

заробітної плати та роботодавець не виплатив заробітну плату, оплату, чи будь-яку її частину. Моментальне розірвання робочих стосунків робітник мусить подати у письмовій формі, тільки у строці до 2 місяців від дати, коли дізнався про причину для моментального розірвання, але не пізніше до 1 року від дати, виникнення цієї причини. Причина мусить бути фактично указана так, щоб не було можливо замінити її з іншою та не може бути додатково змінена. Моментальне розірвання робочих стосунків повинно бути в установленому строці вручено другому учаснику, інакше є недійсним.

### **Подача пропозиції для контролю**

Робітник також має можливість подати пропозицію для проведення контролю відповідній обласній інспекції по роботі (адресу знайдете на [www.suip.cz](http://www.suip.cz)), чи державному уряду інспекції по роботі. Місцева обласна інспекція, що виконує контроль по роботі, керується місцем чинності контрольованої особи, тобто місцем де виконується робота. Якщо робітник вирішить подати ініціативу, було б добре до неї додати і копію відповідного документу робочих стосунків робітника (робочий договір, розмір заробітної плати, довідку з місця роботи чи інші документи що пов'язані з

виконанням роботи). Одночасно потрібно указати робоче місце, якщо не відповідає адресі місцезнаходження роботодавця.

Відповідні дані заяви:

- ім'я та прізвище,
- дата народження (не обов, язково),
- місце постійного проживання у разі інша адркеса для кореспонденції,
- конкретні дані що відносяться до не заплачення заробітної плаи, оплати чи їх частини,
- підпис особи, яка подає заяву.

Якщо робітник подасть пропозицію електронною поштою, краще коли б її підтвердив письмово чи усно, в протокол або пропозицією в електронній формі, гарантованим підписом в електронній формі.

Якщо ці належності не будуть доповнені і контроль, відповідним обласним інспектором буде проведений, робітнику про це тільки буде повідомлено, чи контроль був проведений чи ні. У зворотньому разі, згідно пост. ст. 5 абз. 2 закону № 251/2005 Зб., про інспекцію роботи, у змісті пізніших наказів (далі тільки „закон про інспекцію роботи”), робітник письмово повідомляється про висновок контролю. Повідомленням про висновок контролю не можуть бути порушен

право та правом захищені інтереси роботодавця та права останніх громадян по охороні особи та особистих даних.

Обласні робочі інспекції, мають право контролювати у роботодавців їхне дотримання обов'язків впливаючих з правових наказів, указаних у пост. ст. 3 закону про робочі інспекції, домагатися відсунення виявлених недостатків та за виявлені порушення мають право роботодавцям призначати штрафи.

Для посудження важливості пропозиції та у разі призначення терміну контролю компетентна, відповідна обласна робоча інспекція. В даний час, обласні робочі інспекції зустрічаються з великою кількістю таких пропозицій. Тому, по цих причинах, не можливо у короткий строк розглянути всі пропозиції.

### **Подача скарги в суд**

Далі, робітник має можливість подати скаргу у відповідний суд та прямо так домагатися свого грошового права. Для цього необхідно написати скаргу, належності якої указані в законі № 99/1963 Зб., цивільно-судового кодексу, у змісті пізніших наказів, в ст. 79. Строк давності у цьому разі триває три роки та плине від дати, коли право могло би бути виконане у перше, згідно пост.ст.101 закону № 40/1964 Зб., цивільного кодексу.

## **Повідомлення уряду працевлаштування**

У разі неплатоспроможності роботодавця потрібно діяти згідно закону № 118/2000 Зб., про захист робітників при неплатоспроможності та про зміну деяких законів у змісті пізніших наказів. Уряд працевлаштування не пізніше як до 5 робочих днів, від повідомлення суда про подачу пропозиції на виголошення конкурсу, на дошку об'яв вивісить повідомлення про роботодавці, робітники яких мають право на заробітну плату в уряді працевлаштування та одночасно уряд праці влаштування повідомляє про строк до якого робітник може ці вимоги використати. Вимоги на заробітну плату, робітник може використати не пізніше як до 3 місяців від дати, коли уряд працевлаштування опублікував інформацію на дошці об'яв. Роботодавець знаходиться у неплатоспроможності, якщо не заспокоює виплачування заробітної плати робітникам, в день після того коли на нього була подана пропозиція про виголошення конкурсу у відповідного суда в Чеській республіці чи відповідного органу в іншій членській

країні Європейського союзу. У цьому випадку робітник може звернутися на будь який уряд працевлаштування. Як в країнах ЄС так і у нас, встановлений ліміт вимог заробітної плати: максимально в один з половиною раз від рішальної суми. Про те, що на роботодавця виголошений конкурс, уряд працевлаштування повідомляє на своїй дошці об'яв, одночасно про це повідомляє МПСС на своїх інтернетових сайтах.

Державний уряд інспекції праці, відділ  
робочих відносин та умов  
© 2008

## **РОБОТОДАВЕЦЬ НЕ ЗАПЛАТИВ РОБІТНИКУ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ**

(Зміст дійсний від 1.1.2008.)

### **Загальна інформація**

У разі, коли робітнику в установлений роботодавцем час, не була виплачена заробітна плата, робітник:

- у письмовій заяві повідомить роботодавця про виплату заборгованої суми у встановленому строці платежу, це повідомлення не має жодних правових наслідків,
- має можливість зразу ж розірвати робочі відносини, згідно ст. 56 закону № 262/2006 Зб., робочого кодексу,
- може подати пропозицію в інспекцію по роботі для контролю,
- може подати скаргу в суд,
- повідомить уряд працевлаштування у разі неплатоспроможності роботодавця.

### **Моментальний розрив робочих відносин**

Згідно ст. 56 закону № 262/2006 Зб., робочого кодексу, у змісті пізніших наказів, („далі тільки „робочий кодекс”) може робітник моментально розірвати робочі стосунки передбачаючи, що закінчилося 15 днів після виплати