

12. 11. 2015



T A
Č R

Program **Omega**



Český indikátor subjektivní kvality pracovního života

PhDr. Jiří Vinopal, Ph.D.
Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.

12. 11. 2015



T A
Č R

Program **Omega**



Vznik a idea

Spolupráce VÚBP a SOÚ na projektu:

Vliv změn světa práce na kvalitu života

- řešitel: VÚBP, SOÚ AV ČR, VŠE
- podpora: MPSV, 2005 – 2008

Dílčí cíl projektu:

Vývoj nástroje pro komplexní a dlouhodobé mapování kvality pracovního života v ČR

12. 11. 2015



T A
Č R

Program **Omega**

Úrovně měření KPŽ

	Objektivní charakteristiky	Subjektivní charakteristiky	Jednotky analýzy
Mikro úroveň	Mzda/plat Typ smlouvy	Spokojenost s platem Hodnocení vztahů na pracovišti	<i>Osoby</i>
Mezo úroveň	Průměrná mzda Nabídka pracovních míst	X	<i>Organizace, regiony, atp.</i>
Makro úroveň	Míra nezaměstnanosti Úroveň právní ochrany	X	<i>Státy, EU</i>



Definování nástroje

Účel nástroje: instrument pro **komplexní měření subjektivně vnímané kvality pracovního života v populačních průzkumech (SQWLi)**.

...tzn. instrument, který:

1. V dobře balancované struktuře pokryje **maximum aspektů** subjektivního vnímání kvality pracovního života.
2. Bude **zohledňovat význam** jednotlivých aspektů pro každého pracovníka.

12. 11. 2015



T A
Č R

Program **Omega**



Vývoj

- **Testování** verzí nástroje v šesti navazujících výzkumných šetřeních
- **Prezentace** nástroje na mezinárodních odborných akcích
- **Konzultace** finální verze nástroje, webové aplikace a možností diseminace u zahraničních partnerů
- **Publikování** odborných statí o vývoji nástroje a jím získaných poznatků o KPŽ

12. 11. 2015



T A
Č R

Program **Omega**



Subjektivní KPŽ - struktura

6 domén

18 aspektů

Odměňování

Výše výdělku, platu
Spravedlivé odměňování
Nefinanční výhody

Seberealizace

Zajímavost práce
Další vzdělávání a osobní rozvoj
Samostatnost práce

Vztahy

Vztahy s kolegy
Chování nadřízených k podřízeným
Celkové mezilidské vztahy

Čas

Časová náročnost
Rozložení pracovní doby
Dostatek času na rodinu, na sebe

Podmínky

Bezpečnost práce a ochrany zdraví
Technické vybavení v zaměstnání
Čistota, pořádek a hygiena

Jistota

Charakter pracovního poměru
Jistota pracovního místa
Rozvíjení se pro další uplatnění

Model měření KPŽ

Důležitost aspektů

Hodnocení aspektů

Plat	Plat
Spravedlivost	Spravedlivost
Benefity	Benefity
Samostatnost	Samostatnost
Vzdělávání	Vzdělávání
Zajímavost	Zajímavost
S kolegy	S kolegy
Vyšších k nižším	Vyšších k nižším
Celkové	Celkové
Rozlož. prac. doby	Rozlož. prac. doby
Čas. náročnost	Čas. náročnost
Sladění s mimoprac.	Sladění s mimoprac.
Vybavení	Vybavení
Čistota	Čistota
Bezpečnost	Bezpečnost
Typ prac. poměru	Typ prac. poměru
Jistota místa	Jistota místa
Možnosti zaměstnání	Možnosti zaměstnání

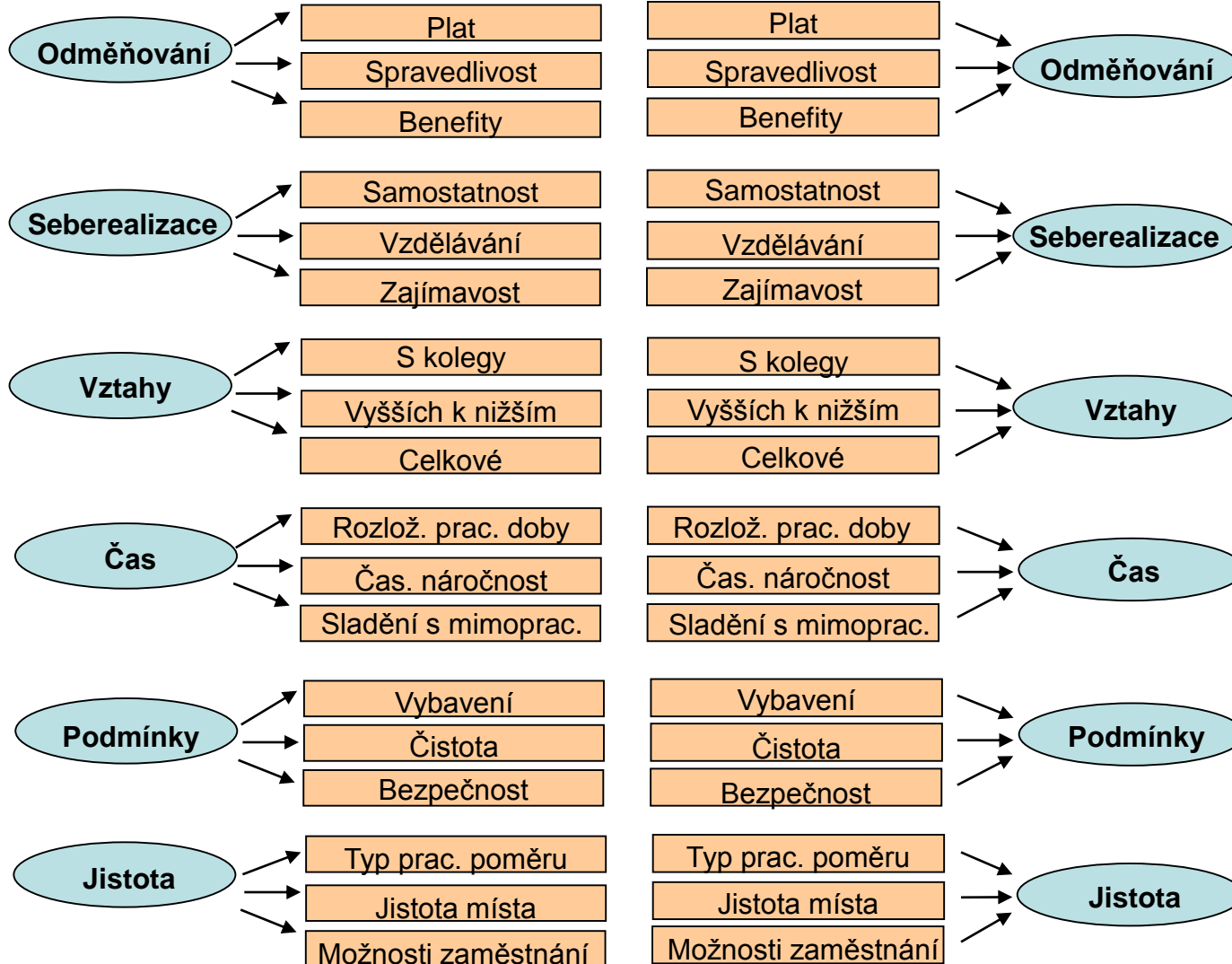
Model měření KPŽ

Důležitost domén

Důležitost aspektů

Hodnocení aspektů

Hodnocení domén



Model měření KPŽ

**Důležitost
KPŽ**

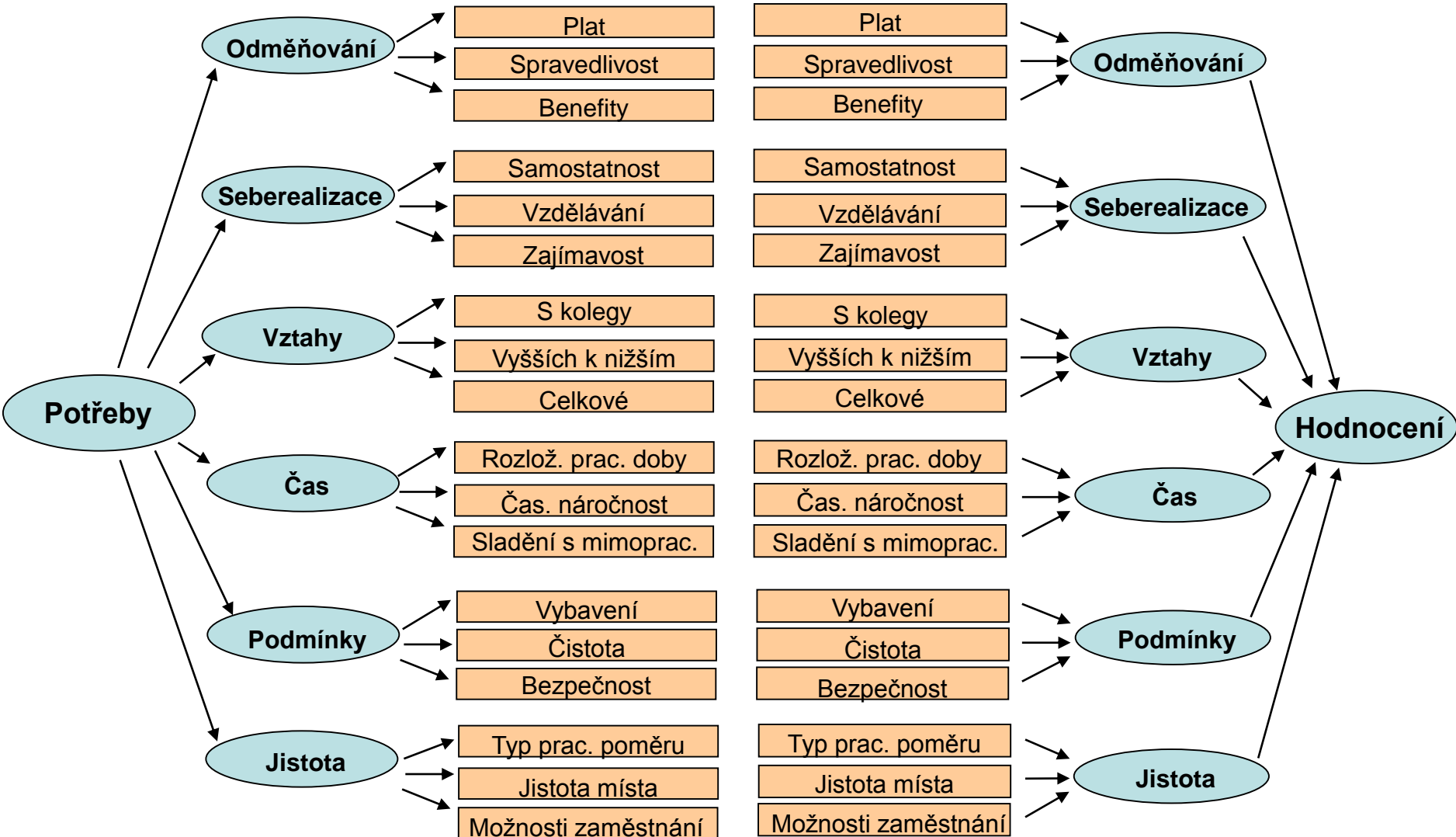
**Důležitost
domén**

**Důležitost
aspektů**

**Hodnocení
aspektů**

**Hodnocení
domén**

**Hodnocení
KPŽ**



Možnosti analýzy

Úroveň analýzy			
	Aspekty	Domény	Celkový index
Hodnocení	X	X	X

Možnosti analýzy

		Úroveň analýzy		
		Aspekty	Domény	Celkový index
<i>Dimenze odděleně</i>	Hodnocení	X	X	X
	Důležitost	X	X	X

Možnosti analýzy

		Úroveň analýzy		
		Aspekty	Domény	Celkový index
<i>Dimenze odděleně</i>	Hodnocení	X	X	X
	Důležitost	X	X	X
<i>Dimenze v kombinaci</i>	Nesoulad	X	X	X
	Vážená KPŽ	X	X	X



Informační portál Kvality pracovního života v ČR

PhDr. Jiří Vinopal, Ph.D.
Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.

12. 11. 2015



T A
Č R

Program **Omega**



Informační portál KPŽ

Záměr:

- Poskytovat podrobné a spolehlivé informace o aktuálním stavu KPŽ v ČR
- Poskytovat informace o dlouhodobém vývoji KPŽ v ČR
- Poskytovat nástroj pro zhodnocení vlastní KPŽ a její porovnání s referenční skupinou

Prostředek:

- Dlouhodobá realizace dotazníkových šetření pracujících
- Vytváření on-line databáze výsledků

12. 11. 2015

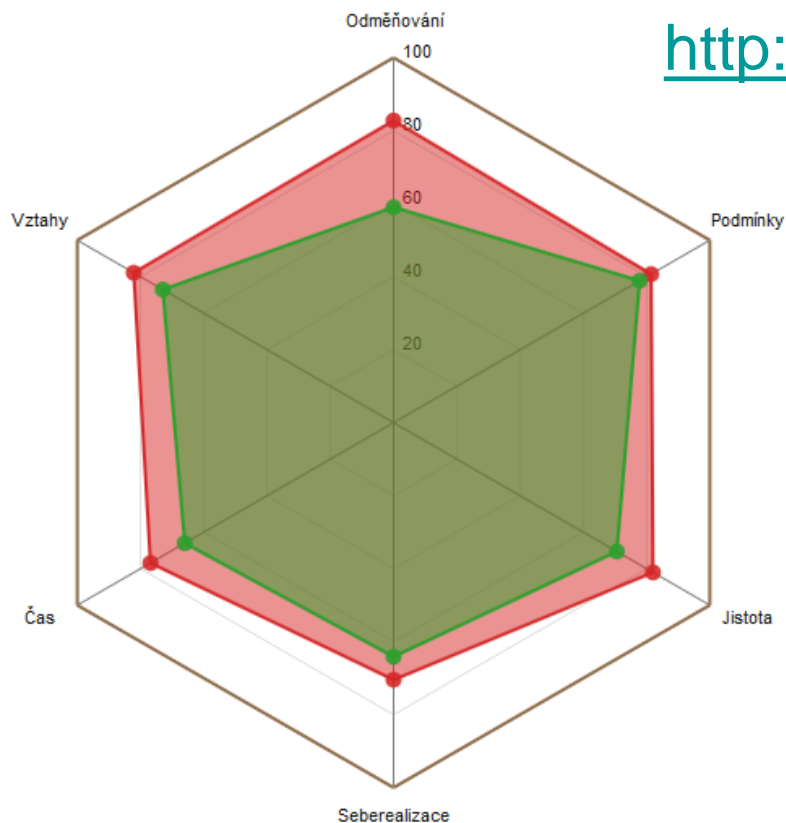


T A
Č R

Program **Omega**

On-line aplikace

<http://kvalitapracovnihozivota.vubp.cz/>



12. 11. 2015



Potenciál rozvoje

- Možnosti využití porostou s přibývajícími daty
- Rozšiřování stále většímu okruhu uživatelů
- Možnosti zpracování ad hoc analýz
- Možnosti vývoje aplikace pro použití ve firemních výzkumech
- Vývoj metodiky pro porovnávání s obdobnými nástroji v zahraničí

12. 11. 2015



T A
Č R

Program **Omega**



Předpoklady udržení a rozvoje

- Zajištění financování pravidelných sběrů dat
- Zájem klíčových uživatelů dat a jeho udržení

12. 11. 2015



T A
Č R

Program **Omega**



Děkuji za pozornost.

PhDr. Jiří Vinopal, Ph.D.
Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.

jiri.vinopal@soc.cas.cz

12. 11. 2015



T A
Č R

Program **Omega**