

### **Zakończenie czasowego skierowania**

Czasowe skierowanie się kończy upływem czasu na które było uzgodnione, przed upływem uzgodnionego czasu skierowania można skończyć skierowanie na podstawie ugody między agencją pracy i czasowo skierowanym pracownikiem, ewentualnie jednostronnym oświadczeniem użytkownika lub czasowo skierowanego pracownika przy spełnieniu warunków uzgodnionych w umowie o czasowym skierowaniu pracownika agencji pracy.

### **Porównywalny pracownik**

Agencja pracy i użytkownik winni zabezpieczyć, by warunki pracy i płacy czasowo skierowanego pracownika nie były gorsze niż są albo by były warunki porównywalnego pracownika (czasowo skierowany pracownik ma prawo domagać się wobec agencji zaspokojenie praw, które jemu w ten sposób powstały).

### **Czasowe ograniczenie skierowania**

Agencja pracy nie może tego samego pracownika skierować do wykonywania pracy dla tego samego użytkownika na okres dłuższy niż 12 kalendarzowych miesięcy idących za sobą (to ograniczenie się nie użyje w przypadku, gdy o to poprosi pracownik agencję, lub jeżeli chodzi o wykonywanie pracy za pracowniczkę użytkownika, która jest na urlopie macierzyńskim lub urlopie rodzicielskim, albo jeżeli chodzi o pracownika użytkownika, który jest na urlopie rodzicielskim).

**Państwowy Urząd Inspekcji  
Pracy, referat stosunków i  
warunków pracy, marzec 2009.**

## **ZATRUDNIANIE POPRZEC AGENCJE PRACY**

Nowelizacją kodeksu pracy s uczynkiem od 1.1.2008r. nie doszło w tej sferze do zmian.

### **Informacje podstawowe**

Warunki zatrudniania poprzez agencje reguluje § 2 ust.5 i §§ 308-309 ustawy 262/2006 Sb., kodeks pracy w brzmieniu późniejszych przepisów, a uzyskanie pozwolenia do działalności agencji regulują §§ 58-66 ustawy nr. 435/2004 Sb. o zatrudnieniu v brzmieniu późniejszych zmian.

### **Agencja pracy**

Agencja pracy to jakikolwiek podmiot gospodarczy niezależny od organów publicznych, który udziela jedną lub więcej usług na rynku pracy na podstawie pozwolenia udzielonego Ministerstwem Pracy i Spraw Socjalnych (propozycje miejsc pracy, propozycje pracowników na czasowe skierowanie do pracy dla użytkownika, inne usługi, które mają związek z szukaniem pracy - naprz. udzielanie informacji o zatrudnieniu).

### **Pośrednictwo pracy**

Agencja pracy może załatwiać pracę w jednakowy sposób jak urzędy pracy (propozycja wolnych miejsc pracy), dla pracowników jest usługą ta zawsze nieodpłatna. Najczęściej agencja pracy występuje jako pracodawca, który z obywatelami zawiera umowę o pracę albo ugodę o działalności podobnej pracy w celu czasowego skierowania swego pracownika do pracy dla innej osoby – użytkownika (tzw. agencyjne zatrudnianie).

### **Umowa o czasowym skierowaniu**

Agencja kieruje swego pracownika do czasowego wykonywania pracy dla użytkownika na podstawie ugody o czasowym skierowaniu zawartej między agencją i użytkownikiem. Ugoda bezwarunkowo musi być zawarta w formie pisemnej, inaczej jest nieważna. Należności ugody o czasowym skierowaniu są podane w § 308 ust. 1 kodeksu pracy.

### **Stosunek pracy na czas określony – wyjątek**

Agencje pracy zazwyczaj z swymi pracownikami powtórnie zawierają umowy o pracę na czas określony

(odpowiadający czasu skierowania), co im umożliwi wyjątek z postanowień § 39 ust. 2 aż 5 kodeksu pracy, według których, stosunków pracy pracowników agencyjnych nie dotyczą ograniczenia dotyczące zawierania umów o pracę na czas określony. Użytkownik ma owszem obowiązek informowania czasowo skierowanego pracownika agencji o propozycji wolnych miejsc pracy i umożliwić w ten sposób zatrudnienie wprost zakładzie użytkownika.

### **Ochrona majątku użytkownika**

Użytkownik i pracownik agencji mogą zawrzeć ugodę w celu ochrony majątku użytkownika (mienia, które były pracownikowi powierzone z obowiązkiem zwrotu lub wyliczenia się), która umożliwi domagać po takim pracownikowi naprawienia spowodowanej szkody.

### **Kierowanie procesem pracy**

Podczas czasowego skierowania pracownika agencji do wykonywania pracy dla użytkownika, użytkownik pracownikowi zadaje zadania, organizuje, kieruje i kontroluje jego pracę, w tym celu wydaje polecenia, stwarza dogodne warunki pracy i zabezpiecza bezpieczeństwo i ochronę zdrowia przy pracy. Użytkownikowi nie wolno wobec pracownika działać w imieniu

agencji pracy.

### **Skierowanie na podstawie pisemnego polecenia**

Agencja pracy kieruje pracownika do czasowego wykonywania pracy dla użytkownika na podstawie pisemnego polecenia, które powinno zawierać:

- a) nazwa i siedziba użytkownika,
- b) miejsce wykonywania pracy dla użytkownika,
- c) okres czasowego skierowania,
- d) oznaczenie pracownika użytkownika, który będzie pracownikowi przydział i kontrolował pracę,
- e) warunki jednostronnego oświadczenia o skończeniu wykonywania pracy przed upływem okresu czasowego skierowania, jeżeli były uzgodnione w umowie o czasowym skierowaniu pracownika agencji pracy,
- f) informację o warunkach pracy i warunkach płacowych porównywalnego pracownika użytkownika.