnou cenu, apod.,
- b) mít přiměřené sebevědomí, umět přiznat svou chybu, přiměřeně prosazovat své požadavky, apod.
- c) snaha vše vysvětlovat, vycházet vstříc druhým, vyhýbat se problémům, mít spíše nízké sebevědomí, tendenci se omlouvat, apod.

76. O asertivní chování se nejedná, když je ze strany jedince:

- a) tendence jít přímo k věci, říkat, co si myslíme a o co nám jde, apod.,
- b) tendence mít přiměřené sebevědomí, umět přiznat svou chybu, přiměřeně prosazovat své požadavky, apod.,
- c) snaha vše vysvětlovat, vycházet vstříc druhým, vyhýbat se problémům, mít spíše nízké sebevědomí, tendenci se omlouvat, apod.

77. Pro agresivní chování je typické:

- a) jít přímo k věci, říkat, co si myslíme a o co nám jde, mít přiměřené sebevědomí, umět přiznat svou chybu, přiměřeně prosazovat své požadavky, apod.,
- b) prosazovat se za každou cenu bez ohledu na okolí, raději si nechávat pro sebe, o co nám jde, apod.
- c) snaha vše vysvětlovat, vycházet vstříc druhým, vyhýbat se problémům, mít spíše nízké sebevědomí, tendenci se omlouvat, apod.

78. Pro agresivní chování je typické:

- a) mít vysoké sebevědomí, vlastní chybu nepřiznávat za žádnou cenu, apod.
- b) jít přímo k věci, říkat, co si myslíme a o co nám jde, mít přiměřené sebevědomí, umět přiznat svou chybu, přiměřeně prosazovat své požadavky, apod.,
- c) snaha vše vysvětlovat, vycházet vstříc druhým, vyhýbat se problémům, mít spíše nízké sebevědomí, tendenci se omlouvat, apod.

79. U agresivního chování není charakteristické, že jedinec:

- a) má vysoké sebevědomí, vlastní chybu nepřiznávat za žádnou cenu, apod.,
- b) má přiměřené sebevědomí, umí přiznat svou chybu, přiměřeně prosazuje své požadavky, apod.
- c) prosazuje se za každou cenu bez ohledu na okolí, raději si nechává pro sebe, o co mu jde, apod.

80. Pro pasivní chování je charakteristické:

- a) jít přímo k věci, říkat, co si myslíme a o co nám jde, mít přiměřené sebevědomí, umět přiznat svou chybu, přiměřeně prosazovat své požadavky, apod.
- b) prosazovat se za každou cenu bez ohledu na okolí, raději si nechávat pro sebe, o nám jde, mít vysoké sebevědomí, vlastní chybu nepřiznávat za žádnou cenu, apod.
- c) snaha vše vysvětlovat, vycházet vstříc druhým, apod.

81. Pro pasivní chování je charakteristické:

- a) vyhýbat se problémům, mít spíše nízké sebevědomí, tendenci se omlouvat, apod.
- b) jít přímo k věci, říkat, co si myslíme a o co nám jde, mít přiměřené sebevědomí, umět přiznat svou chybu, přiměřeně prosazovat své požadavky, apod.
- c) prosazovat se za každou cenu bez ohledu na okolí, raději si nechávat pro sebe, o nám jde, mít vysoké sebevědomí, vlastní chybu nepřiznávat za žádnou cenu, apod.

82. Z hlediska pasivního chování nepřichází do úvahy:

- a) snaha vše vysvětlovat, vycházet vstříc druhým, vyhýbat se problémům, apod.
- b) prosazovat se za každou cenu bez ohledu na okolí, raději si nechávat pro sebe, o nám jde, mít vysoké sebevědomí, vlastní chybu nepřiznávat za žádnou cenu, apod.
- c) mít spíše nízké sebevědomí, tendenci se omlouvat, apod.

83. Pokud se dostaneme do kontaktu s pasivním jedincem měli bychom se držet následujících bodů:

- a) vyjádřit porozumění, podporu, celkově aktivizovat, vyzdvihnout kladné stránky,
- b) nic si nenechat líbit, klidně použít slovní napadání, dávat rezolutně najevo, že jeho chování je neakceptovatelné,
- c) držet se raději v ústraní, spíše se snažit přenést těžiště jednání na někoho jiného, pokoušet se ospravedlňovat své jednání, resp. přijímat plně názory protistrany.

84. Pokud se dostaneme do kontaktu s pasivním jedincem není vhodné:

- a) vyjádřit porozumění, podporu, celkově aktivizovat, vyzdvihnout kladné stránky,
- b) nic si nenechat líbit, klidně použít slovní napadání, dávat rezolutně najevo, že jeho chování je neakceptovatelné,
- c) podpořit ho, motivovat k vyšší aktivitě, zdůraznit jeho pozitiva.

85. Pokud se dostaneme do kontaktu s agresorem měli bychom se držet následujících bodů:

- a) rozhodně nereagovat také agresivně, dát mu prostor k jeho vyjádření, vyjádřit porozumění pro jeho rozčilení, celkově se snažit držet věcné stránky,
- b) vracet stejnou mincí, nic si nenechat líbit, klidně použít slovní napadání, dávat rezolutně najevo, že jeho chování je neakceptovatelné,
- c) držet se raději v ústraní, spíše se snažit přenést těžiště jednání na někoho jiného, pokoušet se ospravedlňovat své jednání, resp. přijímat plně názory protistrany.

86. Pokud se dostaneme do kontaktu s agresorem není přínosné:

- a) rozhodně nereagovat také agresivně, dát mu prostor k jeho vyjádření, vyjádřit porozumění pro jeho rozčilení,
- b) vracet stejnou mincí, nic si nenechat líbit, klidně použít slovní napadání, dávat rezolutně najevo, že jeho chování je neakceptovatelné,
- c) celkově se snažit držet věcné stránky.

87. Kultura bezpečnosti je tvořena:

- a) zejména souborem předpisů, norem a směrnic, které se vztahují k oblasti BOZP, resp. dalšími dokumenty, které se týkají chodu organizace,
- b) souborem základních předpokladů, hodnot, postojů a norem chování v organizaci, které se týkají oblasti BOZP,
- c) souborem názorů a hodnocení zaměstnanců na řadových pozicích, které se týkají oblasti BOZP.

88. Kultura bezpečnosti nepředstavuje:

- a) pouze soubor předpisů, norem a směrnic, které se vztahují k oblasti BOZP, resp. další dokumenty, které se týkají chodu organizace,
- b) soubor základních předpokladů, hodnot, postojů a norem chování v organizaci, které se týkají oblasti BOZP,
- c) také určitý soubor postojů a hodnocení zaměstnanců, které se týkají oblasti BOZP.

89. Ke znakům silné kultury bezpečnosti můžeme řadit mimo jiné:

- a) prioritní pozice bezpečnosti jen na základních pozicích organizace,
- b) formalizovaná komunikace uvnitř organizace,
- c) jasné stanovení úloh a odpovědnosti pracovníků.

90. Ke znakům silné kultury bezpečnosti můžeme řadit mimo jiné:

- a) prioritní pozice bezpečnosti na všech pozicích organizace, otevřená komunikace uvnitř organizace,
- b) formalizovaná komunikace uvnitř organizace,
- c) obecné stanovení úloh a odpovědnosti pracovníků.

91. Pokud v organizaci se dostává do ústraní pravidelné prověřování a aktualizování pracovních postupů, zvyšuje se počet skoronehod, od kterých se neodvíjí odpovídající opatření, apod., můžeme za tím vidět zejména:

- a) slábnoucí kulturu bezpečnosti,
- b) slábnoucí hierarchickou strukturu organizace,
- c) slábnoucí multikulturní rozložení pracovních míst v organizaci.

92. Pokud v organizaci převažuje formalizovaná komunikace, nejasné vymezení povinností a odpovědnosti pracovníků apod., můžeme za tím vidět zejména:

- a) slábnoucí hierarchickou strukturu organizace,
- b) slábnoucí kulturu bezpečnosti,
- c) slábnoucí multikulturní rozložení pracovních míst v organizaci.

93. Pokud v organizaci se dostává stále více do popředí pravidelné prověřování a aktualizování pracovních postupů, snižuje se počet skoronehod, od kterých se odvíjí odpovídající opatření, apod., můžeme za tím vidět zejména:

- a) posilující kulturu bezpečnosti,
- b) posilující hierarchickou strukturu organizace,
- c) posilující multikulturní rozložení pracovních míst v organizaci.

94. Pro podporu úrovně kultury bezpečnosti bude mít z následujících opatření pravděpodobně největší vliv:

- a) zintenzivnění kontrol a následné postihování zaměstnanců za pochybení na úseku BOZP,
- b) rozšíření počtu školení a prodloužení jejich doby,
- c) zefektivnění systému odměňování s ohledem na podporu bezpečného provádění práce.

95. Pro podporu úrovně kultury bezpečnosti nebude mít z následujících opatření pravděpodobně vliv:

- a) změna systému kontrol a následné proškolení zaměstnanců k zjištěným pochybením na úseku BOZP,
- b) rozšíření počtu formálních školení a prodloužení jejich doby,
- c) zefektivnění systému odměňování s ohledem na podporu bezpečného provádění práce.

96. Na staveništích patří pravděpodobně k nejčastějším problémům z hlediska kultury bezpečnosti:

- a) nedostatek kvalitního stavebního materiálu,
- b) nepoužívání osobních ochranných prostředků,
- c) obětavý přístup stavbyvedoucích k individuálním potřebám pracovníků.

97. Na staveništích nepatří pravděpodobně k nejčastějším problémům z hlediska kultury bezpečnosti:

- a) nedostatek kvalitního stavebního materiálu,
- b) nepoužívání osobních ochranných prostředků,
- c) využívání bezpečnostního značení.

98. K indikátorům dobré kultury bezpečnosti na staveništích pravděpodobně patří nejvíce:

- a) efektivní a odpovědná organizace pracovních činností,
- b) využívání dopravního značení,
- c) dodržování bezpečnostního značení.

99. K indikátorům dobré kultury bezpečnosti na staveništích pravděpodobně nepatří:

- a) efektivní a odpovědná organizace pracovních činností,
- b) blízkost obchodních center se stavebninami,
- c) dodržování bezpečnostního značení.

100. K indikátorům dobré kultury bezpečnosti na staveništích pravděpodobně nepatří:

- a) efektivní a odpovědná organizace pracovních činností,
- b) dodržování bezpečnostního značení,
- c) množství stavebního materiálu.

101. Komunikace hlasovými signály se uskutečňuje formou:

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., § 5 odst. 8

- a) jednoduchých, srozumitelných krátkých slov, skupin slov, krátkých textů nebo vět,
- b) skupin maximálně pěti slov, nejlépe krátkých, jednoslabičných a obecně pochopitelných,
- c) jednoduchých vět v rozkazovacím způsobu.

102. Hlasový signál musí být správně vysloven v jazyce:

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., § 5 odst. 8

- a) z něhož má posluchač jazykovou zkoušku,
- b) kterému posluchač rozumí,
- c) kterým se hovoří na stavbě.

103. Použije-li se hlasový signál namísto signálu rukou nebo spolu s ním, kód se použije takto:

Nařízení vlády č.375/2017 Sb., Příloha část 8

- a) stůj - k přerušení nebo ukončení pohybu,
- b) stůj - k ukončení nebezpečných bouracích prací,
- c) stůj - k zastavení prací ve výšce.

104. Signál rukou, kdy jsou obě paže rozpaženy, dlaně obráceny kupředu, znamená:

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., Příloha část 8

- a) STŮJ – Přerušení – Konec řízeného pohybu,
- b) KONEC operace,
- c) START - Pozor - Začátek povelu.

105. Signál rukou při svislém přemístování, kdy pravá paže směřuje vzhůru s dlaní obrácenou dopředu a pomalu krouží, znamená:

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., Příloha část 8

- a) NAHORU,
- b) DOLŮ,
- c) ZASTAVIT.