

– якщо заробітна плата, оплата чи премія, згідно договору не перевищить мінімальну заробітну плату, роботодавець повинен робітнику доплатити.

Гарантована заробітна плата:

– є заробітна плата чи оплата на котру робітникові виникло право згідно РК, договору, внутрішнього наказу, заробітного чи оплатового нарахування,

– **найнижчий рівень гарантованої заробітної плати не повинен бути нижчий ніж сума основного тарифу мінімальної заробітної плати,**

– якщо, заробітна плата чи оплата буду нижча урвня гарантованої заробітної плати, роботодавець робітнику повинен доплатити.

● Догоджується у колективному договорі, робочому договорі чи іншому договорі, у випадку її роботодавець встановить внутрішнім приказом чи розміром заробітної плати.

● **Роботодавець повинен робітнику в перший день приходу на роботу, видати розмір оплати роботи у письмовій формі, в якій вказано про способи оплати, про термін та місце виплати заробітної плати, якщо ці дані не указані у договорі чи у внутрішньому приказі.**

● **Якщо зміняться факти указані у розмірі оплати роботи, роботодавець повинен про ці факти, у письмовій формі повідомити робітника, не пізніше того ж дня в який зміни почали діяти.**

● **Заробітна плата виплачується після виконаної роботи, не пізніше у календарному місяці, що слідує за місяцем, у якому робітникові виникло право на заробітну плату чи якусь її частину.**

Заробітна плата чи відгул за надурочний час

За роботу в надурочний час належить робітникові заробітна плата та доплата не менше **25 % середньої заробітної плати**, якщо роботодавець із робітником не домовились про надання відгулу за виконану роботу в надурочний час замість доплати.

Заробітна плата, відгул чи оплата за роботу у святковий день.

● За роботу у святковий день, робітникові належить заробітна плата та відгул за роботу відпрацьовану у святковий день, який йому роботодавець надасть, не пізніше ніж до кінця третього календарного місяця після виконання роботи у святковий день чи у інший домовлений час.

● **За час перебування у відгулі робітникові належить заробітна плата у сумі середнього заробітку.**

● **Роботодавець із робітником може домовитися про надання доплати до заробітної плати не менше, як у сумі середнього заробітку замість відгулу.**

Заробітна плата за роботу у нічний час

● За роботу у нічний час робітникові належить заробітна плата та доплата не менше як у сумі **10 % середнього заробітку.**

● **На іншій мінімальній сумі та способу нарахування доплати можливо домовитися у колективному договорі.**

Заробітна плата та доплата за роботу у важких робочих умовах.

За роботу у важких робочих умовах, робітникові належить заробітна плата та доплата, що чинить не менше **10 % основного окладу мінімальної заробітної плати за кожний утруднений вплив** – згідно постановлення ст.7 приказу уряду № 567/2006 Зб.

Заробітна плата за роботу у суботу та неділю

За роботу в суботу та неділю, робітникові належить заробітна плата та доплата не менше ніж **10 % середнього заробітку.** На іншій мінімальній сумі та способу нарахування доплати можливо домовитися у колективному договорі.

ОПЛАТА

● Оплату робітникові призначає роботодавець згідно РК, приказу уряду, виданого для його виконання а у його межах, згідно колективного договору, у разі внутрішнього наказу.

● Олата надається робітникам, котрі працюють у роботодавця, його ж господарювання пов'язане з громадським бюджетом.

● Рішаючою частиною оплати робітника у громадських службах та адміністрації являється оклад.

● Розмір окладу залежить на складності, відповідальності та важкості виконуючої роботи (зарахування до тарифного розряду) та від міри практичного досвіду, якого робітник набув у попередньому виконанні роботи (зарахування до тарифного ступня).

● **Роботодавець повинен робітнику в перший день приходу на роботу видати розмір оплати за роботу у письмовій формі.**

● **У розміру оплати роботодавець повинен указати дані про тарифний розряд та тарифний ступень, до котрих робітник належить, про суму тарифного окладу та інших щомісячно наданих частин оплати та про термін і місце виплати.** Якщо настануть зміни у розмірі деяких частин заробітної плати указаної у тарифному розряді, роботодавець повинен про ці факти, у письмовій формі повідомити робітника, в тому числі указати причини не пізніше того ж дня в який зміни почали діяти.

● **Заробітна плата виплачується після виконаної роботи, не пізніше у календарному місяці, що слідує за місяцем, у якому робітникові виникло право на заробітну плату чи якусь її частину.**

Оплата чи відгул за надурочний час

● За відпрацьовану годину у надурочний час, робітникові належить частина окладового тарифу, особистої та особливої доплати, що доплачується за робочу годину у не надурочний час, у календарному місяці, у котрому виконує роботу в надурочний час та доплата у розмірі **25 % середньої годинової заробітної плати**, та якщо говориться про дні цілодобового відпочинку в тижні, тоді доплата у розмірі **50 % середньої годинової заробітної плати**, якщо роботодавець з робітником не домовилися про надання відгулу замість оплати за роботу у надурочний час.

● При відгулі оплата не зменшується.

Доплата за керівництво

Керівничому робітнику належить доплата за керівництво, згідно ступеня керівництва та складності керування роботою.

Доплата за роботу у нічний час

Робітнику належить за відпрацьовану годину у ночі, доплата у розмірі **20 % середнього годинового заробітку.**

Доплата за роботу в суботу та в неділю

Робітнику належить за відпрацьовану годину в суботу чи неділю, доплата у розмірі **25 % середнього годинового заробітку.**

Оплата чи відгул за роботу у святковий день

- За роботу у святковий день, роботодавець робітникові надасть **відгул** у розмірі виконаної праці у святковий день, не пізніше ніж до кінця третього календарного місяця, після виконання роботи у святковий день чи у інший домовлений час.
- При відгулі оплата не зменшується.
- Роботодавець із робітником може домовитися про надання доплати у розмірі середнього годинового заробітку за роботу годину у святковий день замість відгулу.

Доплата за роботу у важких робочих умовах

Робітникові, за роботу у важких робочих умовах, належить **доплата у розмірі не менше 5 % основного окладу мінімальної заробітної плати в місяць.**

Спеціальна доплата

- Являється домаганою частиною оплати, якою при виконанні встановлених умов оцінюють особливі утруднені впливи, пов'язані з виконанням роботи, які полягають у робочих умовах пов'язаних з особливим нервно-психічним навантаженням, з небезпекою загрози життя та здоров'я чи з утрудненими робочими режимами.
- Роботодавець, робітнику призначає розмір доплати в межах встановлених для групи з робочими умовами, у яких робочий систематично виконує роботу.

Доплата за розділену зміну

- Робітнику, котрий працює у змінах розділених на дві чи більше частин, належить доплата **у розмірі 30 % середнього годинового заробітку** за кожен таку розділену зміну.
- Розділеною зміною, розуміється зміна у котрій періодичні перерви роботи чи їх підсумок творить хоча 2 години.

Особиста доплата

- Являється не домаганою частиною оплати, якою оцінюється виконання та якість роботи робітника порівнюючи з іншими робочими.
- Роботодавець робочому, котрий довший час досягає дуже хороших робочих висновків чи виконує більший об'єм робочих завдань ніж інші робітники,

може надати особисту доплату, **навіть до розміру 50 % окладового тарифу** найвищого ступня оплати у тарифному розряді до якого належить робітник.

- Роботодавець робочому, котрий являється дуже добрим у загальному признаним спеціалістом, та виконує роботу зараховану від десятого до шінадцятого тарифного розряду, може надати **навіть до розміру 100 % окладового тарифу** найвищого ступня оплати у тарифному розряді до якого належить робітник.

Інші доплати:

- доплата за пряму педагогічну чинність понад встановлені межі,
- спеціалізаційна доплата педагогічного працівника.

Заробітна плата чи оплата за виконання іншої роботи

Якщо робітник переведений на іншу роботу, ніж указану в договорі, за котру належить менша заробітна плата чи оплата, йому належить **за період передення доплата до заробітної плати чи оплати у розмірі середнього заробітку, який мав перед переведенням.**

Плата за діжурство

За час робочого діжурства, робітникові належить плата **у розмірі не менше 10 % середнього заробітку.**

Оплата згідно договору

Про розмір оплати, згідно договору та умови для її надання, домовляється у договорі про виконання роботи чи у договорі про робочу діяльність.

Розмір оплати, згідно договору про виконання роботи і з договору про робочу діяльність, не може бути нижчим ніж мінімальна заробітна плата.

Державний уряд інспекції праці, відділ робочих відносин та умов
© 2008

ОПЛАТА ЗА РОБОТУ ТА ПРЕМІЯ ЗГІДНО ДОГОВОРУ

(Зміст дійсний від 1.1.2008)

ОПЛАТА ЗА РОБОТУ

Загальна інформація

- Юридичне доповнення: ст. 109 та наступне **закону № 262/2006 Зб., робочого кодексу**, у змісті пізніших наказів (далі тільки „РК”).
- Основною ціллю оплати, являється досягнення заробітної плати, тобто грошової плати за виконану роботу. Закон встановлює та використовує за такі виконання такі назви: заробітна плата, оплата та премія згідно договору.
- За виконану роботу належить робітникові заробітна плата, оплата чи премія згідно договору, по умовам встановленим РК.
- Заробітна плата та оплата надається згідно складності, відповідальності та важкості роботи, згідно важкості робочих умов, згідно виконання роботи та досягнення робочих висновків.
- Премія згідно договору, це грошова оплата, що надається за виконану роботу на підставі договору про виконання роботи чи договору про робочу чинність (від ст.74 до ст. 77).
- За однакову роботу чи за роботу однакового характеру, всім робітникам у роботодавця належить однакова заробітна плата, оплата чи премія згідно договору.

Мінімальна заробітна плата:

- найнижче допустима сума оплати за роботу, згідно приказу уряду № 567/2006 Зб.,
- заробітна плата, оплата чи премія, згідно договору не може бути нижчою ніж мінімальна заробітна плата. З цією ціллю, у заробітну плату та оплату не враховується заробітна плата та оплата за понаднормову роботу, доплата за роботу у свято, за роботу в ночі, за роботу у важких робочих умовах та за роботу в суботу та в неділю,
- **основний тариф мінімальної заробітної плати є менший 8000 Кч, при 40-ка годинному робочому тиждні, тобто 48,10 Кч/година,**