



MĚNÍCÍ SE CHARAKTER PRÁCE

Ing. Iveta Mlezivová

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.




12. 11. 2015



T A
Č R

Program **Omega**

OBSAH

-  **Současný stav** - objektivní, statistická „tvrdá“ data
-  **Směry vývoje práce**
-  **Subjektivně vnímaný charakter práce v ČR** (výsledky reprezentativních šetření)

Identifikace

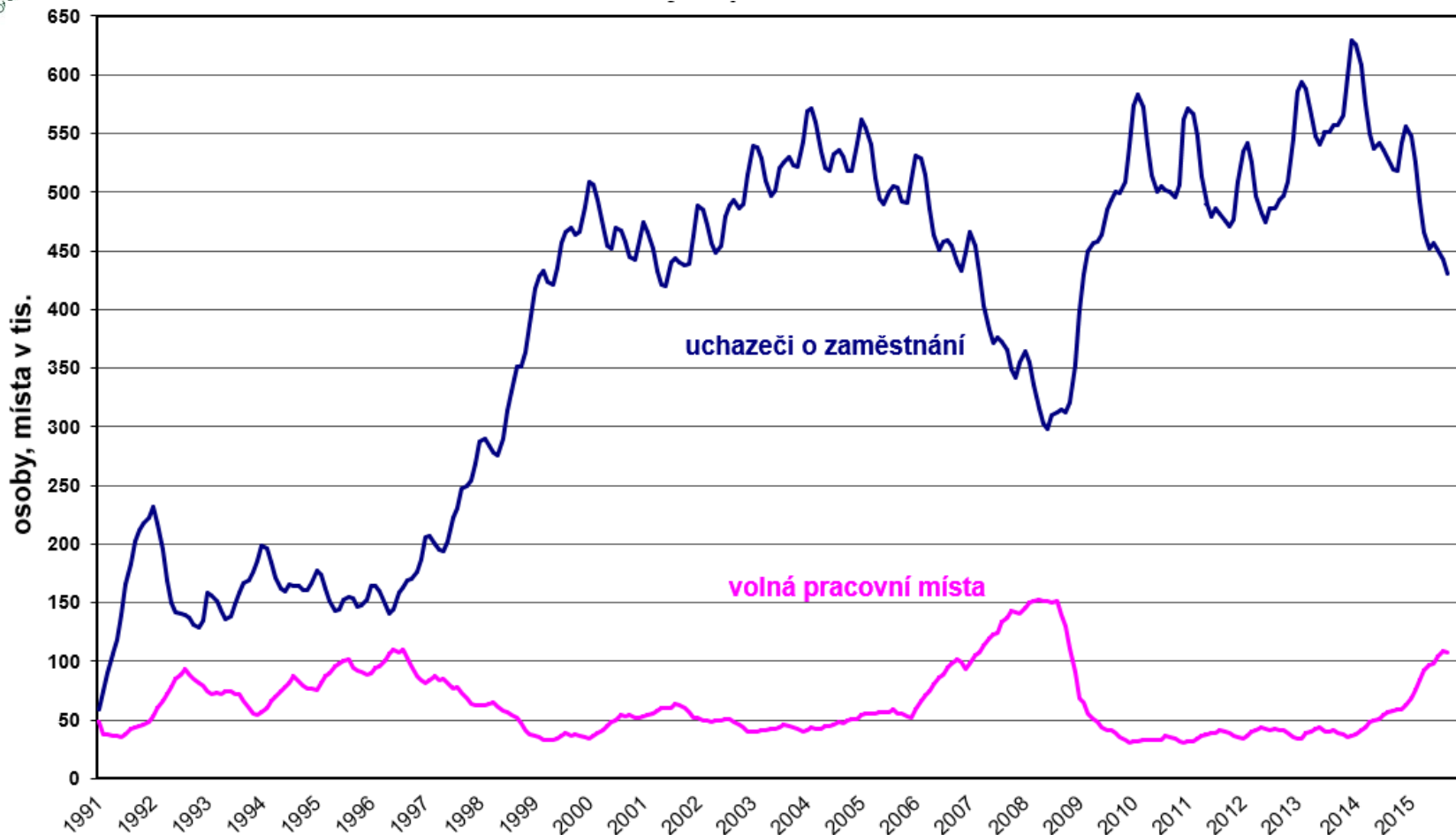
- Jaký je charakter práce, jaké **činnosti** jsou při práci vykonávány?
- S čím je práce vykonávána, jaké **pracovní prostředky a nástroje** jsou používány?
- Co je opracováváno, o co je pečováno, jaké jsou **objekty** práce?
- Kde je práce vykonávána, v jakém **pracovním prostředí**?
- Jaké je požadované **vzdělání, osobnostní a zdravotní předpoklady**?
- Jaké jsou možnosti **uplatnění** na trhu práce?

Současný stav - Objektivní, statistická „tvrdá“ data

- V ČR je zaměstnáno **5,06 mil. osob**
(70 % osob ve věku 15 - 64 let)
- Míra zaměstnanosti **mužů 78 %**
- Míra zaměstnanosti **žen 63 %**
- Podnikatelé se zaměstnanci **178 tisíc**
- Podnikatelé bez zaměstnanců **665 tisíc**
- Nezaměstnaní **430,4 tisíc** (podíl nezaměstn. 5,9 %)

Zdroj: <http://czso.cz>, Úřad práce ČR

Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst

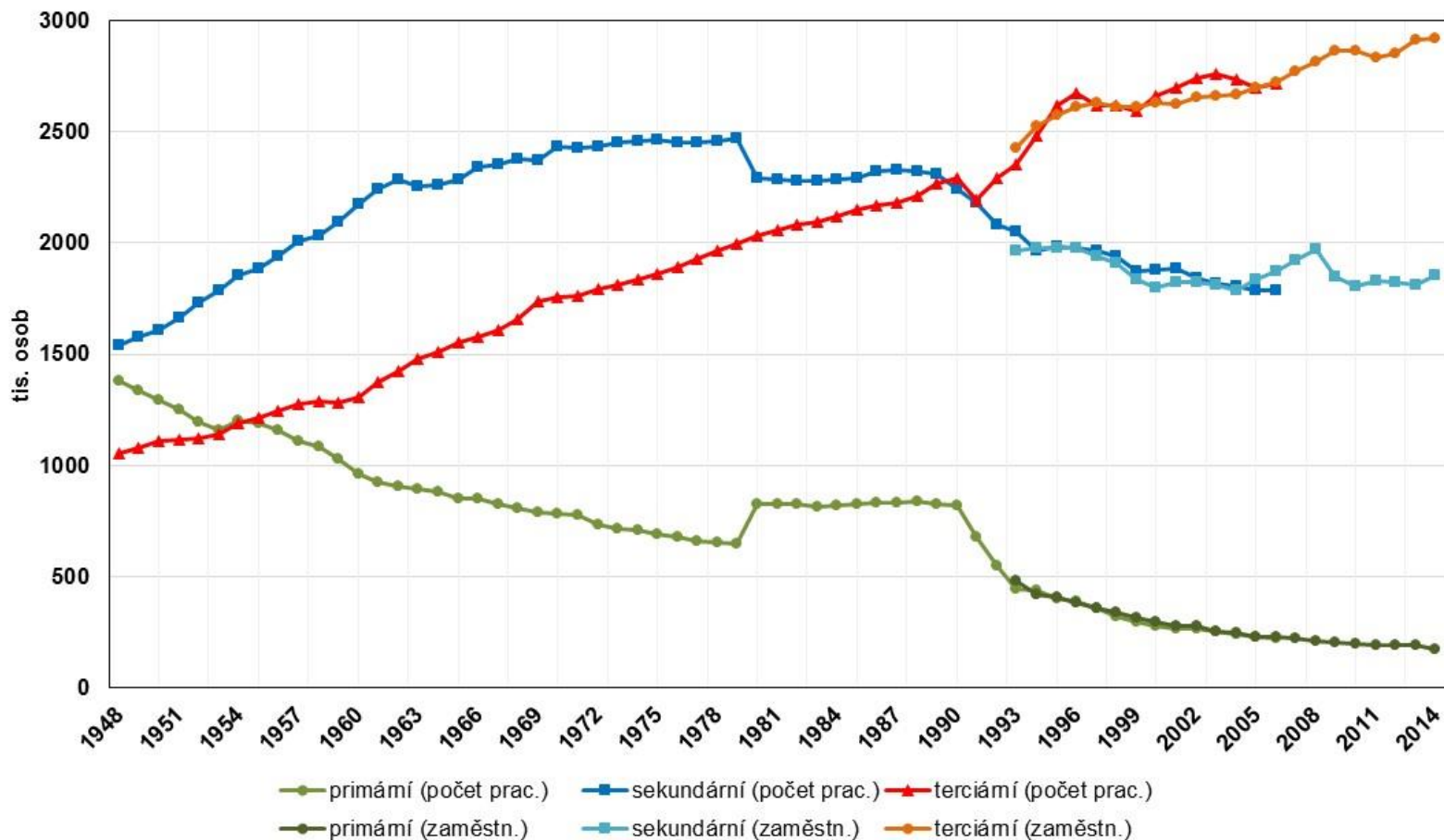


Zdroj: <http://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>

12. 11. 2015

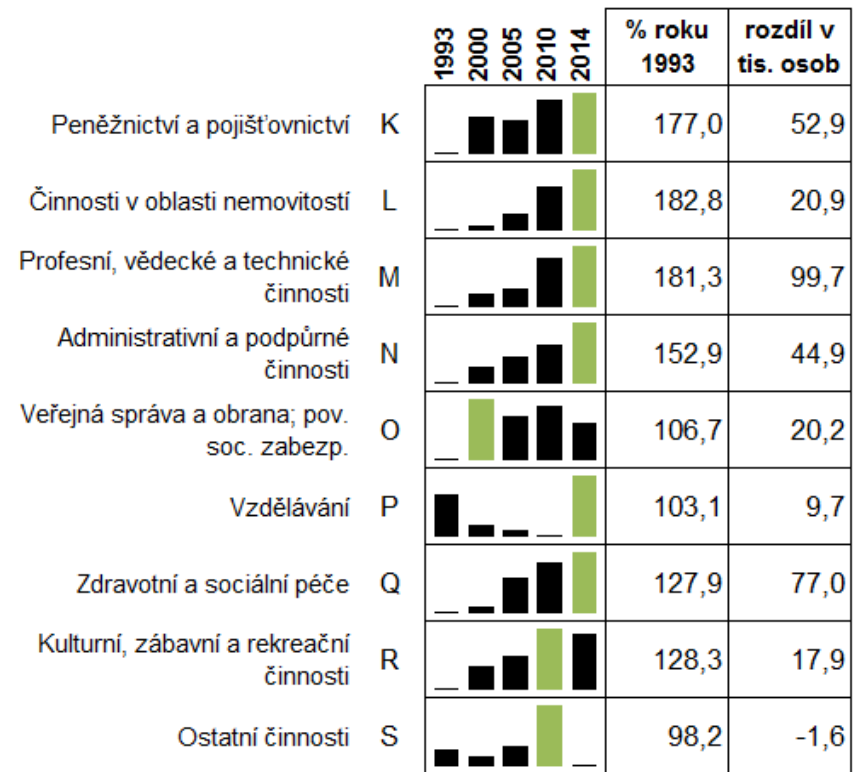
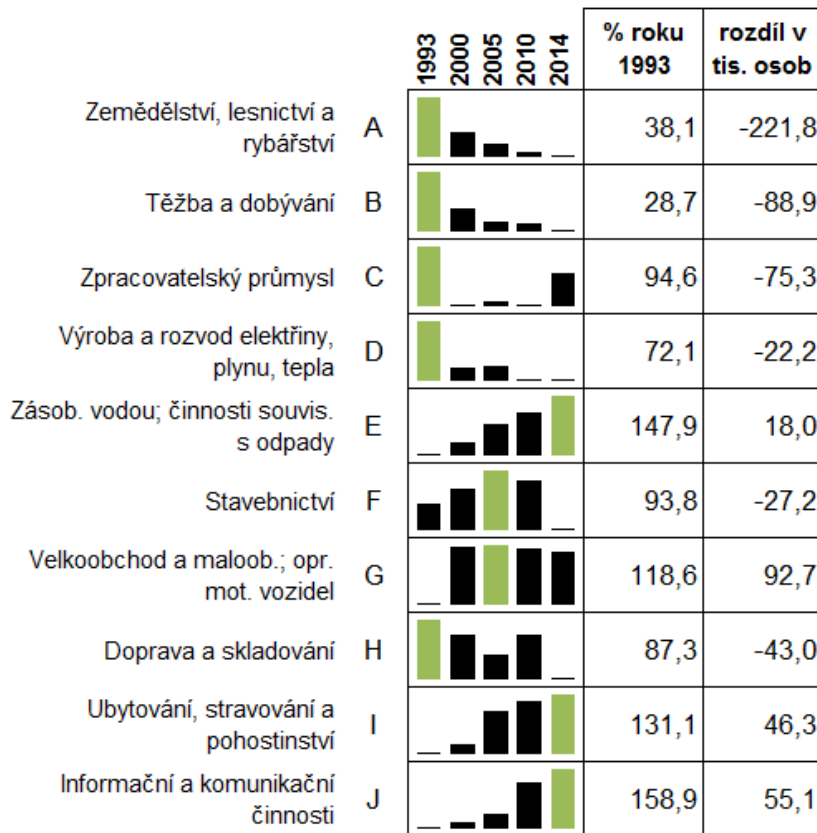
Počty pracovníků v sektorech NH

Prům. počty pracovníků v civilním sektoru NH (1948-2006) a počty zaměstnaných v NH (1993-2014)



Zaměstnanost dle odvětví (NACE)

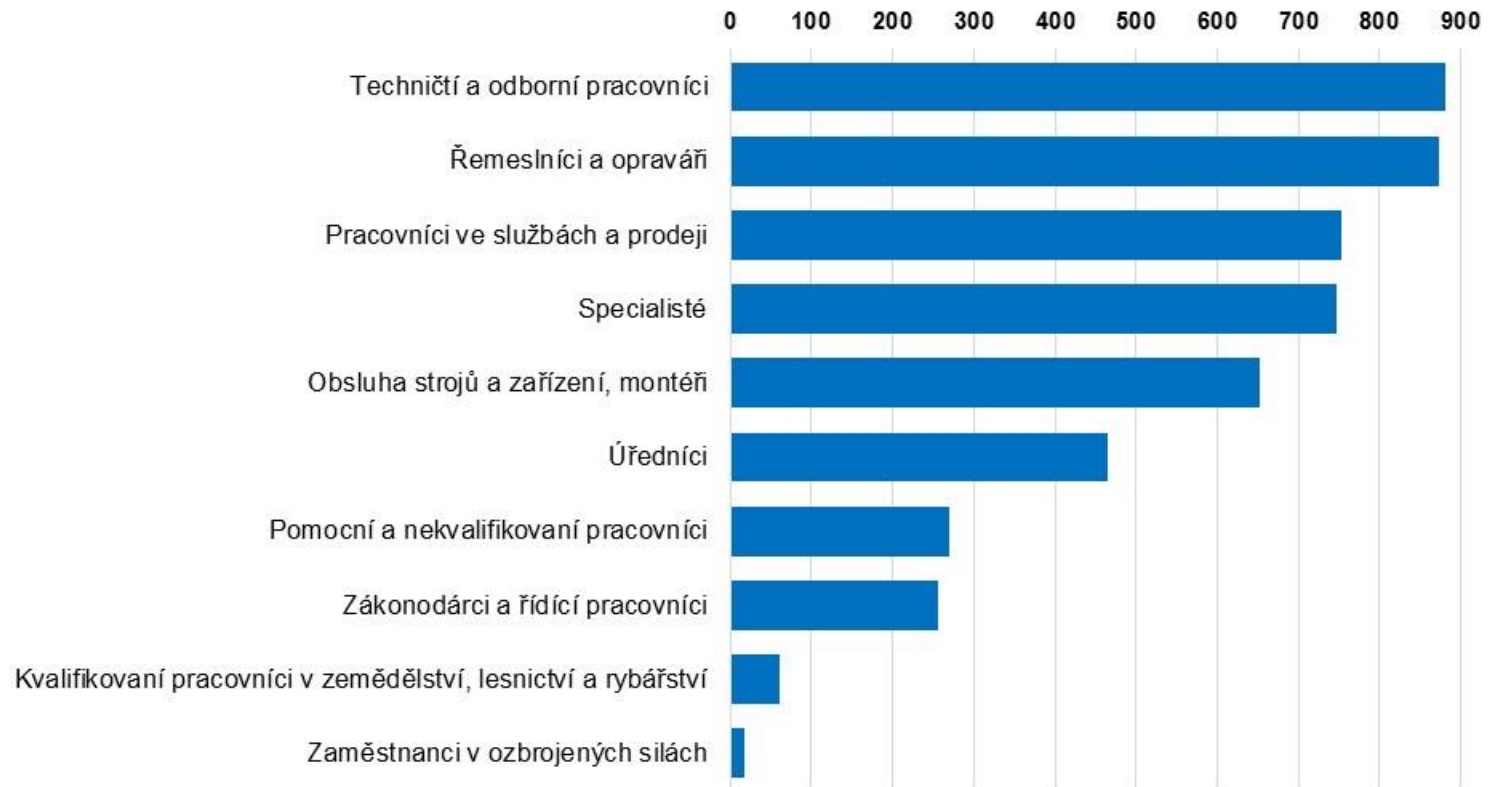
- vývoj počtu zaměstnaných osob v NH -



Zdroj: www.czso.cz

Zaměstnanost dle klasifikace zaměstnání

ZAMĚSTNANÍ V NH PODLE KLASIFIKACE ZAMĚSTNÁNÍ (CZ-ISCO), v tis. osob, 2014



Zdroj: www.czso.cz

Směry vývoje práce

- Dle **podílu průmyslu** na hrubé přidané hodnotě ve výši **32 %** patří ČR k nejprůmyslovějším zemím Evropy
- **Změny oborů** v rámci strojírenství, automobilového průmyslu, skladování, dopravě, odpadovém hospodářství, (zelená prac.místa) ...
- **Nedostatek kvalifikovaných řemeslníků**
- **Růst potřeby osob** pro náročné a **sociálně citlivé činnosti** (péče o děti, seniory,...)



Změny ve výrobě v příštích 10 - 15 letech

- Industry 4.0 - nový způsob výroby - předpokládá propojení jednotlivých strojů, které dokážou při výrobě komunikovat;
- Rozšíření globálních hodnotových řetězců, vzrůstající důležitost znalostní ekonomiky a růst digitální ekonomiky;
- Robotika
- Pokročilé materiály
- Autonomní doprava
- Mobilní internet
- Automatizace znalostně náročné práce
- Genomika IOT (Internet věcí)
- Cloud
- Skladování energie
- 3D tisk
- Obnovitelné zdroje energie.....

12. 11. 2015



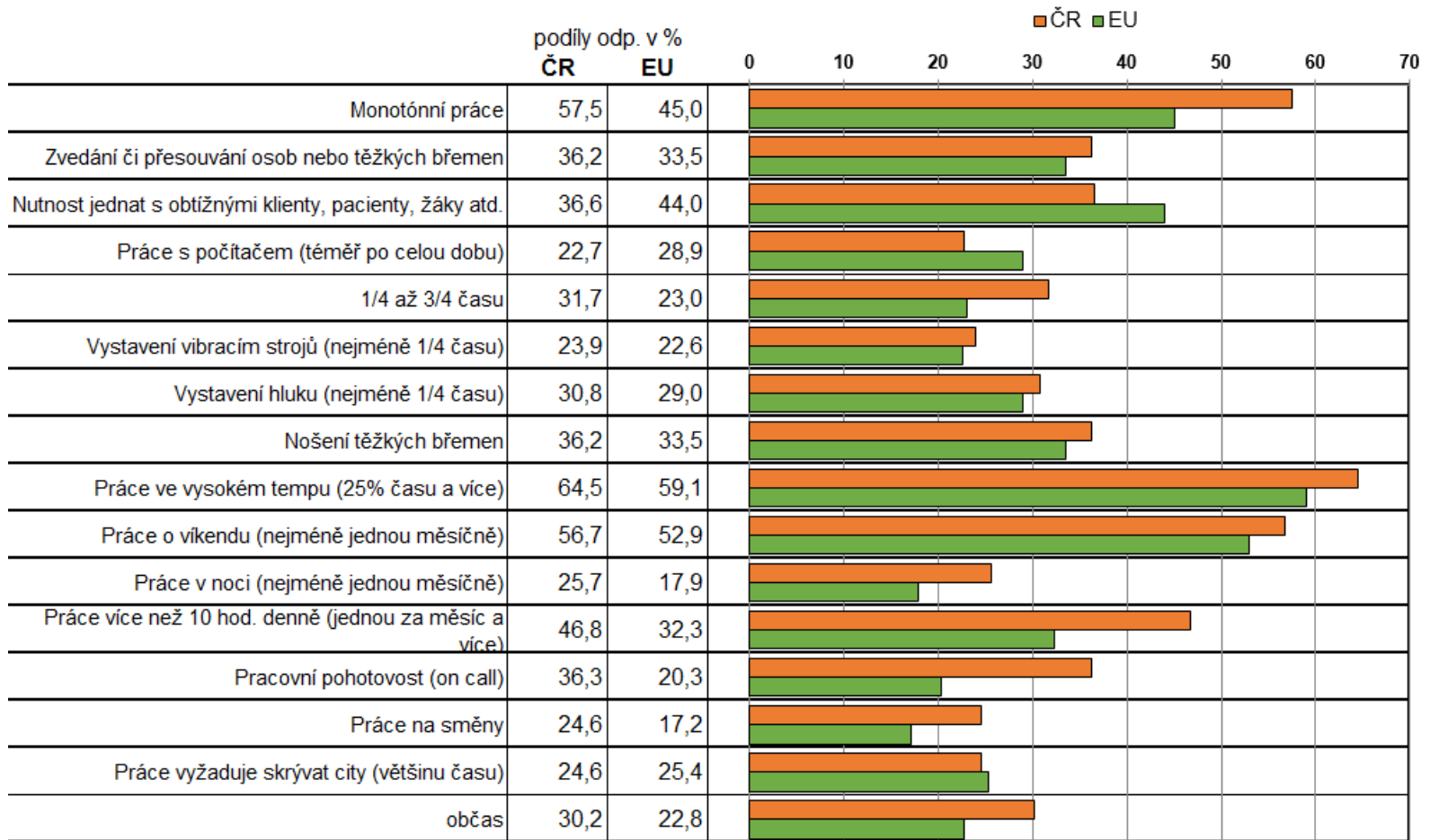
T A
Č R

Program **Omega**

Subjektivně vnímaný charakter práce, pracovních podmínek v ČR – zdroje dat

- **EWCS:** Průzkumy agentury Eurofound o pracovních podmínkách v Evropě (EWCS - European Working Conditions Surveys). Nejdéle trvajícím průzkum, který se stal zavedeným zdrojem informací o pracovních podmínkách, kvalitě práce a zaměstnanosti. K zahrnutým tématům patří postavení v zaměstnání, délka a organizace pracovní doby, organizace práce, učení a odborná příprava, faktory fyzických a psychosociálních rizik, bezpečnost a ochrana zdraví, účast pracovníků, rovnováha mezi pracovním a soukromým životem, příjmy a finanční jistota, oblast práce a zdraví. Pátý průzkum EWCS probíhal od ledna do června 2010, v zemích EU-27 i mimo ně, dotazováno téměř 44 000 pracovníků ve 34 zemích.
- **ESENER:** Evropský průzkum podniků vedený agenturou EU-OSHA na téma nových a vznikajících rizik zkoumá, jak je v praxi na evropských pracovištích řízena problematika bezpečnosti a ochrany zdraví. V rámci druhého kola celoevropského průzkumu podniků ESENER-2 (rok 2014), byly shromážděny odpovědi od téměř 50 000 podniků.
- **CVVM:** Kvalita pracovního života 2014; realizátor: CVVM SOÚ AV ČR, v.v.i.; sběr dat: 19. 5. - 23. 6. 2014; velikost a reprezentativita souboru: 2029 respondentů z ekonomicky aktivní populace ČR ve věku 18-64 let; metoda výběru: kvótní výběr; způsob dotazování: osobní rozhovor tazatele s respondentem.

Subjektivně vnímaný charakter práce, pracovních podmínek v ČR – EWCS 2010



Zdroj: EWCS 2010

Subjektivně vnímaný charakter práce, pracovních podmínek v ČR – ESENER-2

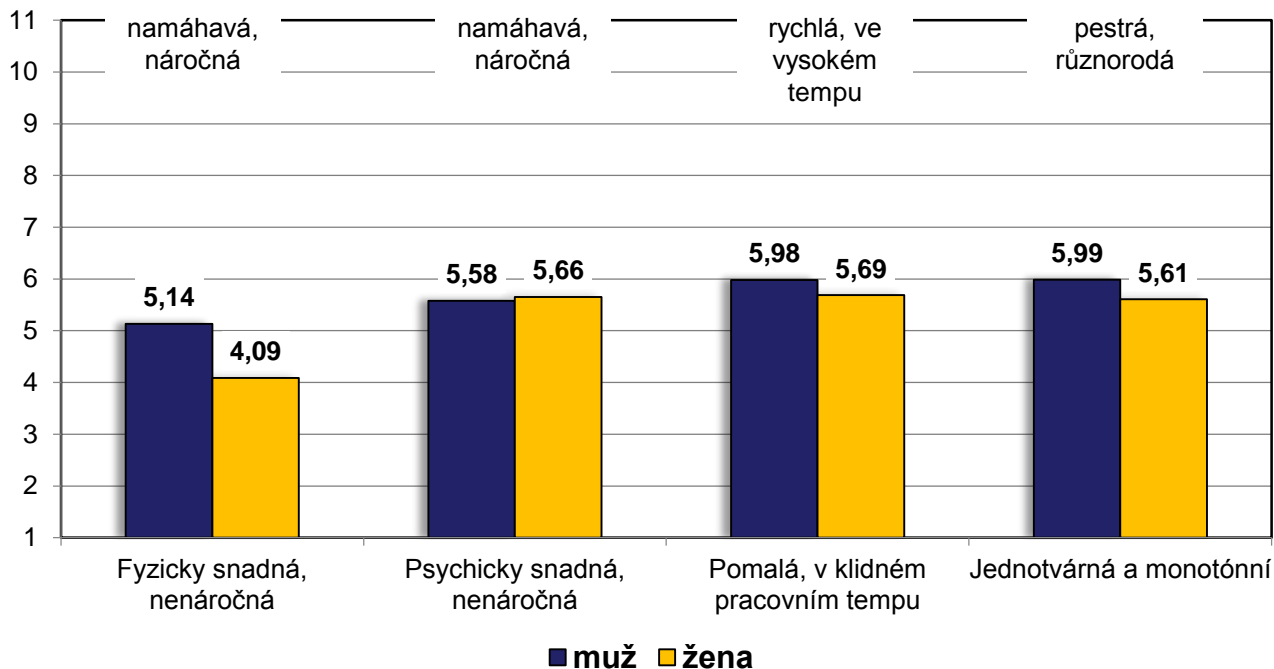
Dva nejčastěji uváděné rizikové faktory (% podniků v odvětví v zemích EU-28)

		první místo	druhé místo	
A: Zemědělství, lesnictví a rybnářství	78	Riziko pracovního úrazu při práci se zařízeními nebo ručními nástroji	Riziko pracovního úrazu s vozidly používanými při práci	73
B, D, E, F: Stavebnictví, nakládání s odpady, zásobování vodou a elektřinou	82		Zvedání nebo přemísťování osob nebo těžkých břemen	71
C: Výroba	77		Opakované pohyby rukou nebo paží	58
G, H, I, R: Obchod, doprava, stravování/ubytování a rekreační činnosti	62	Nutnost jednat s problémovými zákazníky, pacienty, žáky atd.		49
J, K, L, M, N, S: Informační činnosti, peněžnictví, činnosti v oblasti nemovitosti a další technické a vědecké činnosti nebo poskytování osobních služeb.	64	Únavné či bolestivé polohy, včetně dlouhého sezení	Nutnost jednat s problémovými zákazníky, pacienty, žáky atd.	56
O: Veřejná správa	76			68
P, Q: Vzdělávání, zdravotní a sociální péče	75	Nutnost jednat s problémovými zákazníky, pacienty, žáky atd.	Únavné či bolestivé polohy, včetně dlouhého sezení	61

Zdroj: ESENER-2, 2014

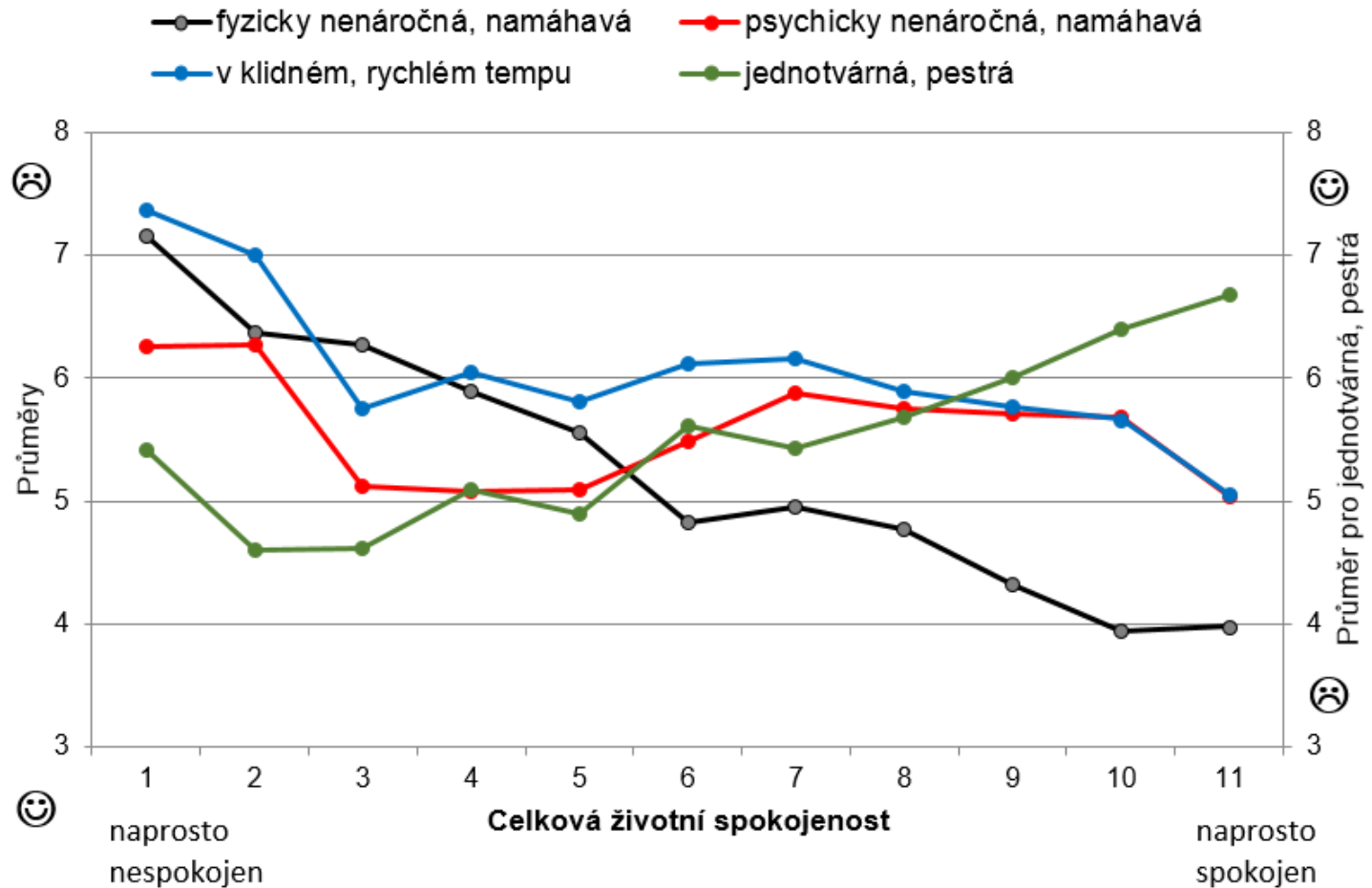
Subjektivně vnímaný charakter práce, pracovních podmínek v ČR – KPŽ 2014

Průměry jednotlivých dimenzí a pohlaví



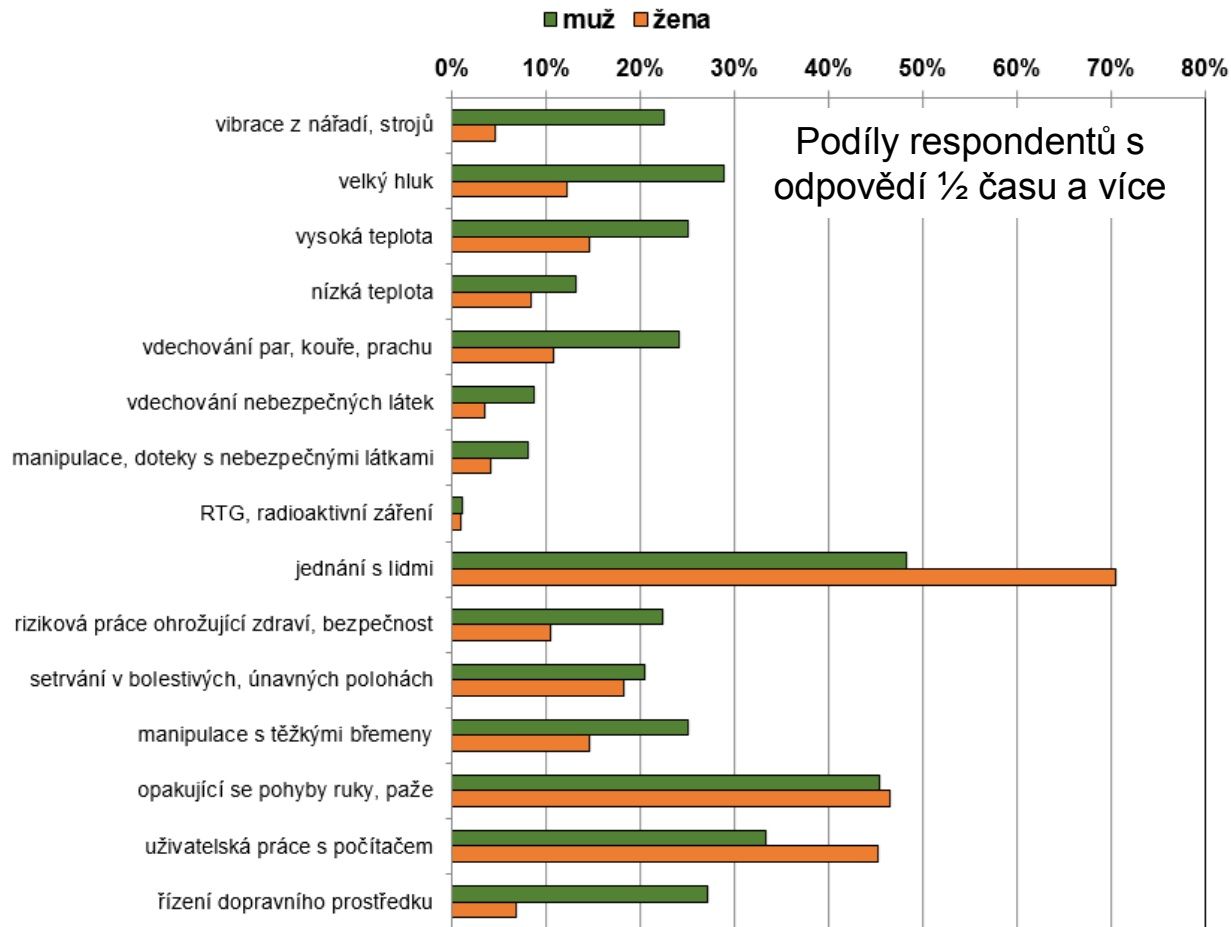
Zdroj: CVVM, 2014 Proměny kvality pracovního života

Subjektivně vnímaný charakter práce, pracovních podmínek v ČR – KPŽ 2014



Zdroj: CVVM, 2014 Proměny kvality pracovního života

Subjektivně vnímaný charakter práce, pracovních podmínek v ČR – KPŽ 2014



Zdroj: CVVM, 2014 Proměny kvality pracovního života



Naše šance

Příležitosti a výzvy k prosazování
**důstojné, bezpečné
a zdraví neohrožující
práce**

12. 11. 2015



T A
Č R

Program **Omega**



Děkuji za pozornost

Iveta Mlezivová

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

mlezivova@vubp-praha.cz

12. 11. 2015



T A
Č R

Program **Omega**