

## VIỆC CHỦ CÔNG TY CÓ VĂN PHÒNG NGOÀI LÃNH THỔ CỘNG HÒA SÉC GỬI NHÂN VIÊN ĐẾN CỘNG HÒA A SÉC ĐỂ THI HÀNH CÔNG VIỆC

### Những thông tin cơ bản

Nếu như trong trường hợp đối với người nhân viên mà chủ công ty là thành viên ở những nước thuộc khu vực liên bang Châu Âu mà trong trường hợp chủ công ty đó cho nhân viên của mình đi đến Cộng Hòa Séc để tiến hành làm việc thì đối với nhân viên này sẽ được hầu hết là nói về công việc thì và nguyên tắc pháp lý thì sẽ được tuân theo các quy định của Cộng Hòa Séc, nếu như nói về:

- a) Thời gian làm việc lâu nhất và thời gian được nghỉ ngơi ít nhất.
- b) Tiêu chuẩn nghỉ phép lâu dài nhất theo lịch hàng năm hay là theo một phần nào đó tương ứng phù hợp.
- c) Lương thấp nhất, mức lương ít nhất theo qui định và chế độ được trả thêm về thời gian làm việc thêm giờ.
- d) Những vấn đề an toàn, bảo vệ cho sức khỏe trong lúc làm việc.
- e) Chế độ và điều kiện làm việc cho những người có thai ngén, những người nữ nhân viên đang trong giai đoạn cho con bú và những người nhân viên nữ trong tháng chín cuối cùng sau khi sinh đẻ xong và những nhân viên làm việc ở thể hệ trẻ tuổi.
- f) Mọi quan hệ bình đẳng với những người làm việc và những người nữ nhân viên làm việc và cấm đoán về việc phân biệt chủng tộc, nòi giống.
- g) Điều kiện làm việc đối với các nghề nghiệp thông tin.

Những điều nêu trên đây sẽ không sử dụng, các điều dùng theo nguyên tắc pháp lý của nước sở tại thì sẽ có lợi nhiều hơn cho các nhân viên làm việc. Các vấn đề thuận lợi đó sẽ được xem xét đánh giá theo thẩm quyền của từng người nhân viên làm việc theo luật làm việc và mối quan hệ riêng của từng người nhân viên. Nếu như trong trường hợp công xuất lao động của nhân viên trên lãnh thổ Cộng Hòa Séc mà không vượt quá 30 ngày theo lịch năm, thì sẽ không sử dụng theo nội qui đã nêu gười các chữ b) và c).

Trong trường hợp nhân viên làm việc được phân công công việc của mình do hãng thông tin thì mối liên quan đó đối với người nhân viên làm việc sẽ được theo những điều qui định đã được nêu (gười tất cả cá chữ) mà không có sự phụ thuộc vào thời gian làm việc kéo dài bao lâu cả.

Những luật pháp nói về công việc lao động, những nguyên tắc về vấn đề đó thì đã được nêu trong điều luật số 262/2006 Sb. mà bộ luật lao động này đã được sửa đổi và có giá trị hiện hành.

### Những thông tin bổ sung.

Giữ gìn các nguyên tắc, pháp lý về lao động đối với các chủ công ty sẽ được kiểm tra họ do các cơ quan có thẩm quyền như tổ chức ban thanh tra về lao động, và chính là cơ quan thanh tra lao động của nhà nước (Horní náměstí 2, 746 01 Opava, số điện thoại liên lạc 553 696 154, địa chỉ email opavaacongsuip.cz).

Và cấp gười cơ quan này là cơ quan ban thanh tra lao động. Những cơ quan này sẽ cung cấp các thông tin không mất lễ phí về các thông tin cơ bản và các buổi ngọa khoá nói về đề tài mối quan hệ trong công việc và các điều kiện. Các thông tin này có thể thu được trên cơ sở theo danh bạ web theo địa chỉ <http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/>. Những thông tin này sẽ được ban hành bằng tiếng Tiệp và tiếng Anh.

**Cơ quan nhà nước ban thanh tra sở lao động, phòng quản lý  
Về mối quan hệ về công việc và điều kiện làm việc tháng sáu năm  
© Tháng Một 2010**