

Rovné příležitosti na trhu práce

Seminář „Proměny kvality pracovního života“, PSP ČR 12.
11. 2015

Gender Studies, o. p. s.



GENDER
STUDIES

Gender Studies, o. p. s.

1991.

Genderové aspekty trhu práce, institucionálních mechanismů, rodinné politiky, vzdělávání, antidiskriminace.

Aktivity: vzdělávací služby zaměstnavatelům, genderové audity, Soutěž Firma roku Rovné příležitosti, knihovna, právní poradna (trh práce, kyberšikana), lobby (ČŽL, Výbory, Rada), Girls day, informační kampaně, Zpravodaj rovné příležitosti v souvislostech.

Zdroje financování: fondy EU, Norské fondy, 15% kofinancování státu.



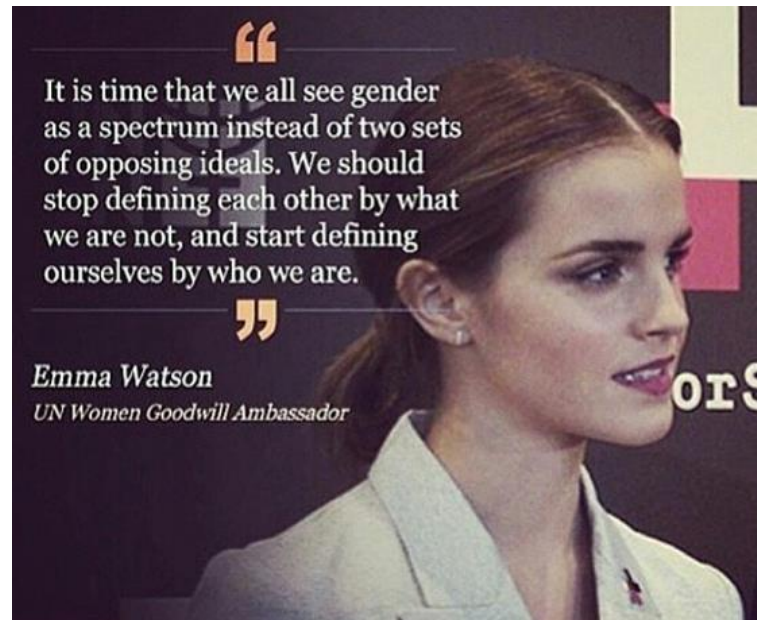
GENDER
STUDIES

Rovné příležitosti žen a mužů

Genderová rovnost: koncept, že všichni lidé mají svobodu rozvíjet svoje osobní schopnosti bez omezení, které určují genderové stereotypy a genderové role. Rozdílné chování, aspirace a potřeby žen a mužů budou považovány za rovné a budou stejně hodnoceny a podporovány.

Genderové stereotypy

Proč genderová rovnost?



Rovné příležitosti na trhu práce

Horizontalní a vertikální segregace trhu práce

Skleněný strop, skleněný výtah

Gender pay gap

Propad žen na trhu práce
v souvislosti s mateřstvím



Hlavou to nešlo

Má vzdělání, praxi, plní a ambice, přesto naráží na překážky.

Skleněný strop

symbolizuje síť neviditelných bariér, které ženám komplikují kariérní postup do vyšších pozic. V povýšení často brání ženám stereotypní představy, které zpochybňují jejich vedoucí schopnosti nebo jim přisuzují nezájem o vyšší kariérní posty. Ženy také zpravidla kvůli druhé směně v domácnosti nemohou rozvíjet neformální kontakty a vazby, nezbytné pro profesní růst.

GENDER STUDIES

fond pro NNO | NROCS | partnerství | ees grants

Narovnávání situace na trhu práce

Audit rovné příležitosti

Soutěž Firma roku: Rovné příležitosti

Vzdělávání, školení personalistů a vedení firem v oblasti rovného zacházení

Zvyšování právního povědomí zaměstnaných



GENDER
STUDIES

Audit rovné příležitosti

nástroj pro vyhodnocování prosazování rovných příležitostí mužů a nástrojů sladování práce a soukromého života úrovní firmy

ne kontrola, ale rozvoj

orientován na vnitřní procesy ve firmě, personální a institucionální bariéry prosazování RP

sledování těchto oblastí: nábor, vzdělávání, diverzita pracovních týmů (zahrnuje věk i gender, desegregaci trhu práce), kariérní postup, platové ohodnocení, management mateřských/rodičovských, flexibilní pracovní režimy (negativní pracovní flexibilitu), pracovní přetížení, propouštění, odchody do důchodu, age management, komunikaci, férové jednání

Audit Rovné příležitosti



**Krajský úřad
Jihomoravského kraje**

úspěšně absolvoval audit Rovné příležitosti.

Audit probíhal v období
leden-únor 2012.

Osvědčení bylo uděleno 18.4.2012.

Helena Skálová

za auditorský tým Helena Skálová



**GENDER
STUDIES**

Audit rovné příležitosti

Metoda:

- studium interních i externích dokumentů
- statistik
- zaměstnaneckých průzkumů
- dotazníkové šetření
- individuální rozhovory
- skupinové rozhovory (focus group)

Přínos:

- méně kontroverzní než kvóty
- participativnější – aktivní spolupráce auditovaného subjektu, komunikací s kontaktní osobou, s vedením a řadovými zaměstnanými v průběhu auditu se rozšiřuje jejich povědomí o tom, co vše do oblasti podpory genderové rovnosti patří
- identifikace dobré praxe a výzev (prostor pro další rozvoj)



Soutěž Firma roku Rovné příležitosti



Prestižní ocenění pro firmu s nejlepší podporou rovných příležitosti žen a mužů v daném roce

Udělována Gender Studies, o.p.s.

Co přináší firmám?

- prestiž, firmy si vytvářejí tzv. social label
- pozitivní publicitu vítězům
- know how a příklady dobrých praxí
- zpětnou vazbu ke stávajícím programům

Co přináší společnosti?

- propagace principu rovných příležitostí žena mužů
- součást společenské odpovědnosti firem



**GENDER
STUDIES**

Spokojenost v práci a RP

Dva efektivní nástroje na podporu RP: Audit, Soutěž

Zvýšení relevance: průzkumy spokojenosti zaměstnaných renomovanou externí firmou, která je schopná zajistit dostatečnou anonymitu a vysokou odbornost





Děkuji za pozornost..

Lada Wichterlová
Gender Studies
www.genderstudies.cz
lada.wichterlova@genderstudies.cz

