

- агентурата на труда.
- f) Информация за работата и условията на заплащане или условията на заплащане на сравним работник от потребителят.

### Приключване на временното разпределение

Временното разпределение приключва с изтичането на срокът, за който е било договорено; преди изтичането на този срок приключва договорът между агентурата по труда и временното разпределеният работник, евентуално с едностранно деклариране от потребителят или от временно разпределеният работник според условията залегнали в договора за временно разпределяне на работникът на агентурата по труда.

### Сравним работник

Агентурата по труда и потребителят са задължени да подсигурят, така че работните условия и условията на заплащането на временно разпределения работник да не бъдат по-лоши от тези или от условията на сравнимия работник (временно разпределеният работник има правото да изисква от агентурата по труда

удовлетворяване на правата си, които по този начин са му възникнали).

### Часови ограничения на временното разпределение

Агентурата по труда не може същия работник временно да разпредели за изпълняването на работна дейност при същият потребител за срок до дълъг от 12 календарни месеца един след друг (това ограничение обаче не важи в случаят, когато за това работникът замоли агентурата по труда, или ако се касае за изпълнение на работната дейност за срок свързан със за заместването на работничка на потребителят, която ползва майчинска или родителска отпуски, или за работник на потребителят, който ползва родителска отпуски).

Държавна инспекция на труда,  
Отдел трудово-правните отношения  
и условията на труда  
© юни 2010 год.

## НАЕМАНЕ НА РАБОТА ЧРЕЗ АГЕНТУРА

### Основна информация

Условията за наемане чрез агентура регламентира Чл. 2 алинея 5 и Чл. 308-309 от Закона № 262/2006 от Законите, Кодекс на труда, в съдържанието на следващите наредби, получаване на разрешение за работа с агентурата регламентират Чл. 58-66 от Закона 435/2004 от Законите, за заетостта, в съдържанието на следващите наредби.

### Агентура на труда

Под агентурата на труда се разбира каквото и да е физическо или юридическо лице, независимо на обществените органи, която предоставя една или повечето служби на пазарът на труда на базата на разрешението дадено от Министерството на труда и социалните грижи (предлага работни места, предлага временно работници за извършване на работна дейност при потребителите, други служби, които се отнасят към търсенето на работа – напр. предоставяне на информация за заетостта).

## Посредничене на работа

Агентурата по труда може да посредничи работните места по същия начин както агенциите по труда. Най-често обаче агентурата по труда се представя като работодател, която с гражданите сключва работни договори или договор за работна дейност с цел временно разпределяне на свой работник за изпълнението на работна дейност при друго лице – потребител (това представлява агентурното наемане на работа).

## Договорка за временно разпределяне

Агентурата по труда може да разпределя-нарежда временна работа на своите работници за потребители на базата на договор за временно разпределяне сключен между същата и потребителят. Договорът трябва да бъде в писмена форма, иначе е не валиден. Това, което договарят трябва да съдържа са посочени в Чл. 308, алинея 2 от Кодексът на труда, в съдържанието на следващите наредби.

## Трудово-правно отношение за ограничен срок - изключение

Агентурата по труда обичайно със своите работници повторимо сключва работни договори за ограничен срок (срок отговарящ на времето за временното разпределяне), което им позволява изключението/частен случай/ в постановките на Чл. 39 алинея 2 до 5 от Кодексът на труда, според която за работниците на агентура не се отнасят ограниченията свързани със сключването на трудово - правно отношение за ограничен срок. Потребителят обаче е длъжен да информира за временното назначаване на агентурният работник в офертата на свободните работни места и така да им позволи да бъдат включени със съответния разряд в същата.

## Управление на работния - трудовия процес

По времето на временното разпределяне на агентурните работници за изпълняване на работна дейност при потребителят се нареждат на работникът на агентурата по труда работни задачи, организира, управлява и контролира неговата работа, за това му се дават напътствия, създават му се благоприятни работни условия и му се подсигурява

безопасността и охраната на здравето при работа при потребителят. Потребителят обаче не може спрямо работникът на агентурата по труда да предприема правни действия от името на агентурата.

## Разпределяне на основата на писмено нареждане

Агентурата на труда разпределя работниците за временна работа при потребителите на базата на писмено нареждане, което съдържа следната информация:

- a) Наименование и седалище на потребителят,
- b) Место на изпълнението на работната дейност при потребителят,
- c) Продължителност на срокът за временното разпределяне,
- d) Определяне на ръководният работник от редовете на потребителят, който има правото да разпределя-нарежда работа на работниците и да контролира тяхната работа
- e) Условието за едностранно деклариране прекратяването изпълнението на работните задължения преди изтичането на срокът за временното разпределяне, ако са били такива договорени в договарянето за временното разпределяне на работникът чрез