

вого призначення, якщо про це було домовлено у договорі про тимчасове призначення робітника агенства праці,

е) інформація про робочі, заробітні та платіжні умови порівнюючого працівника користувача.

Кінець тимчасового призначення

Тимчасове призначення кінчається закінченням періоду на який було домовлено; перед закінченням цього періоду, кінчається договором між агенством праці та тимчасово призначеним працівником, у випадку одностороннім повідомленням користувача чи тимчасово призначеного працівника, згідно домовлених умов у договорі про тимчасово призначеного працівника агентури праці.

Порівнюючий працівник

Агенство праці та користувач повинні забезпечити, щоб робочі та заробіткові умови тимчасово призначеного працівника не були гіршими ніж є, чи відповідали умовам працівника з котрим зрівнює (тимчасово призначений працівник має право домагатися від агенства праці заспокоєння таким чином виникших прав).

Строк обмеження тимчасового призначення

Агенство праці не може того ж робітника тимчасово призначити для виконання праці у того ж користувача на період довший 12 календарних місяців, що слідує за собою (це обмеження не дійсне у випадку, коли про це попросить працівник агенства праці у агенства праці, або якщо говориться про виконання праці в період заміщення працівниці користувача, котра знаходиться у дикретному відпуску чи у відпуску по догляді за дитиною, чи за заміщення працівника користувача, котрий знаходиться у відпуску по догляді за дитиною).

**Державний уряд інспекції праці,
відділ робочих стосунків та
умов, март 2009**

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ПОСЕРЕДНИЦТВОМ АГЕНСТВА

Додаток у Кодексі законів про працю, діючий від 1.1.2008 у цій області не настало жодних змін.

Основна інформація

Умови працевлаштування посередництвом агенства упорядковує ст. 2 абз. 5 та ст.ст. 308-309 закону № 262/2006 Зб., кодексу законів про працю в редакції пізніших указів та набуття дозволу для чинності агенства, упорядковують ст. ст. 58-66 закону № 435/2004 Зб., про робоче відношення в редакції пізніших указів.

Агенство праці

Агенством праці розуміється будь-яке фізичне чи юридичне лице, незалежне на громадських органах, котре надає одну чи більше послуг на ринку праці на підставі дозволу наданого Міністерством праці та соціальної політики (пропонування робочих місць, пропонування працівників для тимчасового призначення на роботу у користувача, інші послуги, котрі відносяться до пошуку праці – наприклад надання інформації про робочі стосунки і т.д.).

Посередництво робочих стосунків

Агенство праці може бути посередником робочих стосунків, таким ж, як і біржа працевлаштування (пропонування вільних, робочих місць), для працівників ці послуги є безкоштовними. Найчастіше агенство праці виступає як роботодавець, котрий з громадянами укладає робочі договори чи згоди про робочу чинність з ціллю тимчасового призначення свого працівника для виконання роботи у іншої особи – користувача (так названа працевлаштування посередництвом агенства).

Договір про тимчасове призначення

Агенство тимчасово призначає свого працівника про виконання праці, для користувача, на підставі договору про тимчасове призначення укладене між ним та користувачем. Договір мусить бути у письмовій формі, у іншому разі не дійсна. Перелік належностей договору про тимчасове призначення вказаний в ст. 308 абз. 1 кодексу законів про працю.

Робочі стосунки на визначений строк - виняток

Агенство праці, як правило із своїми працівниками повторно укладають робочі стосунки на визначений строк (відповідаючий строку тимчасового призначення), що їм дає можливість виняток з постановлень ст. 39 абз. 2 -5 кодексу законів про працю, згідно яких робочі стосунки працівників агенства не підлягають обмеженням, що відносяться до укладання робочих стосунків на визначений час. Користувач зобов'язаний повідомити тимчасово призначених працівників агенства про наявність вільних робочих місць та дати їм можливість у нього працювати.

Договір в інтересах охорони маєтку користувача

Користувач та працівник агенства можуть прийняти умови (укласти договір), в інтересах охорони маєтку користувача (цінностей, що були довірені для підведення рахунку та довірених предметів) що дає можливість від такого робітника домогтися відшкодження за причинену шкоду.

Керування робочим процесом

На період тимчасового призначення працівника агенства праці, про виконання робіт для користувача, користувач працівнику агенства праці призначає робочі завдання, організовує, керує та контролює його роботу, з цією ціллю дає вказівки, створює хороші робочі умови та забезпечує безпечність та охорону здоров'я під час роботи. Користувач, відносно працівника агенства праці, не може проводити правові дії від імені агенства праці.

Призначення на підставі письмової вказівки

Агенство праці, призначає працівника для тимчасового виконання праці у користувача на підставі письмових вказівок, котрі вміщують:

- а) назву та адресу користувача,
- б) місце виконання роботи у користувача,
- в) період тривання тимчасового призначення,
- г) призначення керуючого працівника користувача, що має право призначати працівнику роботу та її контролювати,
- д) умови одностороннього повідомлення про закінчення виконання роботи перед закінченням строку тимчасо-