



Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku

Podpora udržitelného pracovního života

Praha, 12. října 2016



Daniela Kubíčková

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.



Trocha historie

- Kampaň probíhá ve více než 30 zemích

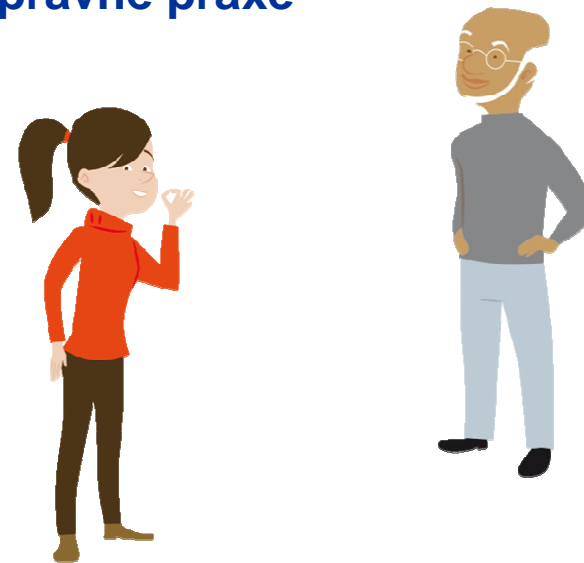
- Koordinaci zajišťuje

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA)



Hlavní cíle

- Propagovat udržitelnou práci a zdravé stárnutí od počátku pracovního života
- Zdůrazňovat význam prevence po celou dobu pracovního života
- Pomáhat zaměstnavatelům a zaměstnancům (i v MSP) poskytováním informací a nástrojů pro řízení BOZP v souvislosti se stárnoucí pracovní silou
- Umožnit výměnu informací a sdílení správné praxe



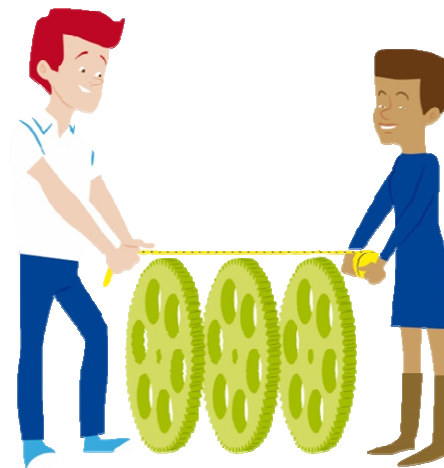
O co jde?

- **Pracovní síla v Evropě stárne – delší pracovní život**
- **Problémy, které s sebou přinášejí demografické změny:**
 - obecný nedostatek pracovních sil,
 - nedostatek kvalifikovaných pracovníků,
 - více lidí v práci trpí zdravotními problémy / chronickými onemocněními,
 - obavy ohledně produktivity a nepřítomnosti v práci
- **Řízení BOZP v kontextu stárnoucí pracovní síly vyžaduje víceborový přístup...**



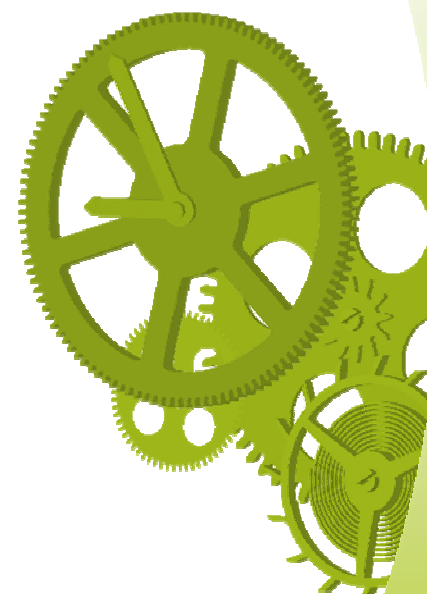
Prevence po celou dobu pracovního života – holistický přístup

- Zdravotní stav v pozdějším věku ovlivňují pracovní podmínky v mladším věku
- Prevence pracovních úrazů, zdravotních problémů a nemocí z povolání je nutná po celý pracovní život
- **Holistický přístup zahrnující:**
 - pracovní prostředí a organizaci,
 - odbornou přípravu a celoživotní učení,
 - vedení,
 - rovnováhu mezi pracovním a osobním životem,
 - motivaci,
 - kariérní rozvoj.



Pojetí práceschopnosti

- **Pojetí práceschopnosti – rovnováha mezi pracovními nároky a možnostmi jednotlivce**
- **Pracovní nároky ovlivňuje:**
 - pracovní náplň, zátěž a organizace práce,
 - pracovní prostředí a pracovní kolektiv,
 - vedení.
- **Možnosti jednotlivce závisí na:**
 - zdraví a funkčních schopnostech,
 - dovednostech a kompetencích,
 - hodnotách, postojích a motivaci.
- **Podpora práceschopnosti vyžaduje:**
 - dobré vedení,
 - účast zaměstnanců,
 - spolupráci mezi vedením a zaměstnanci
- **Index práceschopnosti**



Hodnocení rizik zohledňující rozmanitost zaměstnanců

- **Hodnocení rizik je základním prvkem řízení BOZP v Evropě**
- **Je nutno brát v potaz rozdíly mezi jednotlivci:**
 - věk
 - pohlaví
 - zdravotní postižení
 - status migranta
- **U mladších pracovníků zohledněte:**
 - fyzický a duševní rozvoj
 - nezralost
 - nedostatek zkušeností
- **U starších pracovníků zvažte:**
 - rizikovější situace (např. práci na směny, vysokou fyzickou zátěž, extrémní teploty)
- **Starší pracovníci však nejsou homogenní skupina a rozdíly ve funkčních schopnostech i zdravotním stavu mezi jednotlivci se s věkem zvětšují.**
- **Zohlednit rozmanitost tak, že se zaměříte na pracovní nároky ve vztahu ke schopnostem a zdraví jednotlivce**

Přizpůsobení pracoviště

- Práce by měla být přizpůsobena schopnostem, dovednostem a zdravotnímu stavu jednotlivce i dalším aspektům rozmanitosti.
- Dynamický a kontinuální proces po celou dobu pracovního života
- Příklady změn v reakci na funkční schopnosti:
 - používání zařízení,
 - dobrý ergonomický design,
 - změna organizace práce,
 - střídání pracovních úkolů,
- Dobré uspořádání pracoviště a dobrá organizace práce jsou přínosem pro všechny bez rozdílu věku.



Prevence pracovní neschopnosti, rehabilitace a návrat do práce

- Práce je přínosná pro zdraví, pokud jsou vhodné pracovní podmínky.
- Dlouhodobá pracovní neschopnost může vést k mentálním problémům.
- Zdravotní problémy jsou nejčastějším důvodem pro předčasný odchod pracovníků.
- Důležité je pomoci lidem trpícím zdravotními problémy setrvat v práci prostřednictvím rehabilitace a umožnění návratu do práce.
- **Dobré příklady:**
 - „neschopenka“ nahrazena „uschopenkou“ – Spojené království
 - intervenční projekt „Návrat do práce“ – Dánsko
 - program „fit2work“ – Rakousko

Celoživotní učení

- **Umožnit pracovníkům všech věkových kategorií účastnit se vzdělávání a odborné přípravy**
- **Zamezit ztrátě dovedností a kompetencí**
- **Doplňování a rozvoj dovedností je zásadní pro zaměstnatelnost**
- **Rovněž důležité je vzít v úvahu pracovní prostředí ve vztahu k psychosociálním faktorům**



Podpora ochrany zdraví na pracovišti

- **Společné úsilí zaměstnavatelů, zaměstnanců a společnosti o zlepšení zdraví a pocitu pohody lidí při práci**
- **Může být úspěšná pouze tehdy, je-li kombinována s prevencí rizik a ochranou zdraví**
- **„Pracoviště podporující ochranu zdraví“ – komplexní přístup, který integruje BOZP a ochranu zdraví s podporou ochrany zdraví, přičemž řeší jak otázky organizace práce, tak pracovního prostředí a jednotlivé rizikové faktory**

Řízení lidských zdrojů a řízení BOZP

- **Spolupráce mezi zúčastněnými stranami je velmi důležitá, zejména mezi řízením lidských zdrojů a řízením BOZP.**
- **Politiky v oblasti lidských zdrojů mají dopad na bezpečnost a ochranu zdraví, například:**
 - rovnováha mezi pracovním a osobním životem,
 - pracovní doba,
 - celoživotní učení,
 - kariérní rozvoj.
- **Politiky v oblasti lidských zdrojů by měly podporovat řízení BOZP pro všechny věkové skupiny.**



Jaké jsou přínosy?

- **Zlepšení zdraví a pocitu pohody zaměstnanců:**
 - práce je přínosná pro fyzické i duševní zdraví,
 - může se zlepšit zdraví pracovníků všech věkových skupin.
- **Zlepšení produktivity a nákladové efektivity na úrovni organizace:**
 - zdravá, produktivní a motivovaná pracovní síla – organizace zůstává konkurenceschopná a inovativní,
 - cenné dovednosti a pracovní zkušenosti v organizaci zachovány,
 - nižší míra čerpání nemocenské a nepřítomnosti v práci – nižší náklady spojené s pracovní neschopností,
 - nižší fluktuace zaměstnanců,
 - zlepšení pohody v práci, kdy pracovníci mohou využívat svůj potenciál v plné míře.

Důležitá data

- Zahájení kampaně se konalo v dubnu 2016
- Evropské týdny bezpečnosti a ochrany zdraví při práci: říjen 2016 a říjen 2017
- Summit kampaně Zdravé pracoviště: listopad 2017



Ceny za správnou praxi v rámci kampaně Zdravé pracoviště

- Ocenění inovativních postupů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti
- Organizace jsou oceňovány za úspěšné a udržitelné iniciativy, které podporují zdravá pracoviště pro všechny bez rozdílu věku.
- Slavnostní vyhlášení vítězů soutěže Ceny za správnou praxi v rámci kampaně Zdravé pracoviště: duben 2017

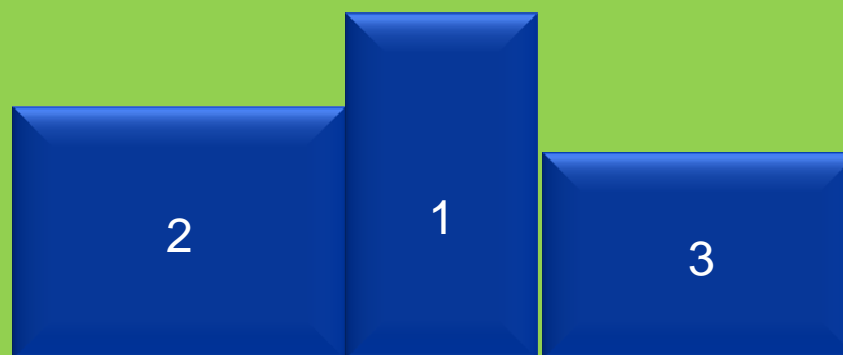
Slavnostní vyhlášení vítězů národního kola se bude konat

dne 18. října 2016 v Praze, v Kaiserštejnském paláci

Soutěž správné praxe v rámci kampaně Zdravé pracoviště 2016 – Národní kolo

- Hodnocení národního kola soutěže proběhlo v září letošního roku

Zařízení služeb Ministerstva vnitra



THK Rhythm Automotive

Czech a.s.

Dačice

Plzeňská plynárenská a.s. Plzeň

Zdroje kampaně

- Průvodce kampaní
- Praktický elektronický průvodce
- Propagační materiály
 - leták kampaně
 - plakát
 - video
 - infografika
 - on-line banner, e-mailový podpis
- Film o Napovi
- Materiály pilotního projektu Evropského parlamentu „Bezpečnější a zdravější práce v každém věku“
- Modul pro on-line interaktivní hodnocení rizik (OiRA)
- Zprávy



Další informace

- Více informací můžete získat na internetových stránkách kampaně:
www.healthy-workplaces.eu



- Přihlaste se k odebrání našeho zpravodaje:
<https://healthy-workplaces.eu/en/healthy-workplaces-newsletter>
- Sledujte aktivity a akce prostřednictvím sociálních sítí:



- Zjistěte, jaké akce jsou pořádány ve vaší zemi, prostřednictvím místního kontaktního místa www.healthy-workplaces.eu/fops a www.ceskyfocalpoint.cz

Evropská kampaň BOZP 2016 – 2017

Děkuji Vám za pozornost

